

1.2 Funkčný plat



§ 4 zákona o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme

(4) Funkčný plat na účely tohto zákona je súčet tarifného platu, zvýšenia tarifného platu podľa § 7 ods. 6 až 9, rozdielu podľa § 32f ods. 13 a príplatkov určených mesačnou sumou podľa odseku 1 písm. c) až j), l), u), v) a x). Funkčný plat je aj plat pri vykonávaní inej práce alebo funkčný plat poskytovaný podľa § 30 ods. 3, § 32a ods. 1 a § 32b ods. 1 a 2.

(5) Funkčný plat na účely tohto zákona je aj osobný plat určený zamestnancovi podľa § 7a.

(6) Ak ide o zamestnanca, ktorému sa poskytuje výkonnostný príplatok podľa § 14a, funkčný plat na účely tohto zákona je súčet funkčného platu podľa odseku 4 alebo osobného platu podľa odseku 5 a priemerného výkonnostného príplatku. Priemerný výkonnostný príplatok je suma rovnajúca sa mesačnému priemeru výkonnostných príplatkov vyplatených za predchádzajúci kalendárny štvrtrok.

Funkčný plat je súčet tarifného platu, zvýšenia tarifného platu a zákonom určených príplatkov.



V programe OLYMP funkčný plat tvoria zložky mzdy:

- 15 – tarifný plat
- 16 – zvýšenie tarify
- 101 – osobný príplatok
- 102 – výkonnostný príplatok
- 110 – príplatok za riadenie
- 115 – príplatok za zastupovanie
- 116 – príplatok za triedníctvo
- 117 – príplatok za činnosť uvádzajúceho zamestnanca
- 118 – kreditový príplatok
- 119 – príplatok začínajúceho pedagoga a odbor. zamestnanca
- 121 – príplatok za profesijný rozvoj
- 126 – príplatok za starostlivosť a vedenie služobného motorového vozidla
- 175 – príplatok za zmenu
- 191 – platová kompenzácia za sťažený výkon práce
- 192 – príplatok za prácu so žiakmi so znevýhodnením

1.3 Osobný plat



§ 7a zákona o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme

Zamestnancovi možno namiesto funkčného platu priznať osobný plat počas vykonávania osobitne významných pracovných činností alebo mimoriadne náročných pracovných úloh na základe písomného návrhu príslušného vedúceho zamestnanca. Osobný plat nesmie byť nižší ako funkčný plat, ktorý by zamestnancovi patril podľa § 4 ods. 4. Osobný plat sa zamestnancovi poskytuje, pokiaľ trvajú dôvody, na základe ktorých mu bol priznaný. Priznaný osobný plat možno zvýšiť, znížiť alebo odobrať na základe úrovne kvality plnenia pracovných úloh.

V niektorých prípadoch sa zamestnancovi namiesto funkčného platu priznáva osobný plat.



V programe OLYMP sa osobný plat zadáva zložkou mzdy **17 – osobný plat**.

1.4 Hodinová sadzba funkčného platu



§ 27 ods. 4 zákona o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme

Hodinová sadzba funkčného platu na účely tohto zákona je 1/174 funkčného platu zamestnanca určeného pre pracovný čas 40 hodín týždenne, 1/168 funkčného platu zamestnanca určeného pre pracovný čas 38 a 3/4 hodiny týždenne a 1/163 funkčného platu zamestnanca určeného pre pracovný čas 37 a 1/2 hodiny týždenne; pri zníženej dĺžke pracovného času pod ustanovený rozsah sa hodinová sadzba funkčného platu úmerne upraví. Suma hodinovej sadzby funkčného platu sa zaokrúhľuje na **štyri desatinné miesta nahor**. Suma zistená podľa § 15 až 19a a § 21 v závislosti od počtu odpracovaných hodín sa zaokrúhľuje na najbližší eurocent nahor.

Hodinová sadzba funkčného platu sa používa pre výpočet príplatkov. Určí sa ako:

funkčný plat : priemerný počet pracovných hodín v mesiaci

Hodinová sadzba funkčného platu je pre pracovný úväzok:

- 40 hodín týždenne funkčný plat : **174 hod.**
- 38,75 hodín týždenne funkčný plat : **168 hod.**
- 37,5 hodín týždenne funkčný plat : **163 hod.**



Hod. sadzbu funkčného platu pre výpočet príplatkov OLYMP uvádza vo vygenerovanej výplate zamestnanca na karte **Ostatné**.

Zložky mzdy	Zrážky	Ostatné	Priemer na náhrady mzdy
November 2021 norma 160 hod. sviatky 16 hod. Nezdaniteľná časť daňovník 375,95 EUR Odp. položka ZP: 0,00 EUR Výpočet	Cena práce 896,36 EUR (HM a odvody zamestnávateľa) Hrubá mzda: 663,00 EUR Zdravotné poisť.: 66,30 EUR Nemocenské poisť.: 9,28 EUR Starobné poisť.: 92,82 EUR Star. dôch. sporenie: 0,00 EUR	Invalidné poisť.: 19,89 EUR Poisť. v nezamest.: 6,63 EUR Úrazové poisť.: 5,30 EUR Garančné poisť.: 1,65 EUR Príspevok do RFS: 31,49 EUR	Priemer na náhrady mzdy 3,767 EUR/h Funkčný plat 663,00 EUR Fond pracovnej doby v mesiaci 176 hod. Hod. sadzba funkčného platu pre výpočet príplatkov 3,8104 EUR/h Funkčný plat 663,00 EUR Priemer. počet prac. hodín v mesiaci 174 hod.

Ak má zamestnanec skrátený úväzok, **priemerný počet pracovných hodín** sa určí nasledovne:

priemerný počet týždňov v mesiaci x týždenný pracovný úväzok v hodinách

Priemerný počet týždňov = $(365,25 : 12) : 7 = 4,348$

kde: 365,25 je priemerný počet kalendárnych dní v roku
 12 je počet mesiacov v roku
 7 je počet dní v týždni



Zamestnanec pracuje na kratší pracovný čas 7,5 hodín denne, 3 dni v týždni (PO, ST, PI). Jeho funkčný plat je 800 €.

priemerný počet pracovných hodín = $4,348 \times (3 \text{ dni} \times 7,5 \text{ hod.}) = 4,348 \times 22,5 \text{ hod.} = 97,83 \text{ hod.}$

hodinová sadzba funkčného platu = $800 \text{ €} : 97,83 \text{ hod.} = 8,1775 \text{ €/hod.}$ (zaokr. 4 des. miesta nahor)

2 Nadefinovanie nového zamestnanca v OLYMPE

V tejto časti sa budeme venovať evidovaniu zamestnanca, ktorý je odmeňovaný podľa zákona č. 553/2003 Z. z. v programe OLYMP. Ukážeme si dôležité vstupné nastavenia pre správny výpočet miezd.

V prípade, že zamestnávate zamestnancov vo verejnej správe, je potrebné cez menu **Organizácia - Podnik** označiť pole **Verejná správa**, čím sa prístupia funkcie zapracované pre takýchto zamestnancov.

Nového zamestnanca zadáte v evidencii **Personalistika** cez tlačidlo Pridaj. Formulár **Pridávanie nového pracovníka** (Oprava údajov pracovníka) je značne rozsiahly. Nachádza sa na ňom niekoľko kariet.