

Výročná správa 2011



KROS a.s.



OBSAH

1. PRÍHOVOR PREDSEDU PREDSTAVENSTVA	3
2. ZÁKLADNÉ IDENTIFIKAČNÉ ÚDAJE	5
3. PROFIL SPOLOČNOSTI	6
4. ORGANIZAČNÁ ŠTRUKTÚRA	9
5. NAŠE PRODUKTY	10
5.1 Vývoj a predaj balíkového ekonomického softvéru	10
5.1.1 ALFA – jednoduché účtovníctvo	10
5.1.2 ALFA plus – jednoduché účtovníctvo	10
5.1.3 OMEGA – podvojný účtovníctvo	11
5.1.4 OLYMP – mzdy a personalistika	12
5.2 Vývoj a predaj balíkového stavebného softvéru	13
5.2.1 CENKROS plus – oceňovanie a riadenie stavebnej výroby.....	13
5.3 Vývoj a predaj balíkového znaleckého softvéru	15
5.3.1 HYPO – ohodnocovanie nehnuteľností	15
5.3.2 MEMO – znalecký denník a vyúčtovanie	15
5.4 Služby.....	16
5.5 Ostatné.....	18
6. ĽUDSKÉ ZDROJE	19
6.1 Firemné akcie.....	22
6.2 Sponzorstvo a charita	23
7. VÝZNAMNÉ UDALOSTI ROKU 2011	24
8. KROS V MÉDIÁCH	25
9. FINANČNÁ OBLASŤ	26
10. KONTAKTY	27
11. PRÍLOHA	28



1. PRÍHOVOR PREDSEDU PREDSTAVENSTVA

Vážení obchodní partneri, vážení zákazníci, zamestnanci,

chceli by sme Vás informovať o dosiahnutých výsledkoch našej spoločnosti v roku 2011, ale aj o našich plánoch do budúcnosti.

Významné udalosti v roku 2011

- **Naša spoločnosť skončila v zisku** – patríme k firmám, ktoré aj napriek neľahkej hospodárskej situácii na Slovensku dosiahli zisk. To by nebolo možné bez kvalitných produktov, vysokej úrovne poskytovaných služieb a starostlivého hospodárenia firmy.
- **Získali sme ocenenie Microsoft Partner Gold** - je to najvyššia možná úroveň spolupráce so spoločnosťou Microsoft, prostredníctvom ktorej spoločnosť KROS získala prístup k najnovším technológiám spoločnosti Microsoft.
- **Otvorili sme dvere našim zákazníkom** – pre všetkých záujemcov sme aj tento rok uskutočnili „Dni otvorených dverí“. Na všetkých našich pobočkách boli k dispozícii vyškolení konzultanti, ktorí sa venovali individuálnym požiadavkám používateľov. Počas šiestich dní bolo vypísaných niekoľko stoviek termínov bezplatných školení, konzultácií a predvedení. Akcia mala veľký úspech a zúčastnilo sa jej 1890 používateľov a záujemcov o softvér.
- **Lepšie poradenstvo zákazníkom - nové call centrum** – na jeseň 2011 sme pristúpili ku kompletnej výmene dodávateľa technológie call centra. Nové call centrum, nasadené do prevádzky 28.12.2011, prinesie zákazníkom množstvo výhod v podobe vyššej kvality hovorov a lepšej dovolateľnosti. Call centrum ocenia aj samotní zamestnanci spoločnosti – teraz bude možné v prípade potreby zvýšiť počet konzultantov o posily z pobočiek. Nové call centrum tiež zníži náklady firmy.
- **Intenzívne sme sa vzdelávali** – pre našich zamestnancov sme zabezpečili 55 vzdelávacích aktivít, v rámci ktorých sa preškolilo 394 zamestnancov na rôznych pracovných pozíciách. Na tento účel sme použili aj finančný príspevok, ktorý sme získali z fondov EÚ na vzdelávanie zamestnancov. Na vzdelávanie sme tento rok použili prostriedky vo výške 60 701 €.
- **Rozrástli sme sa** – v roku 2011 sme prijali 23 nových zamestnancov. Na základe hodnotenia uchádzačov o zamestnanie sme získali tiež ocenenie RecruitRank Awards 2011 za najlepšie výberové procesy. K 31. 12. 2011 u nás pracovalo 165 zamestnancov na hlavný pracovný pomer.
- **Usporiadali sme akciu „Stiahni demo, vyhraj softvér!“** – do súťaže sa mohol zapojiť každý záujemca o program ALFA, OLYMP alebo OMEGA. Hlavnou cenou v súťaži boli 3 ekonomické programy v hodnote 6400 €. Do súťaže sa v období od 1.10. do 30.11. 2011 zapojili tisíce záujemcov, ktorí si spolu 7223-krát stiahli demoverzie z ekonomických programov.
- **Sme mladá, vzdelaná a vyvážená firma** – to dokazuje štruktúra zamestnancov našej spoločnosti podľa veku, dosiahnutého vzdelania a podľa pohlavia. Polovica zamestnancov je vo veku do 30 rokov a 80 % zamestnancov má vysokoškolské vzdelanie I. alebo II. stupňa. Podporujeme tiež rovnosť pracovných príležitostí pre obidve pohlavia, čo je vidieť v takmer rovnakom počte zamestnaných mužov a žien.



