

VÝPOČET ODVODOV PRI DOHODE S OOP



Študent uzatvoril DBPŠ s právom na pravidelný príjem od 15. 02. 2024 do 30. 06. 2024. Dohodár predložil oznámenie o uplatnení OOP 01. 03. 2024. Vo februári dostal vyplatenú odmenu vo výške 200 eur, v marci 460 eur a v apríli 400 eur.

Aké odvody a z akého VZ je potrebné odviesť na sociálne poistenie z dohody vo februári, marci a apríli?

Február 2024

Študent z DBPŠ zaplatí odvody na starobné a invalidné poistenie z **vymeriavacieho základu 200 eur**, teda z celého dosiahnutého príjmu, keďže OOP sa mu za február neuplatní.

Zamestnávateľ z DBPŠ zaplatí odvody na **starobné, invalidné, garančné a úrazové poistenie a rezervný fond** z vymeriavacieho základu **200 eur**.

Zložky mzdy		Zrážky		Ostatné					
Por. čísl	Názov zrážky	Čiastka (prac.)	Čiastka (org.)	Dop	Spôsob výpočtu	Základ (prac.)	Sadzba (prac.)	Základ (org.)	Sadzba (org.)
1	starobné poistenie	8,00	28,00		legislatívny	200,00	4,00 %	200,00	14,00 %
2	invalidné poistenie	6,00	6,00		legislatívny	200,00	3,00 %	200,00	3,00 %
3	garančné poistenie		0,50		legislatívny			200,00	0,25 %
4	úrazové poistenie		1,60		legislatívny			200,00	0,80 %
5	rezervný fond		9,50		legislatívny			200,00	4,75 %
6	osobný účet	186,00			zostatok				

Dohodár bude vykázaný v Mesačnom výkaze poistného a príspevkov.

Marec 2024

Študent z DBPŠ zaplatí odvody na starobné a invalidné poistenie z **vymeriavacieho základu 460 eur**, teda z celého dosiahnutého príjmu, keďže OOP sa mu ani za marec neuplatní.

Zamestnávateľ z DBPŠ zaplatí odvody na **starobné, invalidné, garančné a úrazové poistenie a rezervný fond** z vymeriavacieho základu **460 eur**.

Zložky mzdy		Zrážky		Ostatné					
Por. čísl	Názov zrážky	Čiastka (prac.)	Čiastka (org.)	Dop	Spôsob výpočtu	Základ (prac.)	Sadzba (prac.)	Základ (org.)	Sadzba (org.)
1	starobné poistenie	18,40	64,40		legislatívny	460,00	4,00 %	460,00	14,00 %
2	invalidné poistenie	13,80	13,80		legislatívny	460,00	3,00 %	460,00	3,00 %
3	garančné poistenie		1,15		legislatívny			460,00	0,25 %
4	úrazové poistenie		3,68		legislatívny			460,00	0,80 %
5	rezervný fond		21,85		legislatívny			460,00	4,75 %

Dohodár bude vykázaný v Mesačnom výkaze poistného a príspevkov.

Apríl 2024

Študent z DBPŠ zaplatí odvody na starobné a invalidné poistenie z **vymeriavacieho základu 200 eur**. Vymeriavací základ je vypočítaný ako rozdiel medzi dosiahnutým príjmom a uplatnenou OOP (400 eur – 200 eur).

Zamestnávateľ z DBPŠ zaplatí odvody na **starobné, invalidné poistenie a rezervný fond** z vymeriavacieho základu **200 eur**. Vymeriavací základ je vypočítaný ako rozdiel medzi dosiahnutým príjmom a uplatnenou OPP (400 eur – 200 eur).

Odvody **zamestnávateľa** na **garančné a úrazové poistenie** sú vypočítané z vymeriavacieho základu, ktorý tvorí celkový dosiahnutý príjem vo výške **400 eur**.

Zložky mzdy		Zrážky		Ostatné					
Por. čísl.	Názov zrážky	Čiastka (prac.)	Čiastka (org.)	Dop.	Spôsob výpočtu	Základ (prac.)	Sadzba (prac.)	Základ (org.)	Sadzba (org.)
1	starobné poistenie	8,00	28,00		legislatívny	200,00	4,00 %	200,00	14,00 %
2	invalidné poistenie	6,00	6,00		legislatívny	200,00	3,00 %	200,00	3,00 %
3	garančné poistenie		1,00		legislatívny			400,00	0,25 %
4	úrazové poistenie		3,20		legislatívny			400,00	0,80 %
5	rezervný fond		9,50		legislatívny			200,00	4,75 %

Dohodár bude vykázaný v Mesačnom výkaze poistného a príspevkov.



