

# Výročná správa 2009



KROS a.s.



## OBSAH

<b>1.</b>	<b>PRÍHOVOR PODPRESEDU PREDSTAVENSTVA .....</b>	<b>3</b>
<b>2.</b>	<b>ZÁKLADNÉ IDENTIFIKAČNÉ ÚDAJE .....</b>	<b>5</b>
<b>3.</b>	<b>PROFIL SPOLOČNOSTI .....</b>	<b>6</b>
<b>4.</b>	<b>ORGANIZAČNÁ ŠTRUKTÚRA .....</b>	<b>8</b>
<b>5.</b>	<b>NAŠE PRODUKTY .....</b>	<b>9</b>
	<b>5.1 Vývoj a predaj balíkového ekonomického softvéru .....</b>	<b>9</b>
	5.1.1 ALFA – jednoduché účtovníctvo .....	9
	5.1.2 OMEGA – podvojný účtovníctvo .....	9
	5.1.3 OLYMP – mzdy a personalistika .....	10
	<b>5.2 Vývoj a predaj balíkového stavebného softvéru .....</b>	<b>12</b>
	5.2.1 CENKROS plus – oceňovanie a riadenie stavebnej výroby .....	12
	<b>5.3 Vývoj a predaj balíkového znaleckého softvéru .....</b>	<b>14</b>
	5.3.1 HYPO – ohodnocovanie nehnuteľností .....	14
	5.3.2 MEMO – znalecký denník a vyúčtovanie .....	14
	<b>5.4 Služby .....</b>	<b>15</b>
	<b>5.5 Ostatné .....</b>	<b>16</b>
<b>6.</b>	<b>ĽUDSKÉ ZDROJE .....</b>	<b>18</b>
	<b>6.1 Firemné akcie .....</b>	<b>21</b>
	<b>6.2 Sponzorstvo a charita .....</b>	<b>21</b>
<b>7.</b>	<b>ÚSPECHY V ROKU 2009 .....</b>	<b>22</b>
<b>8.</b>	<b>KROS V MÉDIÁCH .....</b>	<b>23</b>
<b>9.</b>	<b>FINANČNÁ OBLASŤ .....</b>	<b>24</b>
<b>10.</b>	<b>KONTAKTY .....</b>	<b>25</b>
<b>11.</b>	<b>PRÍLOHA .....</b>	<b>26</b>



## 1. PRÍHOVOR PODPREDESEDU PREDSTAVENSTVA

### Vážení obchodní partneri, vážení zákazníci, zamestnanci

radi by sme Vás informovali o dosiahnutých výsledkoch v roku 2009, ako aj našich plánoch do budúcnosti.

### Významné úspechy v roku 2009

- **Naša spoločnosť skončila v zisku**, čo nie je v dnešnej dobe samozrejmosťou. Vysoké percento firiem na Slovensku skončilo tento rok v strate a je dobré, že k nim nepatríme. Zároveň je to ocenenie našej práce a kvality výrobkov zo strany našich zákazníkov. Dôvod, prečo sme skončili rok 2009 v zisku je prostý – uspokojovali sme dobre potreby našich zákazníkov. Existujeme, len keď dobre slúžime zákazníkovi, a preto aj do budúcnosti si musíme zaslúžiť svoje právo na existenciu.
- **Rozšírili sme sa** - prijali sme 27 nových zamestnancov na hlavný pracovný pomer, pričom len 5 zamestnancov odišlo. Navyše na všetkých dôležitých postoch vo firme máme stabilných ľudí. A práve týmito schopnými a stabilnými pracovníkmi sa dosahuje stabilita našej spoločnosti. V súčasnosti máme celkovo 137 zamestnancov a 25 pracovníkov na dohodu. Naším úspechom je aj zdvojnásobenie počtu zamestnancov od roku 2005.
- **Úspešný prechod na Euro** - významným úspechom minulého roku je skutočnosť, že sme pomohli 55 tisícom našich zákazníkov prejsť na novú menu Euro. Vyrobili sme načas vhodné produkty, dodali ich zákazníkovi a riešili prípadné otázky. Bola to skúška našich schopností, v ktorej sme obstáli výborne. Je to zásluha celej spoločnosti, obzvlášť oddelení výroby, konzultácií a obchodu.
- **Zjednodušenie programu OMEGA a program OLYMP Profesionál** – v roku 2009 sme naštartovali významné zmeny v existujúcich projektoch. Zjednodušili sme program OMEGA a program OLYMP sme posunuli viac smerom k veľkým firmám. Tieto produkty sme zdokonalili a pripravili pre širší okruh zákazníkov.
- **Prvá verzia projektu ALFA plus a knižnice KrosLib** - vyvíjame nový produkt ALFA plus a v roku 2009 sme už mali k dispozícii jeho prvú funkčnú verziu. Zároveň posúvame dopredu novú technologickú podporu spoločnosti nazvanú KrosLib. Obidvom projektom sa darí pokračovať podľa schválených plánov.
- **Zóna pre klienta v plnej prevádzke** – je to projekt, od ktorého si sľubujeme výrazné zjednodušenie obsluhy zákazníkov. Uviedli sme do praxe jeho prvú verziu, ktorá sa stretla s priaznivým ohlasom používateľov.

### Čo plánujeme v roku 2010

Rok 2010 je otázný a nie je jednoduché predvídať, ako sa bude vyvíjať. Môžeme len predpokladať, že aj tento rok bude pre nás výzvou. Okolnosti na trhu priniesli ešte väčšiu náročnosť zákazníka. Súčasnú ekonomickú podmienku nemôžeme nijako ovplyvniť, nútia nás však ísť ďalej a ešte lepšie spĺňať zákaznícke potreby.

#### Hlavné ciele v roku 2010:

1. **Dosiahnuť výborné ekonomické výsledky spoločnosti - byť v zisku.**
2. **Pracovať naplno a viac smerom k zákazníkovi.**
3. **Neplytvat' silami – efektívnosť a rozumné šetrenie.**
4. **Myslieť na budúcnosť – vytvoriť si náskok pred konkurenciou.**



### Čo chceme dosiahnuť:

- **Chceme byť najlepší** - chceme slúžiť zákazníkovi a byť v tom najlepší. Nechceme byť iba priemerní, ale všetko, čo robíme pre zákazníka, chceme robiť naplno.
- **Chceme dosiahnuť jednoduchosť** – jednoduchosť, ktorú majú používatelia našich programov radi. Náš softvér je totiž určený širokým masám ľudí, nielen pre úzku skupinu odborníkov.

### Podakovanie

Aj keď bol rok 2009 náročný, dokázali sme úspešne zvládnuť viacero veľkých výziev. Za to, že sme tento rok zvládli ďakujeme všetkým pracovníkom. Osobitne patrí vďaka riaditeľovi spoločnosti a vedúcim divízií, ktorí skvele riadili našu spoločnosť a spolupracovali so svojimi pracovníkmi.

Na záver by som sa ešte rád poďakoval aj našim zákazníkom a našim obchodným partnerom za prejavenu dôveru.

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Kuliška'.

Ing. Jaroslav Kuliška  
podpredseda predstavenstva KROS a.s.



## 2. ZÁKLADNÉ IDENTIFIKAČNÉ ÚDAJE

**Obchodné meno:** KROS, a. s.

**Sídlo:** A. Rudnaya 21  
010 01 Žilina

**Dátum vzniku:** 1995 (od 6. 9. 1995 do 31. 12. 2006 ako KROS s. r. o.)

**Právna forma:** akciová spoločnosť

**IČO:** 31 635 903

**IČ DPH:** SK2020450608

**Základné imanie:** 34 000 €

### Predmet činnosti:

- poskytovanie softvéru - predaj hotových programov na základe zmluvy s autorom
- automatizované spracovanie dát
- dodávky a poradenské služby ohľadne programov na spracovanie dát
- databanky
- poradenské služby ohľadne elektronických zariadení na spracovanie dát
- činnosti vzťahujúce sa k počítaču
- vydávanie kníh
- sprostredkovanie obchodu
- obchodná a veľkoobchodná činnosť v rozsahu voľných živností
- komplexné dodávky a zavádzanie informačných systémov
- vedenie účtovníctva
- činnosť účtovných poradcov
- prenájom hnutelných vecí

Spoločnosť KROS má aj prostredníctvom svojich pobočiek zastúpenie v 7 mestách Slovenskej republiky:

- centrála Žilina
- pobočka Bratislava
- pobočka Nitra
- pobočka Banská Bystrica
- pobočka Spišská Nová Ves
- pobočka Košice
- pobočka Trenčín.





## 3. PROFIL SPOLOČNOSTI

KROS a.s. je slovenská softvérová firma, ktorá sa zaoberá už od roku 1995 vývojom a predajom ekonomického softvéru (programy ALFA, OLYMP, OMEGA), stavebného softvéru (program CENKROS plus) a znaleckého softvéru (programy HYPO a MEMO), ktoré sú určené pre operačný systém Microsoft Windows.