Čo plánujeme v roku 2012

Čaká nás náročný rok, no verím, že ho vďaka vysokému nasadeniu všetkých zamestnancov opäť úspešne zvládneme. Aj v roku 2012 sa budeme snažiť udržať vysokú úroveň našich produktov a poskytovaných služieb.

Medzi naše hlavné ciele určite patrí úspešný štart predaja novej generácie softvéru pre jednoduché účtovníctvo – programu ALFA plus. Po 4 rokoch príprav a programovania tohoto produktu uvidíme program ALFA plus na trhu v apríli 2012. Verím, že si tento nový softvér nájde svojich používateľov a bude úspešným nástupcom programu ALFA, ktorý si za 16 rokov existencie zakúpilo vyše 32 000 firiem a živnostníkov.

Ďalšou výzvou pre rok 2012 je štart kreditného systému vzdelávania pedagógov s názvom „Ovládanie programu OMEGA – podvojný účtovníctvo“, ktorý schválilo Ministerstvo školstva v januári 2012. Na jeseň 2012 preto pripravujeme komplexný systém školení pedagógov v 7 mestách, ukončený záverečnými skúškami. Veríme, že záujem o tento vzdelávací program bude veľký.

V roku 2012 tiež plánujeme ďalšiu optimalizáciu vnútrofirmy procesov s cieľom zlepšiť efektivitu práce a riadenia jednotlivých oddelení.

Podakovanie

Chcel by som poďakovať všetkým zamestnancom našej spoločnosti za to, že sme spoločne zvládali výzvy, ktoré nám rok 2011 priniesol.

Tiež by som sa chcel poďakovať všetkým našim obchodným partnerom a dodávateľom a samozrejme aj všetkým zákazníkom, ktorí si vybrali softvérové riešenie od našej spoločnosti.



Ing. Alexander Matiščík
Predseda predstavenstva KROS a.s.