Študent uzatvoril DBPŠ s právom na nepravidelný príjem od 02. 04. 2024 do 14. 04. 2024. Pri vzniku dohody si u zamestnávateľa podpísal uplatnenie OOP. Z dohody mal vyplatenú odmenu 110 eur. Ďalšiu DBPŠ s právom na nepravidelný príjem uzatvoril u toho istého zamestnávateľa so vznikom od 19. 04. 2024 do 30. 04. 2024. Na nej dosiahol príjem 70 eur.

Aké odvody a z akého VZ je potrebné odviesť na sociálne poistenie z dohody uzatvorenej od 02. 04. 2024 a z dohody uzatvorenej od 19. 04. 2024?

DBPŠ od 02. 04. do 14. 04. 2024 s OOP

Študent nebude z DBPŠ platiť žiadne odvody na sociálne poistenie, keďže jeho príjem nepresiahol výšku OOP 200 eur.

Zamestnávateľ z DBPŠ zaplatí odvody iba na **garančné a úrazové poistenie** z vymeriavacieho základu, ktorý tvorí celkový dosiahnutý príjem vo výške **110 eur**.

Zložky mzdy		Zrážky		Ostatné					
Por. čísl.	Názov zrážky	Čiastka (prac.)	Čiastka (org.)	Dop.	Spôsob výpočtu	Základ (prac.)	Sadzba (prac.)	Základ (org.)	Sadzba (org.)
1	garančné poistenie		0,27		legislatívny			110,00	0,25 %
2	úrazové poistenie		0,88		legislatívny			110,00	0,80 %
3	osobný účet	110,00			zostatok				

Celkové odvody zamestnanca sú vo výške 0 eur a zamestnávateľa sú vo výške 1,15 eura.

DBPŠ od 19. 04. do 30. 04. 2024 bez OOP

Študent z DBPŠ zaplatí odvody na **starobné a invalidné poistenie z vymeriavacieho základu 70 eur**, teda z celého dosiahnutého príjmu.

Zamestnávateľ z DBPŠ zaplatí odvody na **starobné, invalidné, garančné, úrazové poistenie a rezervný fond** z vymeriavacieho základu **70 eur**.

Zložky mzdy		Zrážky		Ostatné					
Por. čísl.	Názov zrážky	Čiastka (prac.)	Čiastka (org.)	Dop.	Spôsob výpočtu	Základ (prac.)	Sadzba (prac.)	Základ (org.)	Sadzba (org.)
1	starobné poistenie	2,80	9,80		legislatívny	70,00	4,00 %	70,00	14,00 %
2	invalidné poistenie	2,10	2,10		legislatívny	70,00	3,00 %	70,00	3,00 %
3	garančné poistenie		0,17		legislatívny			70,00	0,25 %
4	úrazové poistenie		0,56		legislatívny			70,00	0,80 %
5	rezervný fond		3,32		legislatívny			70,00	4,75 %
6	osobný účet	65,10			zostatok				

Celkové odvody zamestnanca sú vo výške 4,90 eura a zamestnávateľa sú vo výške 15,95 eura.

Odvody v akej výške a z akého VZ je potrebné odviesť z DBPŠ na sociálne poistenie, ak by si študent OOP uplatnil na druhú dohodu?

DBPŠ od 02. 04. do 14. 04. 2024 bez OOP

Študent z DBPŠ zaplatí odvody na **starobné a invalidné poistenie z vymeriavacieho základu 110 eur**, teda z celého dosiahnutého príjmu.

Zamestnávateľ z DBPŠ zaplatí odvody na **starobné, invalidné, garančné, úrazové poistenie a rezervný fond** z vymeriavacieho základu **110 eur**.

Celkové odvody zamestnanca sú vo výške 7,70 eura a zamestnávateľa sú vo výške 25,08 eura.