### História

Spoločnosť KROS s. r. o. vznikla v roku 1995 a začala sa zaoberať vývojom softvéru pre účtovníctvo, mzdy a personalistiku, stavebníctvo a softvéru pre znalcov. V roku 2007 došlo k transformácii spoločnosti na akciovú spoločnosť.

### Súčasnosť

Programy spoločnosti používa už viac ako 60 tisíc zákazníkov. Na trhu ekonomického softvéru patríme medzi 3 spoločnosti s najväčším počtom používateľov. V kategórii znaleckých softvérov a tiež na trhu stavebného softvéru pre rozpočtovanie a kalkulácie, sme lídrom na trhu. Naše programy sa za posledné roky stali najpredávanejším balíkovým ekonomickým softvérom na Slovensku (zdroj: TREND TOP v infotechnológiách).

Naša spoločnosť sa usiluje uspokojiť požiadavky používateľov, ako aj dbať na zvyšovanie kvality nami poskytovaných služieb. Naše skúsené tímy odborníkov sa venujú celému procesu tvorby produktu, od dôkladných analýz legislatívy, precíznych programátorských úprav, kvalitnej zákazníckej podpory až po spoľahlivú a rýchlu expedíciu. V sídle spoločnosti v Žiline, ako aj na pobočkách v Banskej Bystrici, Košiciach, Bratislave, Trenčíne, Nitre a Spišskej Novej Vsi sa o spokojnosť zákazníkov stará viac ako 120 zamestnancov a 100 externých spolupracovníkov po celom území Slovenska. Vyvíjame tiež rozsiahle aktivity zastrešené v bezplatnom projekte Podpora škôl, ktoré napomáhajú rozvoju vzdelávania v oblastiach nášho podnikania.

### Smerovanie

V blízkej budúcnosti si chceme nielen udržať svoj podiel na trhu ekonomického a stavebného softvéru v Slovenskej republike, ale tento podiel aj zvýšiť prostredníctvom kvalitného softvéru a poskytovaných služieb. K našim cieľom patrí taktiež zvyšovanie spokojnosti zákazníkov.

### Firemné hodnoty

- **Tvorivosť** - máme množstvo nových, originálnych a výnimočných nápadov.
- **Dokonalosť** - všetko, čo robíme, neustále zdokonaľujeme a vieme, že je to nikdy nekončiaci proces.
- **Spolupráca** - vieme spolu otvorene komunikovať, rešpektovať sa, vzájomne si pomáhať a spoločne vytvárať produkt.
- **Orientácia na produkt** - pracujeme preto, aby sme vytvorili hodnotný produkt. Každý vo firme je hodnotený na základe množstva a kvality produktu, ktorý vytvára.
- **Dobrá hra** - vytváranie produktu je pre nás hrou, ktorá nás baví, za ktorú sme plne zodpovední a sami rozhodujeme, ako ju budeme hrať.
- **Spokojnosť zákazníka** - rozumieme nášmu zákazníkovi a robíme všetko preto, aby bol vďaka našim produktom úspešný.

**Poslanie:**

*Vytvárame a dodávame našim zákazníkom výnimočne dobré programy, ktoré im pomáhajú v tom, aby boli úspešní.*

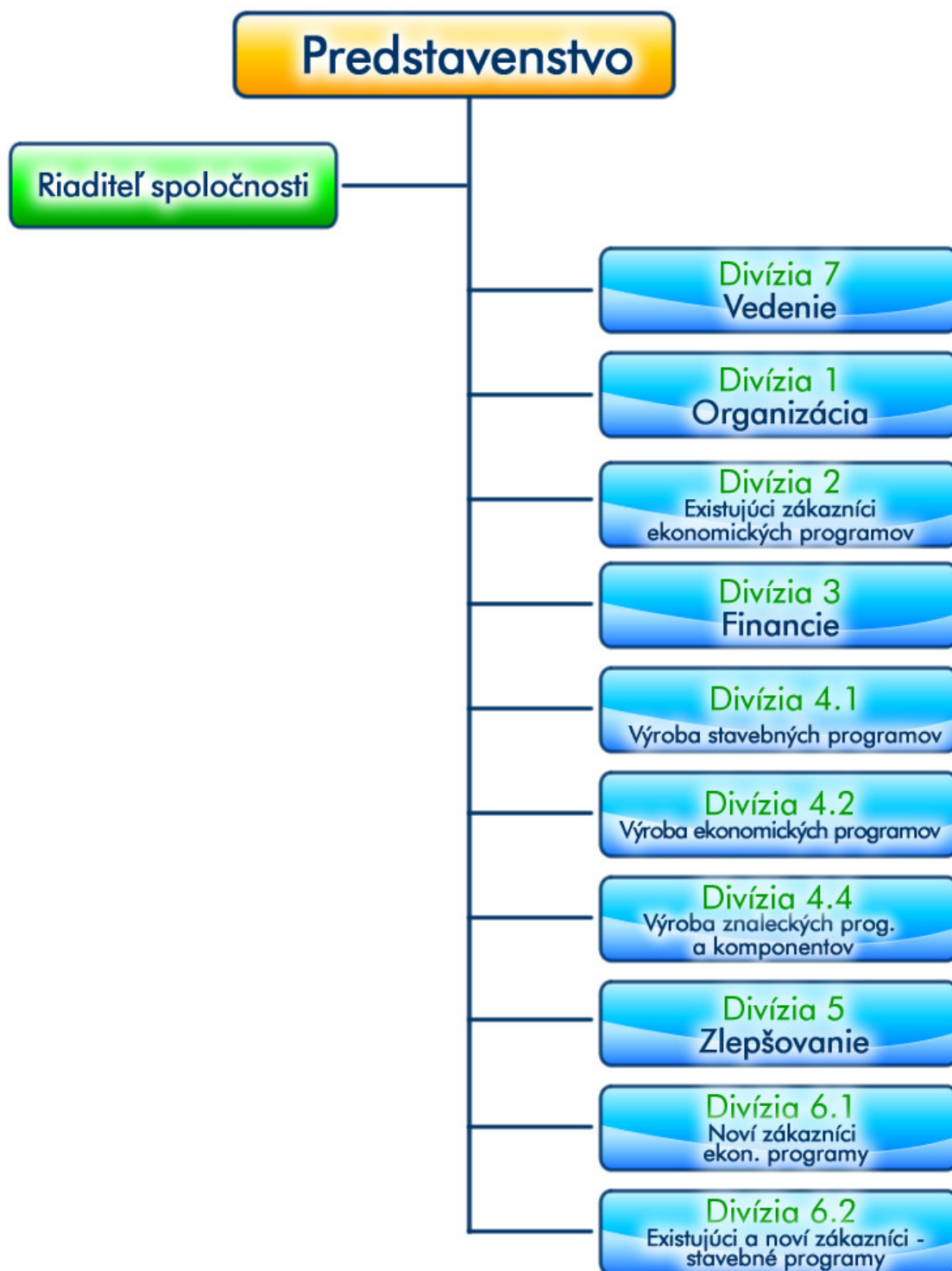
**PREDSTAVENSTVO**

- **Ing. Alexander Matiščík – predseda predstavenstva (od 1. 1. 2007)**
- **Ing. Jaroslav Kuliška – podpredseda predstavenstva (od 1. 1. 2007)**
- **Ing. Martin Janžo – člen predstavenstva (od 21. 1. 2008)**
- **Ing. Peter Troják - člen predstavenstva (od 21. 1. 2008)**
- **Ing. Vlastimil Kocián - člen predstavenstva (od 21. 1. 2008)**
- **Ing. Martin Tinka - člen predstavenstva (od 21.1. 2008)**

**DOZORNÁ RADA**

- **Ing. Janka Plachová – predseda dozornej rady (od: 1. 1. 2007)**
- **Mgr. Tomáš Bittšánsky - podpredseda dozornej rady (od: 1. 1. 2007)**
- **Ing. Miloš Kašuba – člen dozornej rady (od: 1. 1. 2007)**

## 4. ORGANIZAČNÁ ŠTRUKTÚRA





## 5. NAŠE PRODUKTY

Portfólio produktov spoločnosti KROS pozostáva z nasledovných hlavných častí:

### 5.1 Vývoj a predaj balíkového ekonomického softvéru

#### 5.1.1 ALFA – jednoduché účtovníctvo

Program ALFA je profesionálny softvér s jednoduchým a praktickým ovládaním, určený pre vedenie kompletnej ekonomickej agendy jednoduchého účtovníctva firmy. Je vhodný nielen pre živnostníkov, ale aj pre externé vedenie agendy účtovníckych firiem. Program sa vyznačuje intuitívnym ovládaním. Obsahuje množstvo praktických funkcií nielen pre účtovníka. Súčasťou programu sú okrem účtovníctva aj ďalšie moduly ako sklad prepojený s registračnými pokladnicami, fakturácia, kniha jász a devízové pokladnice a evidencie. V evidenciách sú pre používateľa k dispozícii napríklad aj kalendár úloh, manažérske funkcie, homebanking, evidencia majetku a pošty, daňové priznanie FO, daňové priznanie k dani z motorových vozidiel a iné.