2. ZÁKLADNÉ IDENTIFIKAČNÉ ÚDAJE

Obchodné meno: KROS, a. s.
Sídlo: A. Rudnaya 21
010 01 Žilina
Dátum vzniku: 1995 (od 6. 9. 1995 do 31. 12. 2006 ako KROS s. r. o.)
Právna forma: akciová spoločnosť
IČO: 31635903
IČ DPH: SK2020450608
Základné imanie: 34 000 €

Predmet činnosti:

- poskytovanie softvéru - predaj hotových programov na základe zmluvy s autorom
- automatizované spracovanie dát
- dodávky a poradenské služby ohľadne programov na spracovanie dát
- databanky
- poradenské služby ohľadne elektronických zariadení na spracovanie dát
- činnosti vzťahujúce sa k počítaču
- vydávanie kníh
- sprostredkovanie obchodu
- obchodná a veľkoobchodná činnosť v rozsahu voľných živností
- komplexné dodávky a zavádzanie informačných systémov
- vedenie účtovníctva
- činnosť účtovných poradcov
- prenájom hnutel'ných vecí
- organizovanie kurzov, školení a seminárov
- uskutočňovanie školiacich aktivít v oblasti podpory predaja, výroby a obchodu.

Spoločnosť KROS má prostredníctvom svojich pobočiek zastúpenie v 7 mestách Slovenskej republiky:

- centrála Žilina
- pobočka Bratislava
- pobočka Nitra
- pobočka Banská Bystrica
- pobočka Spišská Nová Ves
- pobočka Košice
- pobočka Trenčín.





3. PROFIL SPOLOČNOSTI

KROS a.s. je slovenská softvérová firma, ktorá sa zaoberá už od roku 1995 vývojom a predajom ekonomického softvéru (programy ALFA plus, ALFA, OLYMP, OMEGA), stavebného softvéru (program CENKROS plus) a znaleckého softvéru (programy HYPO a MEMO), ktoré sú určené pre operačný systém Microsoft Windows.

História

Spoločnosť KROS s. r. o. vznikla v roku 1995 a začala sa zaoberať vývojom softvéru pre účtovníctvo, mzdy a personalistiku, stavebníctvo a softvéru pre znalcov. V roku 2007 došlo k transformácii spoločnosti na akciovú spoločnosť.

Súčasnosť

Programy spoločnosti používa už viac ako 70 000 zákazníkov a patrí medzi lídrov na slovenskom trhu v segmente ekonomického, stavebného a znaleckého softvéru. Softvér KROS sa za posledné roky stal najpredávanejším balíkovým ekonomickým softvérom na Slovensku (zdroj: TREND TOP v infotechnológiách, časopis INFOWARE).

Spoločnosť sa usiluje uspokojiť požiadavky používateľov, ako aj dbať na zvyšovanie kvality poskytovaných služieb. Skúsené tímy odborníkov sa venujú celému procesu tvorby produktu. Od dôkladných analýz legislatívy, precíznych programátorských úprav, kvalitnej zákazníckej podpory až po spoľahlivú a rýchlu expedíciu. V sídle spoločnosti v Žiline, ako aj na pobočkách v Banskej Bystrici, Košiciach, Bratislave, Trenčíne, Nitre a Spišskej Novej Vsi sa o spokojnosť zákazníkov stará 165 zamestnancov a 100 externých spolupracovníkov po celom území Slovenska. KROS vyvíja tiež rozsiahle aktivity zastrešené v bezplatnom projekte Podpora škôl, ktoré napomáhajú rozvoju výučby ekonomickej a stavebnej problematiky na stredných a vysokých školách.

Firemné hodnoty

- **Tvorivosť** - máme množstvo nových, originálnych a výnimočných nápadov.
- **Dokonalosť** - všetko, čo robíme, neustále zdokonaľujeme a vieme, že je to nikdy nekončiaci proces.
- **Spolupráca** - vieme spolu otvorene komunikovať, rešpektovať sa, vzájomne si pomáhať a spoločne vytvárať produkt.
- **Orientácia na produkt** - pracujeme preto, aby sme vytvorili hodnotný produkt. Každý vo firme je hodnotený na základe množstva a kvality produktu, ktorý vytvára.
- **Dobrá hra** - vytváranie produktu je pre nás hrou, ktorá nás baví, za ktorú sme plne zodpovední a sami rozhodujeme, ako ju budeme hrať.
- **Spokojnosť zákazníka** - rozumieme nášmu zákazníkovi a robíme všetko preto, aby bol vďaka našim produktom úspešný.

