



Zamestnankyňa bola na materskej dovolenke a poberala materské od 21. 3. 2022 do 13. 11. 2022. Od 14. 11. 2022 prešla na rodičovskú dovolenku. Zamestnanec a zamestnávateľ sa dohodli na skončení pracovného pomeru dohodou k 28. 4. 2023. V poslednej výplate za apríl 2023 jej zamestnávateľ vyplatil náhradu za nevyčerpanú dovolenku vo výške 600 eur. Ako budú vypočítané odvody na poistné?

Zdravotné poistenie

Počas rodičovskej dovolenky je zamestnankyňa odhlásená zo zdravotnej poisťovne. Keďže sa jej v apríli 2023 vypláca príjem, zamestnávateľ ju **prihlási do ZP na jeden deň** (28. 4. 2023 – posledný deň trvania PP).

Vymeriavací základ do ZP bude vo výške **600 eur**. Do ZP bude zamestnankyňa vykázaná vo Výkaze preddavkov na poistné na verejné zdravotné poistenie zamestnávateľa.

Zložky mzdy		Zrážky		Ostatné					
Por. číslo	Názov zrážky	Čiastka (prac.)	Čiastka (org.)	Dopočet	Spôsob výpočtu	Základ (prac.)	Sadzba (prac.)	Základ (org.)	Sadzba (org.)
1	zdravotné poistenie	24,00	60,00		legislatívny	600,00	4,00 %	600,00	10,00 %
2	nemocenské poistenie	2,28	2,28		legislatívny	163,62	1,40 %	163,62	1,40 %
3	starobné poistenie	6,54	22,89		legislatívny	163,62	4,00 %	163,62	14,00 %
4	invalidné poistenie	4,89	4,89		legislatívny	163,62	3,00 %	163,62	3,00 %
5	v nezamest. poistenie	1,62	1,35		legislatívny	163,62	1,00 %	163,62	0,50 %
6	financovanie podpory		0,27		legislatívny			54,54	0,50 %
7	garančné poistenie		0,39		legislatívny			163,62	0,25 %
8	úrazové poistenie		4,73		legislatívny			599,94	0,80 %
9	rezervný fond		7,77		legislatívny			163,62	4,75 %
10	daň preddavková	28,58			legislatívny	150,43			

Sociálne poistenie

Rodičovská dovolenka sa považuje za obdobie prerušenia povinného poistenia, ktorej predchádzalo obdobie vylúčenia z povinnosti platiť poistné (materská dovolenka + materské).

Odvody na SP sa rozpočítajú na obdobie poistenia v poslednom kalendárnom roku (**január 2022 – november 2022**).

Vymeriavací základ po zaokrúhlení na eurocent nadol na jeden mesiac je **54,54 eura** (600 eur : 11 mesiacov).

Rozpis zrážky na úrazové poistenie :

Zrážka	Rozpis zrážky							
Za mesiac	Čiastka (prac.)	Čiastka (org.)	Základ (prac.)	Sadzba (prac.)	Základ (org.)	Sadzba (org.)		
za január 2022		0,43			54,54	0,80 %		
za február 2022		0,43			54,54	0,80 %		
za marec 2022		0,43			54,54	0,80 %		
za apríl 2022		0,43			54,54	0,80 %		
za máj 2022		0,43			54,54	0,80 %		
za jún 2022		0,43			54,54	0,80 %		
za júl 2022		0,43			54,54	0,80 %		
za august 2022		0,43			54,54	0,80 %		
za september 2022		0,43			54,54	0,80 %		
za október 2022		0,43			54,54	0,80 %		
za november 2022		0,43			54,54	0,80 %		

Úrazové poistenie sa rozpočíta na mesiace **január 2022 až november 2022**. Vymeriavací základ na jeden mesiac predstavuje 54,54 eura, čo je spolu **599,94 eura**.

Rozpis zrážky na NP, SP, IP, Pvn, GP a RFS :

Zrážka	Rozpis zrážky						
Za mesiac	Čiastka (prac.)	Čiastka (org.)	Základ (prac.)	Sadzba (prac.)	Základ (org.)	Sadzba (org.)	
za január 2022	0,76	0,76	54,54	1,40 %	54,54	1,40 %	
za február 2022	0,76	0,76	54,54	1,40 %	54,54	1,40 %	
za marec 2022	0,76	0,76	54,54	1,40 %	54,54	1,40 %	

Vymeriavací základ na nemocenské, starobné, invalidné, garančné poistenie, poistenie v nezamestnanosti a do rezervného fondu solidarity je vo výške **163,62 eura** (54,54 eura x 3 mesiace). Poistné na tieto poistenia sa platí iba za mesiace **január 2022 – marec 2022**, kedy zamestnankyňa pracovala. Počas materskej dovolenky (vylúčenie z povinnosti platenia poistného) sa tieto odvody neodvádzajú.