DBPŠ od 19. 04. do 30. 04. 2024 s OOP

Študent nebude z DBPŠ platiť odvody na sociálne poistenie, keďže jeho vymeriavací základ nepresiahol výšku OOP 200 eur.

Zamestnávateľ z DBPŠ zaplatí odvody iba na **garančné a úrazové poistenie** z vymeriavacieho základu, ktorý tvorí celkový dosiahnutý príjem vo výške **70 eur**.

Celkové odvody zamestnanca sú vo výške 0 eur a zamestnávateľa sú vo výške 0,73 eura.

Pre študenta je teda výhodnejšie uplatniť si OOP na tú dohodu, z ktorej dosiahne vyšší vymeriavací základ (z ktorej má vyšší príjem), to znamená na dohodu uzatvorenú od 02. 04. 2024 do 14. 04. 2024.



Starobná dôchodkyňa uzatvorila DPČ s právom na nepravidelný príjem od 01. 02. 2024 do 29. 02. 2024. Zamestnankyňa predložila zamestnávateľovi oznámenie o uplatnení OOP 30. 01. 2024. Vo februári dostala vyplatenú odmenu vo výške 600 eur.

Aké odvody a z akého VZ je potrebné odviesť z DPČ na sociálne poistenie v mzde za február 2024?

Dôchodkyňa z DPČ zaplatí odvody na starobné poistenie **z vymeriavacieho základu 400 eur**. Vymeriavací základ je vypočítaný ako rozdiel medzi dosiahnutým príjmom a uplatnenou OOP (600 eur – 200 eur).

Zamestnávateľ z DPČ zaplatí odvody na **starobné poistenie a do rezervného fondu solidarity** z vymeriavacieho základu **400 eur**. Vymeriavací základ je vypočítaný ako rozdiel medzi dosiahnutým príjmom a uplatnenou OOP (600 eur – 200 eur).

Odvody **zamestnávateľa** na **garančné a úrazové poistenie** sú vypočítané z vymeriavacieho základu, ktorý tvorí celkový dosiahnutý príjem vo výške **600 eur**.

Zložky mzdy		Zrážky		Ostatné					
Por. číslo	Názov zrážky	Čiastka (prac.)	Čiastka (org.)	Dop	Spôsob výpočtu	Základ (prac.)	Sadzba (prac.)	Základ (org.)	Sadzba (org.)
1	starobné poistenie	16,00	56,00		legislatívny	400,00	4,00 %	400,00	14,00 %
2	garančné poistenie		1,50		legislatívny			600,00	0,25 %
3	úrazové poistenie		4,80		legislatívny			600,00	0,80 %
4	rezervný fond		19,00		legislatívny			400,00	4,75 %
5	daň preddavková	110,96			legislatívny	584,00			

Dohodár bude vykázaný vo Výkaze poistného a príspevkov. Príjem bude rozpočítaný len na mesiac február 2024.

Por. číslo	Obdobie	Rodné číslo	IČPV	Počet kal. dni	Počet dní štrajku	Počet dní obdobia podľa § 26	Typ zamestnanca
1	022024	7 7 0 7 2 5 / 4 0 6 0		29	0	0	6
Vym. základ pre NP-zamestnávateľ	Vym. základ pre SP a SDS-zamestnávateľ	Vym. základ pre IP-zamestnávateľ	Vym. základ pre PvN-zamestnávateľ	Vym. základ pre UP-zamestnávateľ	Vym. základ pre GP-zamestnávateľ	Vym. základ pre RFS-zamestnávateľ	
0,00 €	400,00 €	0,00 €	0,00 €	600,00 €	600,00 €	400,00 €	
Vym. základ pre NP-zamestnanec	Vym. základ pre SP-zamestnanec	Vym. základ pre IP-zamestnanec	Vym. základ pre PvN-zamestnanec	Vym. základ pre OSP-zamestnanec		Vym. základ pre PFP-zamestnávateľ	
0,00 €	400,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €		0,00 €	
NP - zamestnávateľ	SP a SDS - zamestnávateľ	IP - zamestnávateľ	PvN - zamestnávateľ	UP - zamestnávateľ	GP - zamestnávateľ	RFS - zamestnávateľ	
0,00 €	56,00 €	0,00 €	0,00 €	4,80 €	1,50 €	19,00 €	
NP - zamestnanec	SP - zamestnanec	IP - zamestnanec	PvN - zamestnanec	OSP - zamestnanec		PFP - zamestnávateľ	
0,00 €	16,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €		0,00 €	
Po skončení	Neplatne skončený PV	Počet hodín	Kalendárne dni vylúčených dôb:		OD	DO	TRVÁ
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	42:00					<input type="checkbox"/>