PREDSTAVENSTVO



Ing. Alexander Matiščík

predseda predstavenstva
od 1. 1. 2007



Ing. Jaroslav Kuliška

podpredseda predstavenstva
od 1. 1. 2007



Ing. Martin Janžo

člen predstavenstva
od 21. 1. 2008



Ing. Vlastimil Kocián

člen predstavenstva
od 21. 1. 2008



Ing. Peter Troják

člen predstavenstva
od 21. 1. 2008

DOZORNÁ RADA



Ing. Janka Plachová

predseda dozornej rady
od 1. 1. 2007



Mgr. Tomáš Bittšánsky

podpredseda dozornej rady
od 1. 1. 2007



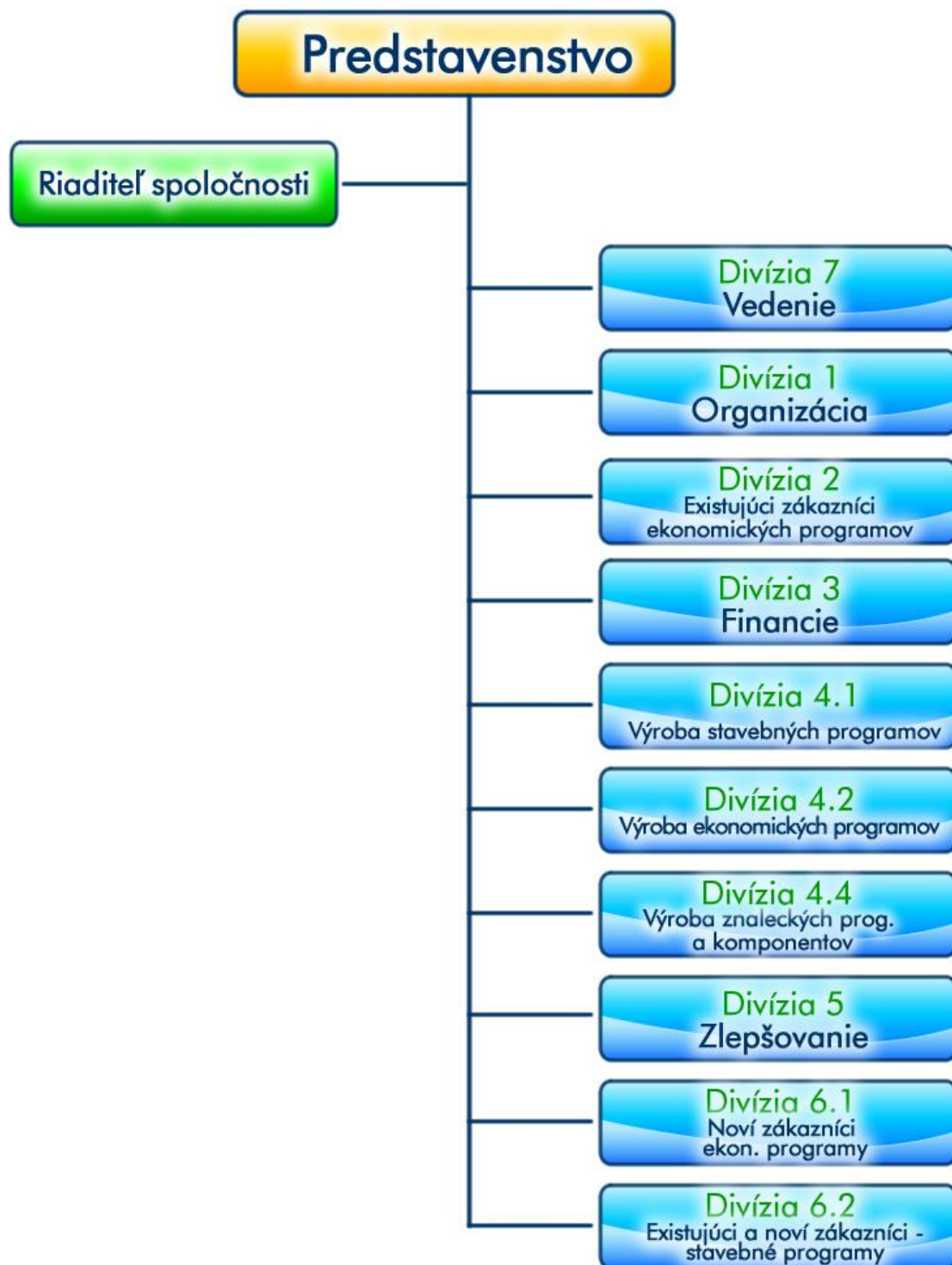
Ing. Miloš Kašuba

člen dozornej rady
od 1. 1. 2007

Poslanie:

*Vytvárame a dodávame našim zákazníkom výnimočne dobré programy,
ktoré im pomáhajú v tom, aby boli úspešní.*

4. ORGANIZAČNÁ ŠTRUKTÚRA



5. NAŠE PRODUKTY

Portfólio produktov spoločnosti KROS pozostáva z nasledovných hlavných častí:

5.1 Vývoj a predaj balíkového ekonomického softvéru

5.1.1 ALFA – jednoduché účtovníctvo

Program ALFA je profesionálny softvér s jednoduchým a praktickým ovládaním, určený pre vedenie kompletnej ekonomickej agendy jednoduchého účtovníctva firmy. Je vhodný nielen pre živnostníkov, ale aj pre externé vedenie agendy účtovníckou firmou. Program sa vyznačuje intuitívnym ovládaním. Súčasťou programu sú okrem účtovníctva aj ďalšie moduly ako sklad prepojený s registračnými pokladnicami, fakturácia, jazdy a devízové pokladnice a evidencie. V