

2 OZNAMOVANIE PRÁCENESCHOPNOSTI OD 1. 10. 2021

2.1 DPN zamestnancov v pracovnom pomere

Zamestnávateľ v prípade DPN zamestnanca od 1. 10. 2021 oznamuje už len **obdobie poberania náhrady príjmu**.

- Začiatok poberania náhrady príjmu oznámi zamestnávateľ príslušnej ZP kódom 1O Z.
- Koniec poberania náhrady príjmu oznámi, len ak DPN trvá max. 10 dní, a to kódom 1O K.
- Ak DPN trvá viac ako 10 dní, tak ukončenie DPN už zamestnávateľ neoznamuje.



Lehota na oznámenie zmeny platiteľa poistného je do konca kalendárneho mesiaca nasledujúceho po mesiaci, v ktorom došlo k zmene platiteľa poistného.

Tieto pravidlá sa rovnako aplikujú nielen pri zamestnancoch v pracovnom pomere, ale aj **iných typoch pracovnoprávných vzťahov**, napr. spoločník, štatutár, ktorí vykonávajú funkciu na základe zmluvy podľa Obchodného zákonníka. Ide o pracovnoprávne vzťahy, ktoré poberajú príjmy v pravidelných intervaloch a sú v ZP prihlásené pod kódom 2.

V prípade iných pracovnoprávných vzťahov, ktoré **poberajú príjmy v nepravidelných intervaloch**, t. j. prihlasujú sa do ZP kódom 2Y len na posledný deň v mesiaci, ktorý predchádza mesiacu, v ktorom je vyplatený príjem, sa od 1. 10. 2021 nič nemení. Obdobie DPN zamestnávateľ nenahlasuje, pretože tieto osoby nemajú nárok na náhradu príjmu ani na nemocenskú dávku, pretože nie sú nemocensky poistené.



Zamestnanec v pracovnom pomere bol práceneschopný od 28. 9. 2021 do 5. 10. 2021. Zamestnanec mal nárok na náhradu príjmu od 28. 9. 2021 do 5. 10. 2021.

Zamestnávateľ oznámi do príslušnej ZP za mesiac 9/2021 vznik DPN, pretože zamestnanec poberá náhradu príjmu.

P. č.	Rodné č./identifikačné č. poistenca	Priezvisko, meno, titul	Kód	Plat. zmeny	Dátum zmeny
1.	8 9 5 6 0 6 4 0 4 0	Hrubá Dorota	1O	Z	2 8 0 9 2 0 2 1

Zamestnávateľ oznámi do príslušnej ZP za mesiac 10/2021 aj ukončenie DPN, keďže DPN trvala len 8 dní.

P. č.	Rodné č./identifikačné č. poistenca	Priezvisko, meno, titul	Kód	Plat. zmeny	Dátum zmeny
1.	8 9 5 6 0 6 4 0 4 0	Hrubá Dorota	1O	K	0 5 1 0 2 0 2 1



Zamestnanec v pracovnom pomere bol práceneschopný od 28. 9. 2021 do 14. 10. 2021. Zamestnanec mal nárok na náhradu príjmu za prvých 10 dní DPN, t. j. od 28. 9. 2021 do 7. 10. 2021. Od 8. 10. 2021 mu vznikol nárok na nemocenské zo SP.

Zamestnávateľ oznámi do príslušnej ZP za mesiac 9/2021 vznik DPN, pretože zamestnanec poberá náhradu príjmu.

P. č.	Rodné č./identifikačné č. poistenca	Priezvisko, meno, titul	Kód	Plat. zmeny	Dátum zmeny
1.	8 9 5 6 0 6 4 0 4 0	Hrubá Dorota	1O	Z	2 8 0 9 2 0 2 1

V októbri zamestnávateľ neoznamuje ukončenie poberania náhrady príjmu, pretože DPN pokračuje - trvá viac ako 10 dní. Zamestnanec má od 11. dňa nárok na nemocenské. Ukončenie DPN nahlási SP.



