

Ak zamestnávateľ skončil so zamestnancom §63 ods. 1 ZP pracovný pomer **výpoveďou z dôvodov:**

- a) zrušenia alebo premiestnenia zamestnávateľa alebo jeho časti a zamestnanec nesúhlasí so zmenou dohodnutého miesta výkonu práce,
- b) nadbytočnosti zamestnanca,
- c) zamestnanec stratil vzhľadom na svoj zdrav. stav dlhodobu spôsobilosť vykonávať doterajšiu prácu,

zamestnanec má okrem príslušnej výpovednej doby nárok na odstupné (§ 76 ods.1), ktorého výška je závislá od počtu odprac. rokov u daného zamestnávateľa. Výpovednú dobu nie je možné zameniť za odstupné.

| Dĺžka trvania pracovného pomeru | Výpovedná doba | Výška odstupného |
|---------------------------------|----------------|-----------------------------------|
| < 1 rok | 1 mesiac | nie je nárok |
| ≥ 1 rok < 2 roky | 2 mesiace | nie je nárok |
| ≥ 2 roky < 5 rokov | 2 mesiace | najmenej 1 priem. mesačný zárobok |
| ≥ 5 rokov < 10 rokov | 3 mesiace | najmenej 2 priem. mesačný zárobok |
| ≥ 10 rokov < 20 rokov | 3 mesiace | najmenej 3 priem. mesačný zárobok |
| ≥ 20 rokov | 3 mesiace | najmenej 4 priem. mesačný zárobok |

Pri ukončení pracovného pomeru **dohodou z tých istých dôvodov** uvedených vyššie, zamestnancovi neplatí výpovedná doba, ale patrí mu odstupné (§ 76 ods.2).

| Dĺžka trvania pracovného pomeru | Výpovedná doba | Výška odstupného |
|---------------------------------|----------------|-----------------------------------|
| < 2 roky | Nie je | najmenej 1 priem. mesačný zárobok |
| ≥ 2 roky < 5 rokov | Nie je | najmenej 2 priem. mesačný zárobok |
| ≥ 5 rokov < 10 rokov | Nie je | najmenej 3 priem. mesačný zárobok |
| ≥ 10 rokov < 20 rokov | Nie je | najmenej 4 priem. mesačný zárobok |
| ≥ 20 rokov | Nie je | najmenej 5 priem. mesačný zárobok |

Pri **výpovedi** zo strany zamestnávateľa **z iných dôvodov**, zamestnanec má naďalej právo na uplatnenie výpovednej doby, ale nárok na odstupné nemá. Výpovednú dobu v týchto prípadoch nie je možné zameniť za odstupné.

| Dĺžka trvania pracovného pomeru | Výpovedná doba | Výška odstupného |
|---------------------------------|----------------|------------------|
| < 1 rok | 1 mesiac | nie je nárok |
| ≥ 1 rok < 2 roky | 2 mesiace | nie je nárok |
| ≥ 2 roky < 5 rokov | 2 mesiace | nie je nárok |
| ≥ 5 rokov < 10 rokov | 2 mesiace | nie je nárok |
| ≥ 10 rokov < 20 rokov | 2 mesiace | nie je nárok |
| ≥ 20 rokov | 2 mesiace | nie je nárok |

Pri skončení pracovného pomeru **výpoveďou zo strany zamestnanca** z akéhokoľvek dôvodu alebo bez uvedenia dôvodu, **nárok na odstupné zamestnancovi nevzniká.**