evidenciách sú pre používateľa k dispozícii napríklad aj kalendár úloh, manažérske funkcie, prehľad o firme, homebanking, evidencia majetku a pošty, daňové priznanie FO, daňové priznanie k dani z motorových vozidiel a iné.

V roku 2011 bolo do programu ALFA zapracovaných mnoho vylepšení. Je potrebné spomenúť aspoň tie najdôležitejšie, ako napr. zavedenie novej sadzby DPH, zrýchlené ukladanie faktúr, vylepšené vyhľadávanie partnerov, či nové editovateľné zostavy. Používatelia už nemusia ručne kopírovať licenciu a čakať na CD vďaka automatickému overovaniu licenčného súboru. Každý používateľ má tiež k dispozícii pripravené tipy a triky priamo v programe – v každej evidencii je odkaz na prehľadný účtovný postup.

Program ALFA k 31. 3. 2012 používa v SR už 32 501 spoločností. Vybraní referenční používatelia:

Mesto	Program ALFA
Bratislava	JUDr. Čarnogurský Ján
Nitra	BENEVA - Ing. arch. Pavol Benca
Trnava	Bvcom - Ing. Blažej Varinský
Pezinok	EKOINFORMA
Levice	A. S. D. Földi
	Daru Július DARU - TRANS
Martin	Ing. Daniela Maceková EKOMAKK
Šaľa	Ing. Jarolím Pšenko - TRADESTAV
Trebišov	TONAP PLASTY
Bytča	Janka Drabíková Cukráreň TAJA
Humenné	Ing. Iveta Čuháková
Prešov	PROJESILVA Ján Vančík
Považská Bystrica	Miloš Bielik Solár Elektro
Vinosady	Mondek Štefan
Žilina	OAPE Anton Peško
	Iveta Mintálová IMIX
Vrbové	Ivan Čáp STAV - MONT