V roku 2009 sme do programu ALFA zapracovali mnoho vylepšení. Potrebné je spomenúť aspoň tie najdôležitejšie, ako napr. tlač dokladov na registračnú pokladnicu podľa spôsobu výpočtu DPH, aktualizovaná daňová tabuľka, automatické vystavenie výdajky pri fakturovaní zo skladu, nová daňová evidencia, možnosť vloženia pečiatky a podpisu do programu, prehľad o firme a tlač faktúr v angličtine a nemčine.

Program ALFA k 31. 3. 2010 používa v SR už 28 598 spoločností. Vybraní referenční používatelia:

Mesto	Program ALFA
Bratislava	Andrea Andrášiková – ADARAD
	JUDr. Čarnogurský Ján
Humenné	Janka Drabíková Cukráreň TAJA,
	Ing. Iveta Čuháková
Kúty	ECON - Ryška Stanislav,
Levice	A. S. D. FÖLDI, Daru Július DARU-TRANS
Martin	Ing. Daniela Maceková EKOMAKK
Nitra	BENEVA - Ing. arch. Pavol BENCA
Nové Zámky	DOKAS - Dóka Štefan
Pezinok	EKOINFORMA
Ružomberok	V & K PROJEKT - Stanislav Krejčí
Šaľa	Ing. Jarolím Pšenko - TRADESTAV
Trebišov	TONAP PLASTY
Trnava	BVcom - Ing. Blažej Varinský
Vrbové	PLYN - MONT VRBOVÉ
Žilina	OAPE - Peško Anton

#### 5.1.2 OMEGA – podvojnú účtovníctvo

Program OMEGA predstavuje komplexné riešenie pre menšie až stredne veľké firmy v oblasti vedenia účtovnej agendy podvojnú účtovníctva, skladového hospodárstva, fakturácie, majetku, maloobchodu, objednávkového a rezervačného systému, cestovných príkazov, evidencie jász a ostatných podporných evidencií. Na riadenie vzťahov so zákazníkom slúži modul CRM, ktorý je nástrojom na plánovanie schôdzok, telefonátov, služobných ciest a zároveň aj pripomienkovač.

V programe je kladený dôraz na maximálne zjednodušenie práce používateľa a samozrejme možnosť akýchkoľvek spätných opráv v jednotlivých moduloch programu.

V roku 2009 sme do programu OMEGA zapracovali množstvo vylepšení, z ktorých je potrebné spomenúť predovšetkým možnosť úhrady faktúr v hotovosti cez registračnú pokladnicu, nový výkaz Intrastat, možnosť zadávať v dokladoch fakturácie aj ceny s DPH, automatická oprava príjmy/výdajky pri prevodoch medzi skladmi, možnosť priebežného sledovania stavu DPH bez nutnosti uzávierky, nový modul na automatické odkontrolovanie saldokonta a automatické rozpočítanie nákladov a výnosov budúcich období. Najväčšou a najdôležitejšou zmenou bol prechod na novú menu euro.

Program OMEGA k 31. 3. 2010 používa na Slovensku 11 684 firiem. Vybraní referenční používatelia:

Mesto	Program OMEGA
Banská Bystrica	Fenix Slovensko s. r. o.
	Slovakia lift s. r. o.
Bratislava	ZEPTER SLOVAKIA spol. s r. o.
	MAPEI SK s. r. o.
	Cetelem Slovensko a. s.
Bytča	PREFA Bytča-Hrabové a. s.
Dolný Kubín	ENERGO KUBÍN s. r. o.
Hlohovec	Mestská vodárenská a kanaliz. spoločnosť s.r.o.
Humenné	VSK s. r. o.
Nitra	TRISSAN s. r. o.
Košice	Baedeker letecká agentúra s. r. o
	Bala s. r.o
	MAYOR a. s.
Kysucké Nové Mesto	KINEX - KLF a. s.
Martin	AFE FOUNDRY s. r. o.
	COLLMA s. r. o.
Pezinok	S.F.Commerce s. r. o.
Poprad	IURISTA, s. r. o.
Považská Bystrica	DREVOSEN s. r. o., HANT
Prešov	ACCEPT AUDIT & CONSULTING s. r. o.
	EUROBIK s. r. o.
Prievidza	V.O.S.R. s. r. o.
Rožňava	LOMA
Ružomberok	LOSS, s. r. o.
Stropkov	WIZARD s. r. o.
Šaľa	SEEDSTAR spol. s r.o.
Trenčín	WORLD COLOUR s.r.o.
Zvolen	ARES s. r. o.
Žilina	VÚTCH-CHEMITEX s. r. o.
	Anteko s. r. o.
	DATA EKON AUDIT CONSULT s. r. o.

### 5.1.3 OLYMP – mzdy a personalistika

Program OLYMP je profesionálny nástroj určený na výpočet miezd pre menšie až stredne veľké firmy. Vďaka praktickému ovládaniu je práca s ním jednoduchá a pohodlná. V programe OLYMP hravo zvládnete výpočet miezd svojich zamestnancov, ako aj spracovanie odmien pre iné typy pracovných pomerov, napríklad dohodárov, štatutárov a spoločníkov. O každom zamestnancovi je možné viesť prehľadnú evidenciu s množstvom osobných a pracovných údajov. Silnou stránkou programu je veľký

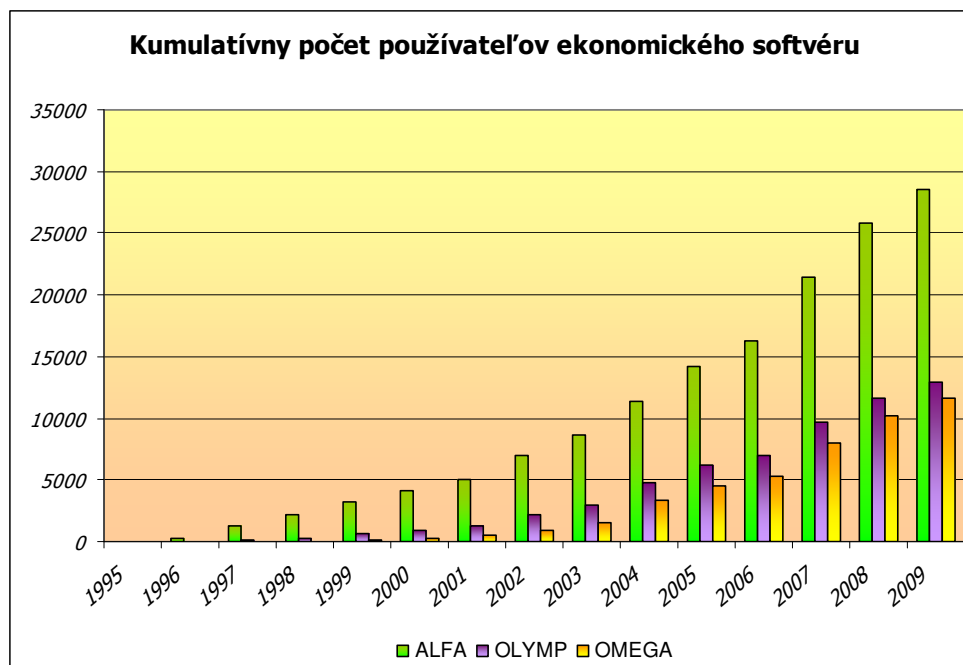
počet výstupných zostáv. Samozrejmosťou je množstvo tlačových zostáv a výkazy pre inštitúcie s možnosťou elektronického zasielania. Program obsahuje aj veľa praktických funkcií ako rozúčtovanie miezd na strediská a zákazky, tvorbu prevodných príkazov, podporu homebankingu, export do účtovníctva, prepojenie s dochádzkovým systémom a iné.

V roku 2009 sme do programu zapracovali množstvo vylepšení. Z tých dôležitejších je potrebné spomenúť nové dokumenty a tlačové zostavy ako Žiadosť o vrátenie poistného, Rekapitulácia zložiek mzdy podľa rozpisu zákaziek, Zoznam pracovníkov podľa ZP alebo Dohoda o hmotnej zodpovednosti. Okrem toho sme v programe zapracovali nové funkcie ako napr. import a export bankových účtov, import stravného, evidenciu pracovných prostriedkov a prehľad o zrazených preddavkoch v xml štruktúre.