Rozpis zrážky na financovanie podpory :

Zrážka	Rozpis zrážky						
Za mesiac	Čiastka (prac.)	Čiastka (org.)	Základ (prac.)	Sadzba (prac.)	Základ (org.)	Sadzba (org.)	
za marec 2022		0,27			54,54	0,50 %	

Vymeriavací základ na financovanie podpory je rozpočítaný iba na **marec 2022** (zamestnávateľ ho odvádza od 1. 3. 2022) a je vo výške **54,54 eura**.

Zamestnankyňa bude do SP vykázaná vo **Výkaze poistného a príspevkov**. Príjem bude rozpočítaný na január 2022 až november 2022.



Podrobnejšie informácie o rozpočítavaní príjmu nájdete v e-booku [Rozpočítavanie príjmu](#).

PRÍJMY, KTORÉ NEVSTUPUJÚ DO VYMERIAVACÍCH ZÁKLADOV

Zamestnanec aj zamestnávateľ môžu ušetriť na odvodoch aj v prípade vyplatenia niektorých vymedzených príjmov. Väčšinou ide o rôzne nepenažné benefity, ktoré môžu zamestnávateľia zamestnancom za zákonom stanovených podmienok poskytnúť a sú do určitej sumy oslobodené od dane. Zároveň nevstupujú ani do vymeriavacích základov na zdravotné a sociálne poistenie. V programe OLYMP ide najmä o nasledovné zložky mzdy:

Zložka mzdy 513 – sociálna výpomoc zo SF

Ak zamestnávateľ poskytne z prostriedkov sociálneho fondu svojim zamestnancom príspevok na sociálnu výpomoc z dôvodu úmrtia blízkej osoby žijúcej v domácnosti zamestnanca, odstraňovania alebo zmiernenia následkov živelných udalostí alebo dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca, ktorej nepretržité trvanie prekročí prevažnú časť zdaňovacieho obdobia, je tento príjem v zmysle zákona o dani z príjmov oslobodený od dane do sumy **2 000 eur (vrátane) za zdaňovacie obdobie**. Zároveň tento príjem nevstupuje ani do vymeriavacích základov na zdravotné a sociálne poistenie.

Zdaniteľným príjmom, vymeriavacím základom na zdravotné a sociálne poistenie je len čiastka, ktorá presiahne sumu 2 000 eur za zdaňovacie obdobie.

Zložka mzdy 611 – nepenažný príjem bez soc. poistenia

Ak zamestnávateľ poskytuje nepenažné plnenie bývalému zamestnancovi, ktorý je poberateľom predčasného starobného dôchodku, starobného dôchodku, poberateľom výsluhového dôchodku po dovŕšení dôchodkového veku alebo osobe, na ktorú prešlo právo na tieto plnenia, neplatia sa z tohto príjmu odvody na sociálne poistenie. V programe OLYMP na vyplatenie takéhoto príjmu použijete zložku mzdy 611 – nepenažný príjem bez soc. poistenia.

Zložka mzdy 612 – nepeňažné plnenie – poľnohosp. produkty (mzdové)

Ak zamestnávateľ, ktorého predmetom činnosti je poľnohospodárska výroba, poskytne zamestnancovi nepeňažné plnenie formou produktov vlastnej výroby (produkty, ktoré dopestuje alebo dochová) a toto nepeňažné plnenie **sa považuje za naturálnu mzdu**, je takéto nepeňažné plnenie oslobodené od dane do sumy **200 eur ročne** (vrátane). Zároveň nevstupuje ani do vymeriavacích základov na zdravotné a sociálne poistenie.

Predmetom dane, vymeriavacím základom na zdravotné a sociálne poistenie je len čiastka, ktorá presiahne sumu 200 eur ročne.

V programe OLYMP na vyplatenie takéhoto príjmu použijete zložku mzdy 612 – nepeňažné plnenie – poľnohosp. produkty (mzdové).

Zložka mzdy 613 – nepeňažné plnenie – poľnohosp. produkty

Ak zamestnávateľ, ktorého predmetom činnosti je poľnohospodárska výroba, poskytne zamestnancovi nepeňažné plnenie formou produktov vlastnej výroby a toto nepeňažné plnenie **nie je naturálna mzda**, ale iný príjem, ktorý sa poskytuje v súvislosti so zamestnaním, je takéto nepeňažné plnenie oslobodené od dane do sumy 200 eur ročne (vrátane). Zároveň nevstupuje ani do vymeriavacích základov na zdravotné a sociálne poistenie.

Predmetom dane, vymeriavacím základom na zdravotné a sociálne poistenie je len čiastka, ktorá presiahne sumu 200 eur ročne.

V programe OLYMP na vyplatenie takéhoto príjmu použijete zložku mzdy 613 – nepeňažné plnenie – poľnohosp. produkty.