5.1.2 ALFA plus – jednoduché účtovníctvo

Program ALFA plus je nový, moderný účtovný softvér, ktorý prichádza na trh 1.4.2012. Je vhodný pre každého, kto potrebuje viesť jednoduché účtovníctvo alebo zjednodušenú daňovú evidenciu, skladové hospodárstvo, alebo predávať cez registračnú podkladnicu, či fiskálny modul. Program ALFA plus je nástupcom programu ALFA. Je určený pre platcov aj neplatcov DPH alebo účtovné firmy. Umožňuje

spracovávať všetky dôležité ekonomické agendy: jednoduché účtovníctvo, obchod, fakturáciu, objednávky, sklad, evidenciu DPH, evidenciu majetku, vytvoriť prehľadnú knihu jász a cestovné príkazy, evidovať poštu, vystavovať príkazy na úhradu a využívať homebanking. Samozrejmosťou je sieťové riešenie a podpora práce viacerých používateľov v jednej databáze.

5.1.3 OMEGA – podvojnó účtovníctvo

Program OMEGA predstavuje komplexné riešenie pre menšie a stredne veľké firmy v oblasti vedenia účtovnej agendy podvojnóho účtovníctva, skladového hospodárstva, fakturácie, majetku, maloobchodu, objednávkového a rezervačného systému, cestovných príkazov, evidencie jász a ostatných podporných evidencií. Na riadenie vzťahov so zákazníkom slúži modul CRM, ktorý je nástrojom na plánovanie schôdzok, telefonátov, služobných ciest a zároveň aj pripomienkovač.

V programe je kladený dôraz na maximálne zjednodušenie práce používateľa a samozrejme možnosť akýchkoľvek spätných opráv v jednotlivých moduloch programu. O kvalite programu OMEGA vypovedá aj získané ocenenie Slovak Gold.

V roku 2011 sa program OMEGA opäť zjednodušil, aby tak uľahčil a urýchlil prácu všetkým používateľom. Tí oceňujú hlavne zjednodušenie práce v evidencii partnerov, či vystavenie faktúry priamo z číselníka partnerov. Na zrušenie viacerých uzávierok naraz stačí využiť hromadné zrušenie uzávierok účtovníctva, DPH, skladu, dlhodobého majetku a jász. Pracovná plocha programu OMEGA dostala nový kabát a pribudli na nej aj ikony najčastejšie používaných evidencií, ktoré si môžu používatelia editovať. Ručné kopírovanie licencie z e-mailu alebo CD nahradilo automatické sťahovanie licencie zo Zóny pre klienta a aktualizácie programu z internetu.

Program OMEGA k 31. 3. 2012 používa na Slovensku 14 467 firiem. Vybraní referenční používatelia:

Mesto	Program OMEGA
Banská Bystrica	Fenix Slovensko s. r. o.
	Slovakia lift s. r. o.
Bratislava	ZEPTER SLOVAKIA spol. s r. o.
	MAPEI SK s. r. o.
	Cetelem Slovensko a. s.
Bytča	PREFA Bytča-Hrabové.SK, s.r.o.
Dolný Kubín	ENERGO KUBÍN s. r. o.
Nitra	TRISSAN s. r. o.
Košice	Bala s. r.o
Kysucké Nové Mesto	KINEX - KLF a. s.
Martin	COLLMA s. r. o.
Pezinok	S.F.Commerce s. r. o.
Poprad	IURISTA, s. r. o.
Prievidza	V.O.S.R. s. r. o.
Šaľa	SEEDSTAR spol. s r.o.
Trenčín	WORLD COLOUR s.r.o.
Zvolen	ARES s. r. o.
Žilina	VÚTCH-CHEMITEK s. r. o.
	Anteko s. r. o.
	Data Eko Audit Consult Žilina, spol. s r. o.