SOCIÁLNE POISTENIE PRI DPČS



§ 4b zákona o sociálnom poistení

Zamestnanec na účely nemocenského poistenia, dôchodkového poistenia a poistenia v nezamestnanosti je aj fyzická osoba v právnom vzťahu na základe dohody o pracovnej činnosti na výkon sezónnej práce, ktorý jej zakladá právo na príjem podľa § 3 ods. 1 písm.

a) a ods. 2 a 3. Na zamestnanca podľa prvej vety sa § 4 ods. 1 a 2 nevzťahuje.

Dohoda o pracovnej činnosti na výkon sezónnej práce (DPČS) sa vždy prihlasuje pod kódom **23**. Počas trvania povinného poistenia sa zamestnanec vykazuje v mesačnom výkaze poistného, a to aj v prípade, ak dohoda začína a končí v jednom mesiaci. Na výkaze poistného a príspevkov sa zamestnanec vykáže, ak mu bude vyplatený príjem po skončení povinného poistenia (tzn. po skončení dohody alebo počas celomesačného prerušenia povinného poistenia).

Pri tomto type dohody sa uplatňuje **odvodová odpočítateľná položka pri sezónnej práci (OOPS)**. Zamestnanec si nemôže uplatniť „klasickú“ odvodovú odpočítateľnú položku na dôchodkové poistenie, ako je to pri iných typoch dohôd.



§ 20 zákona o sociálnom poistení

ods. 1 Povinné nemocenské poistenie, povinné dôchodkové poistenie a povinné poistenie v nezamestnanosti zamestnanca uvedeného v § 4 ods. 1 a § 4b a povinné dôchodkové poistenie zamestnanca uvedeného v § 4 ods. 2 vzniká odo dňa vzniku právneho vzťahu, ktorý zakladá právo na príjem uvedený v § 3 ods. 1 písm. a) a ods. 2 a 3, a zaniká dňom zániku tohto právneho vzťahu, ak tento zákon neustanovuje inak. ...

Zamestnanec s DPČS je **od vzniku dohody prihlásený na všetky poistenia**, a to aj v prípade, ak príjem nepresiahne sumu OOPS. Z DPČS sa odvádza nemocenské, starobné, invalidné a poistenie

v nezamestnanosti. Zamestnávateľ navyše platí garančné, úrazové poistenie a rezervný fond solidarity.



§ 19 zákona o sociálnom poistení

ods. 3 Poistenie v nezamestnanosti sa nevzťahuje na

a) zamestnanca podľa osobitného predpisu,⁴²⁾ na obvineného vo väzbe^{42a)} a na odsúdeného vo výkone trestu odňatia slobody,^{42b)}

b) fyzickú osobu, ktorej bol priznaný starobný dôchodok, predčasný starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok z dôvodu poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť o viac ako 70 % a fyzickú osobu, ktorá má priznaný invalidný dôchodok a dovŕšila dôchodkový vek.



§ 128 zákona o sociálnom poistení

ods. 4 Poistné na invalidné poistenie neplatí poistenec, ktorý je dôchodkovo poistený po priznaní starobného dôchodku alebo predčasného starobného dôchodku. Poistné na invalidné poistenie neplatí ani poistenec, ktorý je dôchodkovo poistený, je poberateľom výsluhového dôchodku podľa osobitného predpisu²⁾ a dovŕšil dôchodkový vek. Poistné

na invalidné poistenie neplatí zamestnávateľ za zamestnanca, ktorý je poistenec podľa prvej a druhej vety.

Na DPČS sa nevzťahuje § 4 ods. 1 a 2 zákona o sociálnom poistení, ale sa na ne vzťahuje § 19 ods. 3 a § 128 ods. 4 zákona o sociálnom poistení, rovnako ako napr. pre zamestnancov pracujúcich na pracovný pomer. Preto sú úľavy z platenia odvodov pri DPČS u poberateľa dôchodku iné ako pri ostatných dohodároch (DPČ, DVP a DBPŠ).

