

Oznámenie a čestné vyhlásenie (odvodová úľava – DÔCHODCOVIA)

k dohode o vykonaní práce alebo k dohode o pracovnej činnosti na účely uplatnenia práva podľa
§ 227a zákona č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov
(ďalej len "zákon").

Zamestnanec

Príezvisko:

Meno:

Titul:

Rodné číslo:

Adresa trvalého pobytu:

Určené zamestnávateľovi:

Názov:

Trvalý pobyt (v prípade zamestnávateľa, ktorý je fyzická osoba):

Sídlo (v prípade zamestnávateľa, ktorý je právnická osoba):

Oznamujem Vám, že dohodu o vykonaní práce/dohodu o pracovnej činnosti*, ktorú som s Vami uzatvoril(a) dňa, si od vzniku tejto dohody/kalendárneho mesiaca*20.....¹ **určujem podľa § 227a** zákona ako dohodu o vykonaní práce/dohodu o pracovnej činnosti*, na základe ktorej nebudem mať postavenie zamestnanca na účely dôchodkového poistenia po splnení podmienok ustanovených týmto zákonom.

Zároveň čestne vyhlasujem, že právo určiť dohodu o vykonaní práce/dohodu o pracovnej činnosti* podľa § 227a zákona **si súčasne neuplatňujem u iného zamestnávateľa v tom istom kalendárnom mesiaci.**

Čestne vyhlasujem, že pred podpísaním tohto vyhlásenia som sa oboznámil(a) s poučením na druhej strane tlačiva a taktiež čestne vyhlasujem, že spĺňam podmienky uplatňovania práva podľa § 227a zákona a všetky skutočnosti, ktoré som uviedol(la) v tomto vyhlásení, sú pravdivé.

Uvedomujem si právne následky nepravdivého čestného vyhlásenia.

Dňa:

.....
vlastnoručný podpis

* nehodiace sa prečiarknite

¹ uvedte kalendárny mesiac a rok v prípade, ak si určujete dohodu iným dátumom ako je dátum vzniku dohody

Poučenie

Podľa § 227a ods. 1 zákona fyzická osoba v právnom vzťahu na základe dohody o vykonaní práce alebo dohody o pracovnej činnosti, ktorá má priznaný:

- starobný dôchodok,
- predčasný starobný dôchodok,
- invalidný dôchodok,
- výsluhový dôchodok podľa zákona č. 328/2002 Z. z. a dovŕšila dôchodkový vek,
- invalidný výsluhový dôchodok podľa zákona č. 328/2002 Z. z.,

má právo si určiť dohodu o vykonaní práce alebo dohodu o pracovnej činnosti, na základe ktorej nebude mať postavenie zamestnanca na účely dôchodkového poistenia, ak mesačný príjem podľa § 3 ods. 1 písm. a) a ods. 2 a 3 zákona z ňou určenej dohody nepresiahne sumu 200 eur, ak jej právny vzťah zakladá právo na pravidelný mesačný príjem alebo ak priemerný mesačný príjem podľa § 3 ods. 1 písm. a) a ods. 2 a 3 zákona z ňou určenej dohody nepresiahne sumu 200 eur, ak jej právny vzťah zakladá právo na nepravidelný príjem. Fyzická osoba, ktorá si chce uplatniť právo na určenie dohody podľa prvej vety, je povinná určiť v jednom kalendárnom mesiaci najviac jednu dohodu.

Fyzická osoba v právnom vzťahu na základe dohody podľa § 227a ods. 1 zákona **je povinná**

- a) písomne informovať zamestnávateľa o uplatnení práva podľa § 227a ods. 1 zákona,
- b) písomne informovať zamestnávateľa o tom, že si u neho nebude ďalej uplatňovať právo podľa § 227a ods. 1 zákona,
- c) predložiť zamestnávateľovi písomné čestné vyhlásenie, že si právo podľa § 227a ods.1 zákona súčasne neuplatňuje u iného zamestnávateľa v tom istom kalendárnom mesiaci.

Právne účinky

- a) uplatnenia práva podľa § 227a ods. 1 zákona nastanú odo dňa vzniku právneho vzťahu, ak uplatnenie práva podľa § 227a ods. 1 zákona bolo zamestnávateľovi oznámené najneskôr v deň vzniku právneho vzťahu, inak od prvého dňa kalendárneho mesiaca nasledujúceho po kalendárnom mesiaci, v ktorom bolo uplatnenie práva podľa § 227a ods. 1 zákona zamestnávateľovi oznámené,
- b) ukončenia uplatňovania práva podľa § 227a ods. 1 zákona nastanú od prvého dňa kalendárneho mesiaca, ktorý nasleduje po kalendárnom mesiaci, v ktorom bolo ukončenie uplatňovania práva podľa § 227a ods. 1 zákona zamestnávateľovi oznámené.

Podľa § 139c ods. 2 zákona vymeriavací základ zamestnanca uvedeného v § 4 ods. 2, ktorý je v právnom vzťahu na základe ním určenej dohody podľa § 227a, na platenie poistného na dôchodkové poistenie je rozdiel medzi mesačným príjmom alebo priemerným mesačným príjmom z tohto právneho vzťahu a sumou 200 eur; § 138 ods. 1, 6, 8 až 12 a 17 platia rovnako.