5.1.4 OLYMP – mzdy a personalistika

Program OLYMP je profesionálny nástroj určený na výpočet miezd pre menšie a stredne veľké firmy. Vďaka praktickému ovládaniu je práca s ním jednoduchá a pohodlná. V programe OLYMP je možné hravo zvládnuť výpočet miezd zamestnancov, ako aj spracovanie odmien pre iné typy pracovných pomerov, napríklad dohodárov, štatutárov a spoločníkov. O každom zamestnancovi je možné viesť prehľadnú evidenciu s množstvom osobných a pracovných údajov. Silnou stránkou programu je veľký počet výstupných zostáv. Samozrejmosťou je množstvo tlačových zostáv a výkazy pre inštitúcie s možnosťou elektronického zasielania. Program obsahuje aj veľa praktických funkcií ako rozúčtovanie miezd na strediská a zákazky, tvorbu prevodných príkazov, podporu homebankingu, export do účtovníctva, prepojenie s dochádzkovým systémom a iné. Program OLYMP spĺňa všetky náročné požiadavky zákazníkov, vďaka čomu získal aj najprestížnejšie ocenenie kvality produktu na Slovensku – Grand Prix Slovak Gold.

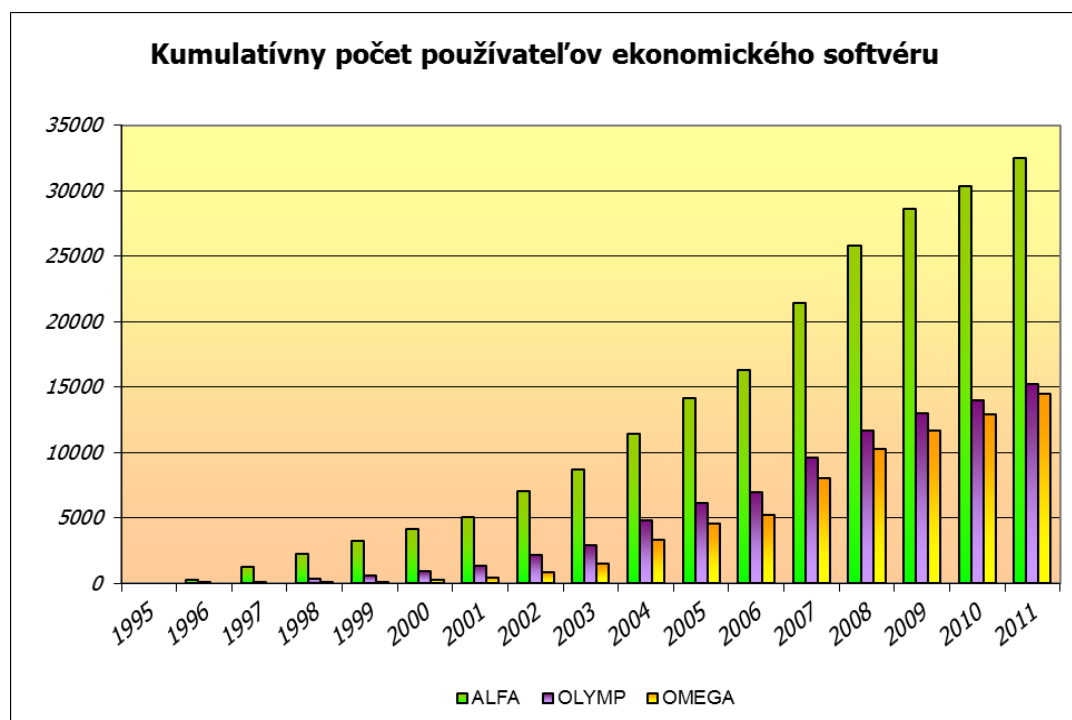
Za posledný rok 2011 zmeny neobišli ani program OLYMP. Okrem niekoľko desiatok legislatívnych zmien ako napríklad nová výška životného minima i daňového bonusu, v programe pribudli aj ďalšie funkcie - možnosť vyplácať cestovné a stravné nad zákon, zobrazenie zostavy vybraného profilu, zasielanie zaheslovaných výplatných pásov, rozúčtovanie zložky mzdy na činnosti a mnohé ďalšie. Užívatelia, ktorí potrebujú prihlásiť novú firmu do poisťovne už nemusia vyplňať prihlášky zamestnávateľa ručne, ale vyberú si ho priamo v dokumentoch.