Zložka mzdy 614 – nepeňažné plnenie - oslobodené

Ak zamestnávateľ poskytne zamestnancovi nepeňažné plnenie podľa § 5 ods. 7 písm. o) zákona o dani z príjmov, je na strane zamestnanca oslobodené od dane v úhrnnej sume **najviac 500 eur**, ak zamestnávateľom vynaložené prostriedky na toto nepeňažné plnenie nie sú uplatnené ako výdavky (náklady) na dosiahnutie, zabezpečenie a udržanie zdaniteľných príjmov. Zároveň táto suma nevstupuje ani do vymeriavacích základov na zdravotné a sociálne poistenie. Predmetom dane, vymeriavacím základom na zdravotné a sociálne poistenie je len čiastka, ktorá presiahne sumu **500 eur ročne**.

Môže ísť napríklad o rôzne nepeňažné benefity zo sociálneho fondu (permanentka, darčeková poukážka, ...), životné alebo úrazové poistenie hradené zamestnávateľom, príspevok zamestnávateľa na doplnkové dôchodkové sporenie, darčekové poukážky (na wellness, do kníhkupectva) a podobne, za predpokladu, že zamestnávateľ splnil všetky podmienky, ktoré stanovuje § 5 ods. 7 písm. o) ZDP. Oslobodenie nie je možné uplatniť na plnenia, ktoré majú finančný charakter.

Tento limit platí pre plnenia poskytnuté v úhrne od všetkých zamestnávateľov za daný rok. Ak má zamestnanec viacero zamestnávateľov, nie je možné počas roka sledovať, či niektorý z nich už uplatnil oslobodenie podľa § 5 ods. 7 písm. o) ZDP, ani to v akej výške. Pokiaľ počas roka dôjde k prekročeniu limitu 500 eur, k vysporiadaniu daňovej povinnosti dôjde v ročnom zúčtovaní dane alebo v daňovom priznaní.

5 PRÍKLADY – POROVNANIE ODVODOV PRI DOHODÁCH A PRACOVNOM POMERE

ŠTUDENT



Študent vykonáva prácu od pondelka do piatku 2 hodiny denne. Za mesiac september mu bola vyplatená mzda (odmena) vo výške 400 eur. Uplatňuje si nezdaniteľnú časť na daňovníka. Aké odvody zaplatí študent a jeho zamestnávateľ na zdravotné a sociálne poistenie, ak má uzatvorenú (uzatvorený):

1/ Dohoda o brigádnickej práci študentov s právom na pravidelný príjem a uplatňuje si OOP

To, aké odvody zaplatí študent a rovnako aj zamestnávateľ za tohto študenta, závisí aj od typu uzatvoreného pracovného pomeru.

Ak má študent uzatvorenú DBPŠ s pravidelným príjmom, neplatí odvody na zdravotné poistenie a tiež odvody na nemocenské poistenie a poistenie v nezamestnanosti. Zároveň si môže uplatniť odvodovú odpočítateľnú položku na dôchodkové poistenie vo výške 200 eur (ak si ju v danom mesiaci neuplatňuje už na inú dohodu).

Študent a zamestnávateľ v takom prípade zaplatia odvody na dôchodkové poistenie z príjmu presahujúceho 200 eur, v tomto prípade zo sumy 200 eur (400 eur – 200 eur). Rovnako zaplatí zamestnávateľ iba zo sumy 200 eur odvody do rezervného fondu solidarity. Zamestnávateľ platí ešte odvody na garančné a úrazové poistenie zo sumy 400 eur.

Mzda zamestnanca [EUR]			
Hrubá mzda	400,00		
Zamestnanec		Zamestnávateľ	
Odvody zamestnanca	14,00	Odvody firma	47,70
Nezdaniteľná časť	410,24		
Základ dane	0,00	Vyúčtovanie	
Dané mes. pred.	0,00	Mzda celkom	386,00
Daň v zahraničí	0,00	Záloha	0,00
Zúčtovanie dane	0,00	Zrážky zo mzdy	0,00
Daňový bonus	0,00	Výplata - osobný účet	386,00
Náhrada PN	0,00		

Názov zrážky	Čiastka (prac.)	Čiastka (org.)	Základ (prac.)	Sadzba (prac.)	Základ (org.)	Sadzba (org.)
starobné poistenie	8,00	28,00	200,00	4,00 %	200,00	14,00 %
invalidné poistenie	6,00	6,00	200,00	3,00 %	200,00	3,00 %
garančné poistenie		1,00			400,00	0,25 %
úrazové poistenie		3,20			400,00	0,80 %
rezervný fond		9,50			200,00	4,75 %

Celkové odvody študenta pri dohode o brigádnickej práci študentov sú vo výške **14 eur**, odvody zamestnávateľa sú vo výške 47,70 eura a **čistá mzda** je v sume **386 eur**. **Cena práce** zamestnávateľa je vo výške **447,70 eura**.

2/ Dohoda o pracovnej činnosti s právom na pravidelný príjem

Študent je prihlásený v zdravotnej poisťovni na celé obdobie trvania dohody. Odvody na zdravotné poistenie zaplatí študent aj jeho zamestnávateľ z vymeriavacieho základu 400 eur.