Program OLYMP k 31. 3. 2010 používa v SR už 12 971 používateľov. Vybrané referenčné spoločnosti:

Mesto	Program OLYMP
Banská Bystrica	AS Slovakia s. r. o.
Banská Štiavnica	ESPRIT s. r. o.
Bratislava	DIGITAL VISIONS s.r.o
	Berlin-Chemie AG - obchodné zastúpenie SR
Čadca	SK. PACK s. r. o.
Dolný Kubín	COR consult s.r.o., MOBI - transport a. s.
Dubnica nad Váhom	FOLLOW ME SLOVAKIA s.r.o
Dunajská Streda	PARADISO Slovakia s.r.o.
Košice	1.KOŠICKÁ VÝSTAVNÁ A STAVEBNÁ SPOLOČNOSŤ s. r. o.
	BAEDEKER letecká agentúra spol. s r. o.
Kysucké Nové Mesto	Schaeffler Slovensko, spol. s r.o.
Liptovský Mikuláš	Magic Trading Corp. a.s.
Martin	BRAMA SK s. r. o.
Námestovo	DUEL Námestovo s. r. o.
Nitra	VERMONT spol. s r. o.
Nové Zámky	Nákladná automobilová doprava Nové Zámky s.r.o.
Piešťany	Business & Financial Partners, s. r. o.
Poprad	IURISTA, s. r. o., PANORAMA-plus s. r. o.
Považská Bystrica	DREVOSEN s. r. o., HANT
Prešov	PANORAMA-plus s. r. o.
Prievidza	SUNCONE SLOVAKIA s. r. o.
Ružomberok	ELBH Slovakia s. r. o.
Spišská Nová Ves	VK Stav s. r. o.
Stará Ľubovňa	DUELTON s. r. o.
Topoľčany	INTERAUDIT Topoľčany s. r. o.
Trnava	INTES TRNAVA s. r. o.
Žilina	iMi Trade s. r. o
	RESCUE SYSTEM SLOVAKIA s.r.o.

## Graf počtu používateľov ekonomického softvéru



Údaje o počte firiem využívajúcich ekonomický softvér za roky 1995 – 2005 sú vždy k 31. decembru, od roku 2006 sú uvedené údaje k 31. marcu. Údaje nezahŕňajú používateľov demoverzií, testovacích verzií, školských verzií, preregistrované licencie a licencie registrované na subjekty, ktoré zanikli. Používatelia s viacnásobnými licenciami a multiverziami sú tiež započítaní len jedenkrát.

## 5.2 Vývoj a predaj balíkového stavebného softvéru

### 5.2.1 CENKROS plus – oceňovanie a riadenie stavebnej výroby

CENKROS plus je softvér pre kvalitné oceňovanie a riadenie stavebnej výroby. Vo svojich variantoch je vhodný pre všetky typy veľkostí stavebných firiem vrátane živnostníkov. Tento systém pokrýva všetky činnosti spojené s prípravou a realizáciou zákazky. Program umožňuje rýchlo pripraviť kvalitnú cenovú ponuku, jednoducho kalkulovať náklady, efektívne používať čerpanie a fakturáciu vykonaných prác a zostavovať cenové odhady pomocou rozpočtových ukazovateľov. Modul Harmonogram výroby umožňuje používateľom ľahko a rýchlo zostaviť harmonogram prác a finančný plán v požadovanej podrobnosti za niekoľko minút. Databáza Triednik stavebných prác k programu CENKROS plus slúži investorom a projektantom na efektívne spracovanie rozpočtovej dokumentácie novou metodikou, ale aj dodávateľom na rýchle spracovanie ponuky v štruktúre TSP. Modul Oferta - vyhodnocovanie ponúk je určený na efektívne vyhodnotenie ponukového konania a následný výber najvhodnejšieho dodávateľa, resp. subdodávateľa stavebných alebo montážnych prác podľa zadaných kritérií.

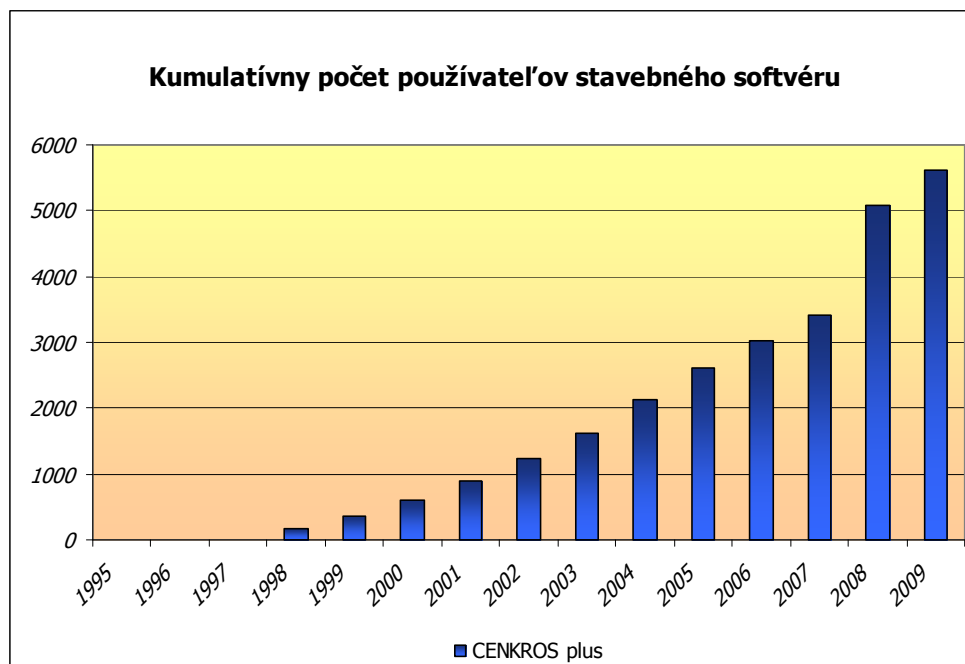
Program CENKROS plus je určený pre rozpočtárov, kalkulantov, prípravárov, obstarávateľov, projektantov a dodávateľov stavebných prác. Je nástupcom programu CENKROS – rozpočty a kalkulácie. Program sa vyvíja aj pre český trh, kde sa predáva pod názvom KROS plus - oceňování a řízení stavební výroby. O vysokej kvalite programu vypovedá aj získaná medaila Slovak Gold.

V roku 2009 sme do programu zapracovali veľa vylepšení. Z tých najdôležitejších je potrebné spomenúť hlavne konverziu stavby na euro, import materiálov z CAD programu TECHCON, rozšírené možnosti vyhľadávania v archíve cien, vkladanie položiek z Excelu priamo do programu, úprava celkovej ceny stavby a lepšia orientácia v rozpočte.

Program CENKROS plus k 31. 3. 2010 používa v SR 5 610 firiem. Väčšina spoločností na Slovensku z TOP 50 v stavebníctve je tiež používateľom. Vybraní referenční používatelia:

Mesto	Program CENKROS plus
Bardejov	EUROSTAV PLUS, s. r. o.
Bratislava	SKANSKA DS a.s. DOPRASTAV a.s. GR
Humenné	Chemkostav HSV akciová spoločnosť
Košice	EKO - KONŠTRUKTA PZ spol. s r.o HYDROTERM spol.s.r.o
Kysucké Nové Mesto	ADOTEL - HEX s.r.o.
Liptovský Mikuláš	Kelcom International Liptovský Mikuláš a. s.
Nitra	DYNAMIK HOLDING, a. s.
Piešťany	REKOSTA PIEŠŤANY s.r.o.
Poprad	STAVOPROJEKT Poprad, a.s.
Prešov	PKB invest, s. r. o.
Prievidza	STAVOMONTÁŽE Prievidza s.r.o.
Spišská Nová Ves	Uranpres, s. r. o.
Trenčín	MONOLIT SLOVAKIA s.r.o.
Trnava	STAS - stavby a sanácie, s.r.o.
Žilina	SKYBAU, s.r.o. VÁHOSTAV SK, a.s.

## Graf počtu používateľov stavebného softvéru



Kumulatívne údaje o počte firiem využívajúcich stavebný softvér sú za roky 1998 – 2005 vždy k 31. decembru. Od roku 2006 sú uvedené údaje k 31. marcu a nezahŕňajú používateľov demoverzií,

testovacích verzií, školských verzií, preregistrované licencie a licencie registrované na subjekty, ktoré zanikli. Používatelia s viacnásobnými licenciami a multiverziami sú započítaní iba jedenkrát.

## 5.3 Vývoj a predaj balíkového znaleckého softvéru

### 5.3.1 HYPO – ohodnocovanie nehnuteľností

Program HYPO je určený na komplexné ohodnotenie všetkých stavebných objektov, bytov, pozemkov a porastov. Je aktualizovaný podľa vyhlášky MS SR č. 605/2008 Z. z. Jednoduchým a prehľadným spôsobom stanovuje všeobecnú hodnotu porovnávacou metódou, metódou polohovej diferenciácie a kombinovanou metódou. Výstupy z programu akceptujú všetky inštitúcie a banky na Slovensku.

V roku 2009 sme do programu zapracovali viacero vylepšení, ako napríklad vlastné konštrukcie pri tvorbe RU podľa Metodiky ÚSI, nová štruktúra výstupu východiskovej a technickej hodnoty, napáľovanie posudkov na CD priamo z programu HYPO a zosúladenie práv a závad s vykonávacím predpisom.