Konateľ vykonáva svoju funkciu na základe mandátnej zmluvy, z ktorej poberá príjem každý mesiac. Konateľ bol práceneschopný od 5. 10. 2021 – 13. 10. 2021.

Zamestnávateľ oznámi do príslušnej ZP vznik aj zánik DPN, pretože zamestnanec poberá náhradu príjmu od 5. 10. 2021 do 13. 10. 2021 a DPN trvá 9 dní.

P. č.	Rodné č./identifikačné č. poistenca	Priezvisko, meno, titul	Kód	Plat. zmeny	Dátum zmeny
1.	6 7 0 3 0 8 3 0 9 0	Nechápavý Maximilián	10	Z	0 5 1 0 2 0 2 1
2.	6 7 0 3 0 8 3 0 9 0	Nechápavý Maximilián	10	K	1 3 1 0 2 0 2 1



Zamestnanec v pracovnom pomere uzatvorenom na dobu určitú do 15. 10. 2021 bol práceneschopný od 8. 10. 2021 a DPN trvá. Zamestnanec mal nárok na náhradu príjmu od 8. 10. 2021 do 15. 10. 2021.

Zamestnávateľ oznámi do príslušnej ZP vznik DPN, pretože zamestnanec poberá náhradu príjmu. Ukončenie DPN nezasiela, pretože DPN trvá aj po ukončení pracovného pomeru a zamestnancovi vzniká od 16. 10. 2021 nárok na nemocenské zo SP. Zamestnávateľ oznámi do ZP ukončenie pracovného pomeru kódom 2 K. Ukončenie DPN nahlásí SP.

P. č.	Rodné č./identifikačné č. poistenca	Priezvisko, meno, titul	Kód	Plat. zmeny	Dátum zmeny
1.	9 5 5 8 0 6 2 0 3 0	Tichá Bohumila	10	Z	0 8 1 0 2 0 2 1
2.	9 5 5 8 0 6 2 0 3 0	Tichá Bohumila	2	K	1 5 1 0 2 0 2 1

2.2 DPN zamestnancov na dohodu/športových odborníkov

Aj v prípade zamestnancov vykonávajúcich prácu na základe dohôd (ďalej dohodári) od 1. 10. 2021 platí, že zamestnávateľ za zamestnanca na DPN oznamuje už len **obdobie poberania náhrady príjmu**.

- Začiatok poberania náhrady príjmu oznámi zamestnávateľ kódom 10 Z.
- Koniec poberania náhrady príjmu oznámi, len ak DPN trvá max. 10 dní, a to kódom 10 K.
- Ak DPN trvá viac ako 10 dní, tak ukončenie DPN už zamestnávateľ neoznamuje.

Navyše v prípade dohodárov je potrebné do ZP oznamovať aj kód 2D v zmysle čl. 2 bodu 17 písm. b) metodického usmernenia č. 12/9/2014.



Dohodárov zamestnávateľ prihlasuje len na dni, počas ktorých prácu skutočne vykonávajú. Na dni, kedy nie je vykonávaná závislá činnosť, sa nahliada ako na dni, kedy osoba nie je zamestnancom, s výnimkou:

- dní, kedy činnosť nie je vykonávaná z titulu čerpania nepretržitého odpočinku v týždni (§ 93 Zákonníka práce). Za tieto dni sa pokladajú presne 2 dni zo 7 dní, v súlade s ustanovením Zákonníka práce, podľa ktorého má zamestnanec nárok raz za týždeň na dva po sebe nasledujúce dni nepretržitého odpočinku. Ak osoba, vykonávajúca činnosť na základe dohody počas ucelených 7 dní (nasledujúcich po sebe) nevykonáva činnosť 2 po sebe nasledujúce dni, tieto dni sa pokladajú za obdobie zamestnania,*
- dní práceneschopnosti (nemocenské), ošetrovanie člena rodiny (ošetrovné), poberania materského, kedy sa osoba pracujúca na dohodu (a zúčastnená na nemocenskom poistení) pokladá za zamestnanca.*