Prehľad odvodov z DPČS:

ODVODY DPČS	ZP	NP	SP	IP	PvN	GP	ÚP	RFS
DPČS	áno	áno	áno*	áno	áno*	áno	áno	áno
Starobný dôchodok		áno	áno*			áno	áno	áno
Predčasný starobný dôchodok ¹	áno	áno	áno*			áno	áno	áno
Invalidný dôchodok nad 70 %		áno	áno*	áno		áno	áno	áno
Invalidný dôchodok + dôchodkový vek		áno	áno*	áno		áno	áno	áno
Výsluhový dôchodok + dôchodkový vek		áno	áno*		áno*	áno	áno	áno
Invalidný dôchodok 40 – 70 %		áno	áno*	áno	áno*	áno	áno	áno
Invalidný výsluhový dôchodok		áno	áno*	áno	áno*	áno	áno	áno
Preukaz ZŤP	1/2	áno	áno*	áno	áno*	áno	áno	áno

*po zohľadnení OOPs (OOPs pre rok 2024 = 652 €)

¹ ak je predčasný starobný dôchodok priznaný, ale vyplácanie dôchodku je pozastavené

ODVODOVÁ ODPOČÍTATEĽNÁ POLOŽKA PRI SEZÓNNEJ PRÁCI



§ 138b Odvodová odpočítateľná položka pri sezónnej práci

Odvodová odpočítateľná položka pri sezónnej práci na účely určenia vymeriavacieho základu na platenie poistného **na starobné poistenie a poistného na poistenie v nezamestnanosti** je vo výške **50 % jednej dvanástiny všeobecného vymeriavacieho základu platného v kalendárnom roku, ktorý dva roky predchádza kalendárnemu roku, za ktorý sa platí poistné**. Ak vymeriavací základ zamestnanca v právnom vzťahu na základe dohody o pracovnej činnosti na výkon sezónnej práce je za kalendárny mesiac nižší ako výška odvodovej odpočítateľnej položky pri sezónnej práci podľa prvej vety, odvodová odpočítateľná položka pri sezónnej práci je vo výške tohto vymeriavacieho základu.

Odvodová odpočítateľná položka pri sezónnej práci (OOPS) sa vzťahuje **na starobné poistenie (SP) a poistenie v nezamestnanosti (PvN)**. Od vymeriavacieho základu na SP a PvN zamestnanca aj zamestnávateľa sa **OOPS odpočítava automaticky**. Zamestnanec o ňu nežiada, ani nepodáva čestné vyhlásenie na jej uplatnenie.



§ 11 Všeobecný vymeriavací základ

ods. 1 Všeobecný vymeriavací základ je 12-násobok priemernej mesačnej mzdy v hospodárstve Slovenskej republiky zistenej Štatistickým úradom Slovenskej republiky (ďalej len „štatistický úrad“) za príslušný kalendárny rok.

Odvodová odpočítateľná položka je vo výške **50 % priemernej mesačnej mzdy spred 2 rokov**. Pre rok **2024** je vo výške **652 eur**.



Zamestnankyňa pracuje na DPČS od 13. 02. 2024. Vo februári 2024 jej bola vyplatená odmena vo výške 500 eur.

Aké odvody zaplatí z dohody o pracovnej činnosti na výkon sezónnej práce?

Vymeriavací základ na starobné poistenie 500 eur – odvodová odpočítateľná položka pri sezónnej práci 652 eur < 0

VZ na starobné poistenie = 0

Vymeriavací základ na poistenie v nezamestnanosti 500 eur – odvodová odpočítateľná položka pri sezónnej práci 652 eur < 0

VZ na poistenie v nezamestnanosti = 0

Zamestnankyňa ani zamestnávateľ **nebude platiť** odvod **na starobné poistenie a poistenie v nezamestnanosti**, keďže jej príjem nepresiahol výšku odvodovej odpočítateľnej položky pri sezónnej práci 652 eur.

Za zamestnankyňu je potrebné odviešť odvody **na zdravotné poistenie, nemocenské a invalidné poistenie**. Zamestnávateľ zaplatí aj odvody **na garančné a úrazové poistenie** a odvod **do rezervného fondu solidarity**.