Program HYPO k 31. 3. 2010 používa na Slovensku v SR 1 421 spoločností. Program používa viac ako 90 % znalcov z odboru stavebníctvo. Vybraní referenční používatelia:

Mesto	Program HYPO
Bratislava	Slovenská sporiteľňa a. s.
	Všeobecná úverová banka a. s.
	UniCredit Bank Slovakia a.s.
	DEXIA banka Slovensko a. s.
	Ústav súdneho znalectva STU v Bratislave
Kežmarok	Správa kreditných kariet a. s.
Žilina	Ústav súdneho inžinierstva ŽU v Žiline

### 5.3.2 MEMO – znalecký denník a vyúčtovanie

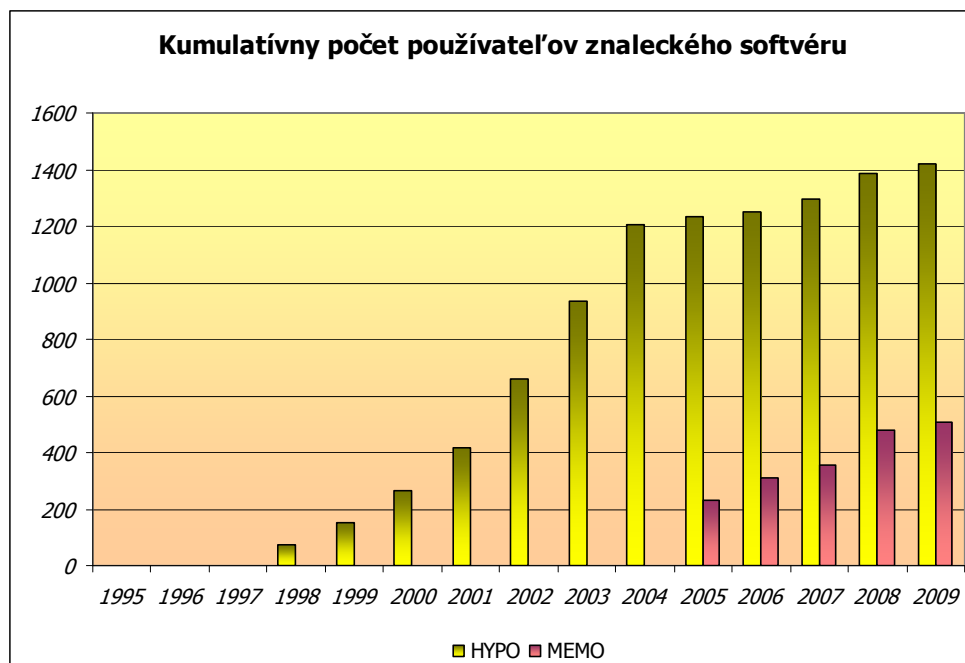
Program MEMO je jednoduchý a prehľadný systém na vedenie znaleckého denníka a vyúčtovania. Program spolupracuje s programom HYPO. Je vhodný pre znalcov, nielen z odboru stavebníctvo, ale aj z odboru dopravy, ekonomiky, elektrotechniky, lesného hospodárstva, podnikového hospodárstva, poľnohospodárstva a strojárstva. Vhodný je aj pre tlmočníkov a prekladateľov.

Program MEMO k 31. 3. 2010 používa v SR 506 firiem. Vybraní referenční používatelia:

Mesto	Program MEMO
Banská Bystrica	ISA realitná kancelária s.r.o.
Bratislava	Ing. Miloš Encinger
	Prof. Ing. Jozef Zajac, DrSc.
Kremnica	Psychiatrická nemocnica
Kysucké Nové Mesto	Mgr. Ivan Arendárik, prekladateľ-tlmočník
Prešov	Doc. Ing. Ivan Hyben, CSc.
Púchov	Factum s.r.o. Púchovská účtovnícka spoločnosť
Žilina	Prof. Ing. Pavel Poledňák, PhD.



## Graf počtu používateľov znaleckého softvéru



Údaje o počte firiem – zákazníkov využívajúcich znalecký softvér HYPO – ohodnocovanie nehnuteľností a MEMO – znalecký denník a vyúčtovanie sú za roky 1998 - 2005 uvedené k 31. 12 príslušného roku. Od roku 2006 sú údaje k 31. marcu a nezahŕňajú používateľov demoverzií, testovacích verzií, preregistrované licencie a licencie registrované na subjekty, ktoré zanikli.

### 5.4 Služby

Okrem samotného programu poskytujeme každému používateľovi aj rozsiahlu zákaznícku podporu. Sme si vedomí, že zákazníkovi nestačí produkt len predať, ale je potrebná aj kvalitná podpora. Preto všetkým používateľom ponúkame rozsiahly program podpory, ktorý zahŕňa predovšetkým nasledovné služby:

#### Aktualizácie programu (upgrade)

V priebehu roka sú priebežne vydávané nové verzie programu, ktoré obsahujú zapracované legislatívne zmeny a vylepšenia programu. Verziu je možné si stiahnuť z internetových stránok, alebo si vyžiadať jej zaslanie na CD-ROMe.

#### HOTLINE poradenstvo k programu

Zákazníkom je k dispozícii poradenstvo k otázkam týkajúcim sa predovšetkým inštalácie a obsluhy programu. Zákazník môže kontaktovať HOTLINE – telefonické poradenstvo k programu, prostredníctvom telefónu, faxu, e-mailu alebo internetu. Každá otázka je riešená bez zbytočného odkladu a o jej prijatí a riešení je zákazník vždy informovaný.

Pre používateľov, ktorí majú záujem kontaktovať telefonické poradenstvo aj mimo bežnej prevádzkovej doby, ponúkame aj doplnkovú službu Predĺžená HOTLINE, ktorá umožňuje využívať poradenstvo od 7:00 do 18:00 hod.

Pre poskytovanie podpory našim zákazníkom prevádzkujeme callcentrum s územnou platnosťou v rámci celej SR.



### **Dokumentácia k programu**

Okrem možnosti HOTLINE môže zákazník kedykoľvek využiť neustále aktualizovaného elektronického pomocníka priamo v programe – help. Každý zákazník môže tiež využívať tlačенú alebo elektronickú verziu používateľských príručiek. Veľký dôraz je kladený na to, aby k aktuálnej verzii programu vždy bola dostupná príslušná aktuálna dokumentácia.

Pre našich zákazníkov pripravujeme navyše aj ďalšie publikácie a príležitostné návody a pomôcky (napr. pri legislatívnych zmenách, prechode do nového účtovného obdobia, registratúre, daňových priznaniach a iných).

### **Servisné služby na celom území SR**

Pre zákazníkov sú k dispozícii okrem centrály v Žiline aj pobočky v Bratislave, Nitre, Banskej Bystrici, Spišskej Novej Vsi, Trenčíne a Košiciach. Centrála v Žiline poskytuje predovšetkým služby HOTLINE a spolu s pobočkami zabezpečujú inštalácie programu, školenia, konzultácie a servisné zásahy. Uvedené služby je možné vykonať aj priamo v sídle firmy zákazníka.

### **Školenia**

Pre používateľov našich programov organizujeme pravidelné hromadné školenia, ktoré sú venované aktuálnym legislatívnym zmenám, novinkám v programe a oboznamovaniu s užitočnými a praktickými nastaveniami v programe. Školenia sa konajú vo viacerých mestách na Slovensku, takže sú rovnako dostupné pre všetkých používateľov programu.

Okrem toho sú pre zákazníkov v ponuke aj školenia venované vybranej problematike, ktoré sa vykonávajú priamo na počítači.

Pre nových používateľov tiež zabezpečujeme bezplatné úvodné školenie, na ktorom sú predvedené základné funkcie programu formou veľkoplošnej projekcie.

Na základe individuálnej požiadavky zákazníka sme samozrejme ochotní zabezpečiť akýkoľvek druh školenia.

### **Informácie pre zákazníkov na internete**

V našej spoločnosti kladieme veľký dôraz na to, aby sme pre zákazníkov poskytovali maximum informácií, ktoré im pomôžu pri používaní programu a pri komunikácii s našou firmou. Na stránkach [www.kros.sk](http://www.kros.sk) nájdú návštevníci napríklad on-line možnosť objednávok produktov, školení a ďalších služieb. Využiť tiež môžu databázu často kladených otázok (FAQ), diskusné fórum, úplné zoznamy noviniek v každej verzii programu, k dispozícii majú na stiahnutie nielen aktuálne verzie programu, ale aj elektronického helpu a používateľských príručiek. Využívanou službou je tiež bezplatné zasielanie e-mailových noviniek k programu. Takýmto spôsobom je zákazník veľmi rýchlo a komfortne (možnosť navigácie prostredníctvom internetových odkazov) informovaný o všetkých potrebných a dôležitých skutočnostiach. Prostredníctvom nového internetového systému Zóna pre klienta si navyše používatelia ekonomických programov rýchlo a jednoducho zistia aj podrobnosti o svojich licenciách.

## **5.5 Ostatné**

Nielen našim zákazníkom, ale aj ostatným záujemcom, ponúkame navyše nasledovné bezplatné produkty:

### **Eurokalkulačka**

V súvislosti s prechodom na Euro sme sa rozhodli pomôcť nielen našim používateľom, ale aj ostatným záujemcom, pre ktorých sme pripravili voľne šíriteľný, bezplatný program Eurokalkulačka KROS. Tento jednoduchý program slúži na prepočet Slovenských korún na Euro a opačne podľa oficiálneho konverzného kurzu. Stiahlo si ho veľké množstvo záujemcov a informovali o ňom aj médiá.

### **PSC – poštové smerovacie čísla**

Bezplatný program PSC – poštové smerovacie čísla umožňuje interaktívne vyhľadávanie obce, ulice, okresu, poštového smerovacieho čísla, pošty a telefónnej predvoľby po zadaní niektorého z týchto parametrov. Program obsahuje databázu pre Slovenskú i Českú republiku. Medzi výhody programu patria aj mapy so zobrazovaním hľadanej obce.



Naším používateľom, ale aj ostatným záujemcom, ho poskytujeme zadarmo, je možné ho voľne šíriť a aj preto je používaný desiatkami tisíc ľudí.

### **Program Daňové priznanie**

Program Daňové priznanie je bezplatný program, ktorý slúži na vyplnenie daňového priznania k dani z príjmov FO typu A a B, ktoré daňovníci podávajú v závislosti od typu ich príjmov. Umožňuje vyplniť aj daňové priznanie z motorových vozidiel. Daňové priznanie, potvrdenie o jeho odovzdaní a záverečný výpis je možné z programu vytlačiť na tlačiarni. Program nemá zásadné obmedzenia, je voľne dostupný a jeho používanie je bezplatné. Tento program každoročne využijú desiatky tisíc ľudí.

### **RZZP – ročné zúčtovanie zdravotného poistenia**

V súvislosti s vykonaním ročného zúčtovania zdravotného poistenia sme aj v roku 2009 pripravili editovateľné tlačivá na ročné zúčtovanie zdravotného poistenia. Na ich vyplnenie záujemcom stačí bezplatný program Adobe Reader. Vo formulároch sa automaticky vypočíta viacero údajov. Pri výpočte preddavku poistného na ďalšie obdobie formulár napr. zohľadní maximálny a minimálny vymeriavací základ. Vo formulároch záujemcovia nájdu aj potvrdenie o podaní a mnoho ďalších pomôcok, vďaka ktorým zvládnu ročné zúčtovanie zdravotného poistenia jednoducho a rýchlo. Aj táto bezplatná pomôcka je u používateľov obľúbená a masovo využívaná.

### **Program Meniny**

V roku 2009 sme pripravili nový bezplatný program Meniny, program pre prehľadné zobrazenie menín, výročí a poznámok. Program obsahuje databázu mien a sviatkov Slovenskej aj Českej republiky, medzi ktorými je možné sa prepínať. Je možné ho využiť aj na pripomenutie narodenín osôb alebo výročí. V programe je možné zadávať vlastné poznámky, a tak ho využívať ako jednoduchý kalendár a diár. Program nie je potrebné inštalovať, ide o samostatne spustiteľný súbor. Program Meniny je pre všetkých záujemcov k dispozícii zadarmo a je ho možné voľne šíriť.



## 6. ĽUDSKÉ ZDROJE

Naša spoločnosť si váži svojich zamestnancov a považujeme ich za jednu z najväčších hodnôt našej spoločnosti. Každý zamestnanec zodpovedne prispieva k plneniu cieľov a tým aj k rozvoju a stabilite celej spoločnosti. Uvedomujeme si, že naši zamestnanci sú dobrým tímom, vďaka ktorému dosahujeme stále lepšie výsledky. Preto sa im snažíme vytvoriť dobré pracovné podmienky, príjemné pracovné prostredie a v neposlednom rade aj spravodlivý a zároveň motivačný systém odmeňovania. Naše aktivity v oblasti riadenia ľudských zdrojov sú zamerané na dosiahnutie ich vyššej spokojnosti.

### Vzdelávanie a rozvoj zamestnancov

Záleží nám na rozvoji našich zamestnancov, a preto im každoročne zabezpečujeme školenia zamerané na zvyšovanie ich odborných vedomostí a znalostí, ako aj povinné školenia v zmysle platných právnych predpisov.

V roku 2009 sme pre zamestnancov zabezpečili 49 vzdelávacích aktivít, v rámci ktorých sa preškolilo 245 osôb na rôzne zameraných školeniach. Z financií určených na vzdelávanie sa čerpal celkom 29 709 €. S cieľom podporiť výkonnosť zamestnancov na rôznych pracovných pozíciách sme zabezpečili vzdelávanie v rôznych oblastiach. Zamerali sme sa napríklad na oblasť nových informačných technológií, zdokonalenie konzultantov v telefonickej komunikácii a praktickému tréningu obchodných manažérov.

### Sociálna politika a starostlivosť o zamestnancov

Uvedomujeme si, že fyzické a duševné zdravie sú základným predpokladom pre dosahovanie vyšších výkonov zamestnancov. Z tohto dôvodu naša spoločnosť podporuje v rámci sociálnej politiky a starostlivosti o svojich zamestnancov rôzne športové aktivity a spoločenské podujatia. Tieto zároveň slúžia ako teambuildingové akcie, prostredníctvom ktorých majú zamestnanci možnosť vzájomne sa spoznávať.

V roku 2009 sa na rôzne aktivity zamestnancov, ktoré sú súčasťou sociálneho programu použilo celkom 23 801,82 €, čo v priemere predstavuje 184,51 € na 1 zamestnanca.

Medzi benefity zahrnuté do sociálneho programu spoločnosti patria predovšetkým:

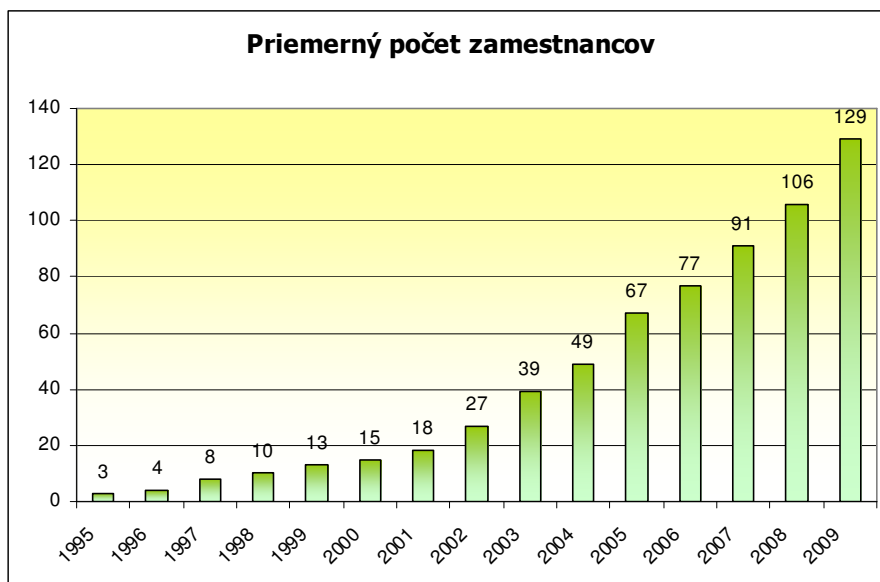
- bezplatné poskytovanie celodenného občerstvenia
- príspevky na zdravotné preventívne prehliadky
- celofiremné akcie pre zamestnancov a ich rodinných príslušníkov
- teambuildingové akcie v rámci jednotlivých divízií
- kultúrne a športové podujatia
- vzdelávanie a relax.

Všetky uvedené benefity napomáhajú tomu, aby sa všetci zamestnanci cítili v práci lepšie, aby boli medzi nimi dobré a priateľské vzájomné vzťahy a aby boli za vykonanú prácu odmenení aj inak ako len výplatom mzdy.

### Štruktúra zamestnancov

V roku 2009 sme dosiahli priemerný počet zamestnancov 129, čo predstavuje oproti predchádzajúcemu roku nárast o 23 zamestnancov a oproti roku 2007 o 38 zamestnancov. V spoločnosti pracuje 47 % mužov a 53 % žien. Menej ako štvrtina zamestnancov (23 %) má stredoškolské vzdelanie a ostatní zamestnanci (77 %) majú vysokoškolské vzdelanie I. alebo II. stupňa.

## Graf počtu zamestnancov



Vývoj priemerného počtu zamestnancov spoločnosti za roky 1995 až 2009. Počet zahŕňa iba zamestnancov pracujúcich na plný pracovný úväzok.

## Graf štruktúry zamestnancov podľa veku



Z hľadiska veku sú v našej spoločnosti najpočetnejšou skupinou zamestnanci vo veku od 21 do 30 rokov. Predstavujú 63 % z celkového počtu 137 zamestnancov zamestnávaných k 31. 12. 2009. Významnú 29 %-nú skupinu tvoria zamestnanci vo veku od 31 do 40 rokov. Zamestnancov starších ako 41 rokov je len 7 %. V kategórii 51 a viacročných je len 1 % zamestnancov.

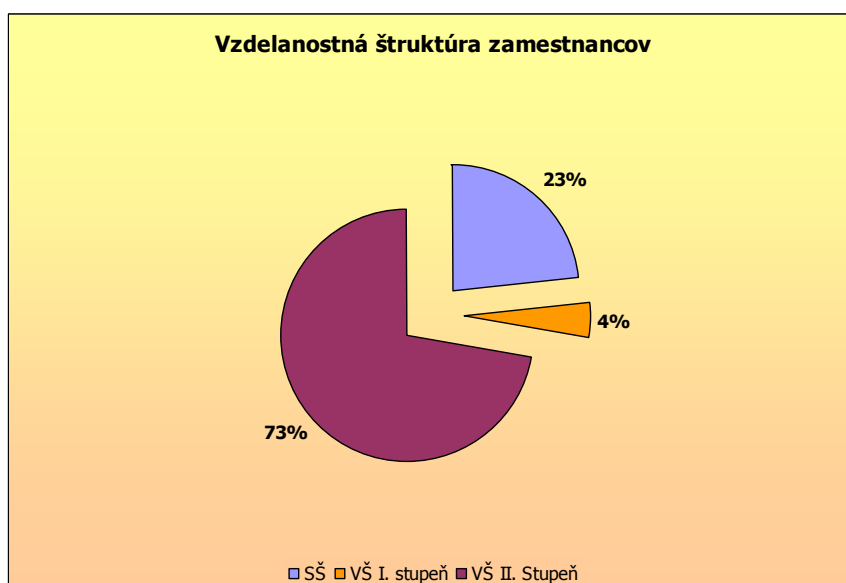
## Graf štruktúry zamestnancov podľa pohlavia



K 31. 12. 2009 v našej spoločnosti pracovalo 72 žien a 65 mužov, čo v percentuálnom vyjadrení predstavuje 53 % žien a 47 % mužov.

Aj tieto údaje hovoria o tom, že naša spoločnosť podporuje rovnosť pracovných príležitostí pre obidve pohlavia.

## Graf štruktúry zamestnancov podľa dosiahnutého vzdelania



K 31. 12. 2009 v našej spoločnosti pracovalo 99 zamestnancov s vysokoškolským vzdelaním II. stupňa a 6 zamestnancov s vysokoškolským vzdelaním I. stupňa. Vysokoškolsky vzdelaných zamestnancov je

celkovo 77 % z celkového počtu zamestnancov. Zamestnancov so stredoškolským vzdelaním bolo 32, čo predstavuje 23 % z celkového počtu.

## 6.1 Firemné akcie



Pre našich zamestnancov a ich rodinných príslušníkov organizujeme rôzne aktivity, ktoré prispievajú k ich vzájomnému spoznávaní a súdržnosti.

## 6.2 Sponzorstvo a charita

Snažíme sa podporovať dobré úmysly neziskových organizácií, ktoré nemajú potrebné zázemie, predovšetkým detské domovy, nadácie, kultúrne a športové podujatia. V roku 2009 sme opäť podporili Detský domov v Bytči.

Okrem toho intenzívne podporujeme rozvoj školstva a vzdelávania v oblasti informačných technológií. Pripravili sme rozsiahly projekt Podpora škôl, v ktorom ponúkame výhodné benefity vzdelávacím organizáciám, ako sú školské verzie programov, bezplatný upgrade, príručky a mnoho ďalších foriem podpory.

V roku 2009 sme pokračovali v spoluorganizovaní súťaže pre študentov stredných ekonomických škôl - Olympiády Mladý účtovník. Okrem olympiády pre mladých účtovníkov sme zorganizovali už 2. ročník celoslovenskej súťaže pre študentov stavebných škôl, súťaž Mladý rozpočtár. V tomto roku sa tiež po prvýkrát uskutočnila súťaž v programovaní Programuj s KROSom, ktorá je určená pre študentov Fakulty riadenia a informatiky na Žilinskej univerzite.



## 7. ÚSPECHY V ROKU 2009

### Slovak Gold pre program OLYMP predĺžený – 29. 6. 2009

Platnosť ocenenia Slovak Gold pre mzdový softvér OLYMP – mzdy a personalistika od spoločnosti KROS a.s. bola predĺžená na ďalších 18 mesiacov. Rozhodlo o tom Prezídium Nadácie Slovak Gold.

Certifikát potvrdzujúci predĺženie platnosti Slovak Gold prevzala Iveta Hronská, vedúca oddelenia podpory programu OLYMP, na slávnostnom ceremoniáli v Bratislave dňa 25. 6. 2009.

Predĺženie platnosti užívania značky kvality Slovak Gold potvrdzuje vysokú úroveň tohto produktu.



### KROS získal certifikát Microsoft Gold Partner – 29. 12. 2009

Na základe dlhodobej a úspešnej spolupráce KROS dosiahol najvyššiu možnú partnerskú úroveň so spoločnosťou Microsoft.

Partneri Gold Certified Partner disponujú najvyššou úrovňou kompetencie a odborných schopností v oblasti technológií spoločnosti Microsoft. Sú to partneri, ktorí poskytujú riešenia a poradenstvo pri nasadzovaní informačných technológií na platforme spoločnosti Microsoft vo všetkých oblastiach – pri návrhu, vývoji, implementácii, integrácii, školení, technickej podpore atď.

Značka **Microsoft Gold Certified Partner** je zárukou kvality, kompetencií a skúseností, preverených pri realizácii zákazníckych riešení.

**Microsoft**  
**GOLD CERTIFIED**  
*Partner*



## 8. KROS V MÉDIÁCH

### **Spoznávame nové daňové sumy v eurách**

Internetový portál [www.hnonline.sk](http://www.hnonline.sk), 18. 2. 2009

"Tiež sa stanovila suma mesačného daňového bonusu, a to vo výške 19,32 eura, ktorá bude platiť do júna tohto roku. Daňový bonus sa zmenil od júla 2008 z 555 korún na 582 korún. Suma 582 korún sa teda len prepočítala na euro, a to na sumu 19,32 eura," približuje zmeny v daňových číslach Miroslava Talačová, legislatívna analytička ekonomických programov spoločnosti Kros.

### **Nový internetový systém obsluhy spoločnosti KROS a. s.**

Internetový portál [www.zive.sk](http://www.zive.sk), 6. 5. 2009

V polovici apríla softvérová spoločnosť KROS a.s. spustila nový internetový systém obsluhy používateľov. Používatelia softvéru ALFA (okrem verzie Start), OLYMP a OMEGA už nemusia nikam chodiť, telefonovať, písať e-maily a čakať na vybavenie či dodanie. Všetko dokážu jednoducho, rýchlo a kedykoľvek zrealizovať vďaka novej službe Zóna pre klienta. Jedná sa o on-line systém, ktorého využívanie je samozrejme bezplatné.

### **Firmy môžu ušetriť tisíce eur za ekonomický a mzdový softvér**

Internetový portál [www.zive.sk](http://www.zive.sk), 29. 9. 2009

Pri výbere nového dodávateľa ekonomického a mzdového softvéru je tiež vhodné zohľadniť aj služby, ktoré dokážu prechod na nový softvér výrazne uľahčiť. Okrem osobných predvedení a konzultácií k výberu programu sú to hlavne bezplatné zaškolenia používateľov, telefonická podpora alebo servisné služby.

Ekonomický softvér KROS je odpoveďou na vyššie položené otázky. V tejto chvíli navyše prebieha akcia Softvérové KROSobranie, v ktorej zakúpite všetky programy so zľavou 25%.

### **KROS prichádza s inovovanou službou „Predĺžená HOTLINE“**

Internetový portál [www.mediainfoservis.sk](http://www.mediainfoservis.sk), 20. 11. 2009

Pomaly sa blíži pre firmy náročné obdobie legislatívnych zmien, uzávierok a daňových priznaní. Práve v tomto období sa zvyšuje ich potreba odborných rád a konzultácií. Všetkým používateľom ekonomických programov vyšla v tomto smere v ústrety spoločnosť KROS a. s., ktorá pre svojich klientov pripravila vylepšenú službu Predĺžená HOTLINE.

### **Pomoc nezamestnaným v čase krízy**

Internetový portál [www.zive.sk](http://www.zive.sk), 13. 12. 2009

Ľudia, ktorí v dôsledku krízy prišli o prácu sa v súčasnosti nachádzajú v nezávideniahodnej situácii. Miera nezamestnanosti je od apríla 2007 na najvyššej úrovni a voľných pracovných miest na trhu je stále málo. Tento stav by sa mal zmeniť aj vďaka dotáciám štátu začínajúcim živnostníkom.

Aj napriek nepriaznivej situácii na pracovnom trhu svitá niektorým nezamestnaným na lepšie časy. Tí, ktorí sú evidovaní na úrade práce aspoň 3 mesiace môžu teraz za výhodných podmienok začať podnikáť. Štát totiž týmto osobám umožňuje získať príspevok z Úradu práce, sociálnych vecí a rodiny na začatie vykonávania alebo prevádzkovania samostatnej zárobkovej činnosti.

## 9. FINANČNÁ OBLASŤ

Rok 2009 bol pre našu spoločnosť významný. V dôsledku hospodárskej krízy došlo v porovnaní s rokom 2008 k poklesu tržieb a výraznému zníženiu zisku. V porovnaní s predchádzajúcim rokom 2007 je však aj napriek kríze vidieť zvýšenie tržieb a zisku.

Dosiahli sme tržby vo výške 5,78 mil. €, čo predstavuje oproti roku 2008 pokles o viac ako 1,5 mil. €. Zisk pred zdanením za rok 2009 bol 1,84 mil. € a zaznamenal pokles oproti predchádzajúcemu roku o 40 %.

<b>Z výsledovky (v tis. €):</b>	<b>2006</b>	<b>2007</b>	<b>2008</b>	<b>2009</b>
Tržby z predaja tovaru	296,45	414,36	544,08	<b>480,53</b>
Tržby z predaja vlastných výrobkov a služieb	3801,47	4929,36	6724,82	<b>5233,71</b>
Pridaná hodnota	2583,65	3244,94	5144,09	<b>4089,56</b>
Odpisy DNM a DHM	76,51	73,23	84,05	<b>56,59</b>
Výsledok hospodárenia z hospodárskej činnosti	1273,86	1693,79	3068,48	<b>1852,96</b>
Nákladové úroky	-	-	-	-
Zisk pred zdanením (celk. výnosy mínus celk. náklady)	1286,56	1723,89	3103,57	<b>1843,82</b>
Hospodársky výsledok za účtovné obdobie (po zdanení)	1038,24	1392,65	2499,44	<b>1482,73</b>

<b>Zo súvahy (stav k 31.12. v tis. €):</b>	<b>2006</b>	<b>2007</b>	<b>2008</b>	<b>2 009</b>
Spolu majetok	1 929,36	2218,42	4 223,76	<b>2 414,94</b>
Neobežný majetok	123,81	176,13	666,77	<b>337,20</b>
dlhodobý hmotný majetok	121,59	149,57	468,96	<b>94,37</b>
Obežný majetok	1 793,07	2031,53	3 537,64	<b>2 061,76</b>
pohľadávky (súčet)	160,19	174,23	233,52	<b>381,31</b>
Vlastné imanie	1 076,68	1432,48	2 539,27	<b>1 629,14</b>
Závazky	851,96	740,19	1 205,20	<b>714,34</b>
bankové úvery a výpomoci	0	0	-	-



## 10. KONTAKTY

### Centrála Žilina

KROS a.s.  
A. Rudnaya 21, 010 01 Žilina  
tel.: 041/707 10 11  
fax: 041/707 10 13  
e-mail: kros@kros.sk  
internet: www.kros.sk

### Pobočka Bratislava

Černyševského 12, 851 01 Bratislava

#### **Ekonomický softvér**

tel.: 02/68 20 82 11  
fax: 02/62 41 07 01  
e-mail: bratislava@kros.sk

#### **Stavebný softvér**

tel: 02/68 20 82 11  
fax: 02/68 20 82 13  
e-mail: cenkros.ba@kros.sk

### Pobočka Banská Bystrica

Zvolenská cesta 14, 974 05 Banská Bystrica  
tel.: 048/416 32 66  
fax: 048/416 32 68  
e-mail: banksabystrica@kros.sk

### Pobočka Košice

Garbiarska 5, 040 01 Košice

#### **Ekonomický softvér**

tel.: 055/799 80 04  
fax: 055/799 80 05  
e-mail: kosice@kros.sk

#### **Stavebný softvér**

tel.: 055/633 98 71  
fax: 055/633 97 94  
e-mail: cenkros.ke@kros.sk

### Pobočka Nitra

Cintorínska 13, 949 01 Nitra

#### **Ekonomický softvér**

tel.: 037/653 75 04  
fax: 037/653 75 00  
e-mail: nitra@kros.sk

#### **Stavebný softvér**

tel.: 037/653 75 05  
fax: 037/653 75 00  
e-mail: cenkros.nr@kros.sk

### Pobočka Trenčín

Brnianska 2, 911 05 Trenčín  
tel.: 032/649 47 83  
fax: 032/649 47 85  
e-mail: trencin@kros.sk

### Pobočka Spišská Nová Ves

Vajanského 21, 052 01 Spišská Nová Ves

#### **Ekonomický softvér**

tel.: 053/441 12 62  
fax: 053/429 76 30  
e-mail: snv@kros.sk

#### **Stavebný softvér**

tel.: 053/429 76 31  
fax: 053/429 76 30  
e-mail: cenkros.snv@kros.sk

## 11. PRÍLOHA

- **Návrh na rozdelenie zisku za účtovné obdobie**



## KROS a.s. - Hospodársky výsledok za rok 2009

### 1. Správa o činnosti firmy KROS a.s. a jej finančnej situácii

Dňa 5. 2. 2009 spoločnosť na zasadnutí predstavenstva rozhodla o zmene hodnoty akcií použitím metódy zdola nahor vrátane zaokrúhlenia menovitej hodnoty vkladov do imania nahor na celé číslo k najbližšiemu Euru.

Hodnota akcie je vo výške 34 €. Výška základného imania spoločnosti sa zvýšila na 34 000 €. K zmene pomeru jednotlivých podielov na ZI nedošlo. Rozdiel vo výške 24 284,- Sk, ktorý vznikol pri premene menovitej hodnoty vkladov do imania a základného imania spoločnosť vysporiadala z nerozdeleného zisku spoločnosti na rok 2008.

Výška rezervného fondu z dôvodu zmeny imania sa upraví zo zisku za rok 2009 vo výške 161,22 €. Celková výška rezervného fondu dosiahne výšku 6 800 €.

Hrubý obrat firmy bol v roku 2009 5 934 691,24 €. Z toho tržby z predaja výrobkov a služieb dosiahli výšku 5 233 712 € a tržby z predaja tovaru výšku 480 532 €.

Náklady spoločnosti predstavujú výšku 4 090 870,27 €.

Spoločnosť dosiahla pri priemernom počte zamestnancov v počte 130 za rok 2009 čistý hospodársky výsledok v sume 1 482 733,10 €. Zisk pred zdanením predstavoval čiastku 1 843 820,97 €.

Platby schopnosť spoločnosti dosiahla na konci roka stav 1 660 839,53 €. Spoločnosť naďalej pokryla svoje výdavky z vlastných zdrojov bez nutnosti čerpania úverov.

#### Stav pohľadávok a záväzkov z obchodnej činnosti k 31. 12. 2009

Pohľadávky z obchodnej činnosti celkom (účtované na účte 311) – 148 495 €

Z toho: do lehoty: 128 385 €  
po lehote: 20 110 €

Záväzky z obchodnej činnosti celkom (účtované na účte 321) – 174 212 €

Z toho: do lehoty: 172 964 €  
po lehote: 1 248 €

Nerozdelený zisk spoločnosti, ktorého stav k 31. 12. 2009 bol vo výške 105 773,02 €, sa spoločnosť rozhodla navýšiť o 108 591,88 €.

### 2. Predpokladaný budúci vývoj činnosti spoločnosti

Spoločnosť má vo svojom zámere dosiahnuť objem tržieb v roku 2010 vo výške 5 903 tis. €. Z toho predpokladané tržby noví zákazníci 1 362 tis. € a tržby existujúci zákazníci 4 367 tis. €.

Predpokladom na dosiahnutie uvedeného obratu je udržanie vysokej úrovne poskytovaných služieb pre existujúcich zákazníkov a predaj kvalitného softvéru.

V roku 2010 chceme pokračovať vo vylepšovaní kvality poskytovaných programov a služieb pre našich zákazníkov. Plánujeme do internetového samoobslužného systému Zóna pre klienta, ktorý bol zavedený do praxe v roku 2009, doplniť nové praktické funkcie, akými bude spravovanie kontaktných údajov, prihlasovanie na školenia a jednoduchší systém registrácie do systému. Zónu pre klienta

chceme rozšíriť aj o možnosť nákupu stavebného softvéru. Chceli by sme sa podrobnejšie zaoberať analýzami a programovaním nových funkcií v našich programoch tak, aby boli pre zákazníkov jednoduchšie. Na základe zozbieraných otázok od klientov zo služby HOTLINE navrhujeme vylepšenia programov tak, aby boli intuitívnejšie. K polroku chceme rozbehnúť prvú funkčnú verziu nášho pripravovaného nového ekonomického softvéru pod názvom ALFA plus.

Aj v tomto roku pripravíme bezplatné pomôcky k vyplneniu daňových priznaní a ročného zúčtovania zdravotného poistenia, ktoré každoročne využijú desaťtisíce záujemcov.

### 3. Návrh na rozdelenie zisku

V zmysle článku XIII. Stanov spoločnosti predkladá predstavenstvo valnému zhromaždeniu spoločnosti tento návrh na rozdelenie zisku:

Hospodársky výsledok za rok 2009 .....	<b>1 482 733,10 €</b>
Prídel do rezervného fondu.....	<b>161,22 €</b>
Ponechať ako nerozdelený zisk za rok 2009.....	<b>108 591,88 €</b>
<b>Spolu zisk na rozdelenie:</b> .....	<b>1 373 980,00 €</b>

Zostatok nerozdeleného zisku sa zvýši na čiastku ..... **214 364,90 €**



Ing. Jaroslav Kuliška  
Podpredseda predstavenstva



Ing. Alexander Matiščik  
Predseda predstavenstva