Program OLYMP k 31. 3. 2012 používa v SR už 15 235 používateľov. Vybrané referenčné spoločnosti:

Mesto	Program OLYMP
Banská Bystrica	AS Slovakia s. r. o.
Banská Štiavnica	ESPRIT s. r. o.
Bratislava	DIGITAL VISIONS s.r.o
Čadca	SK. PACK s. r. o.
Dolný Kubín	COR consult s.r.o., MOBI - transport a. s.
Dubnica nad Váhom	FOLLOW ME SLOVAKIA s.r.o
Liptovský Mikuláš	Magic Trading Corp. a.s.
Martin	BRAMA SK s. r. o.
Námestovo	DUEL Námestovo s. r. o.
Nitra	VERMONT spol. s r. o.
Piešťany	Business & Financial Partners, s. r. o.
Považská Bystrica	DREVOSEN s. r. o., HANT
Ružomberok	ELBH Slovakia s. r. o.
Spišská Nová Ves	VK Stav s. r. o.
Topoľčany	INTERAUDIT Topoľčany s. r. o.
Trnava	INTES TRNAVA s. r. o.
Žilina	iMi Trade s. r. o



Graf počtu používateľov ekonomického softvéru



Údaje o počte firiem využívajúcich ekonomický softvér za roky 1995 – 2005 sú vždy k 31. decembru, od roku 2006 sú uvedené údaje k 31. marcu. Údaje nezahŕňajú používateľov demoverzií, testovacích verzií, školských verzií, preregistrované licencie a licencie registrované na subjekty, ktoré zanikli. Používatelia s viacnásobnými licenciami a multiverziami sú tiež započítaní iba raz.

5.2 Vývoj a predaj balíkového stavebného softvéru

5.2.1 CENKROS plus – oceňovanie a riadenie stavebnej výroby

Program CENKROS plus je softvér pre kvalitné oceňovanie a riadenie stavebnej výroby. Vo svojich variantoch je vhodný pre všetky typy veľkostí stavebných firiem vrátane živnostníkov. Tento systém pokrýva všetky činnosti spojené s prípravou a realizáciou zákazky. Program umožňuje rýchlo pripraviť kvalitnú cenovú ponuku, jednoducho kalkulovať náklady, efektívne používať čerpanie a fakturáciu vykonaných prác a zostavovať cenové odhady pomocou rozpočtových ukazovateľov. Modul Harmonogram výroby umožňuje používateľom ľahko a rýchlo zostaviť harmonogram prác a finančný plán v požadovanej podrobnosti za niekoľko minút. Databáza Triednik stavebných prác k programu CENKROS plus slúži investorom a projektantom na efektívne spracovanie rozpočtovej dokumentácie novou metódikou, ale aj dodávateľom na rýchle spracovanie ponuky v štruktúre TSP. Modul Oferta - vyhodnocovanie ponúk je určený na efektívne vyhodnotenie ponukového konania a následný výber najvhodnejšieho dodávateľa, resp. subdodávateľa stavebných alebo montážnych prác podľa zadaných kritérií. O vysokej kvalite programu vypovedá získaná medaila Slovak Gold.

Program CENKROS plus je určený pre rozpočtárov, kalkulátorov, prípravárov, obstarávateľov, projektantov a dodávateľov stavebných prác. Program sa vyvíja aj pre český trh, kde sa predáva pod názvom KROS plus - oceňování a řízení stavební výroby.

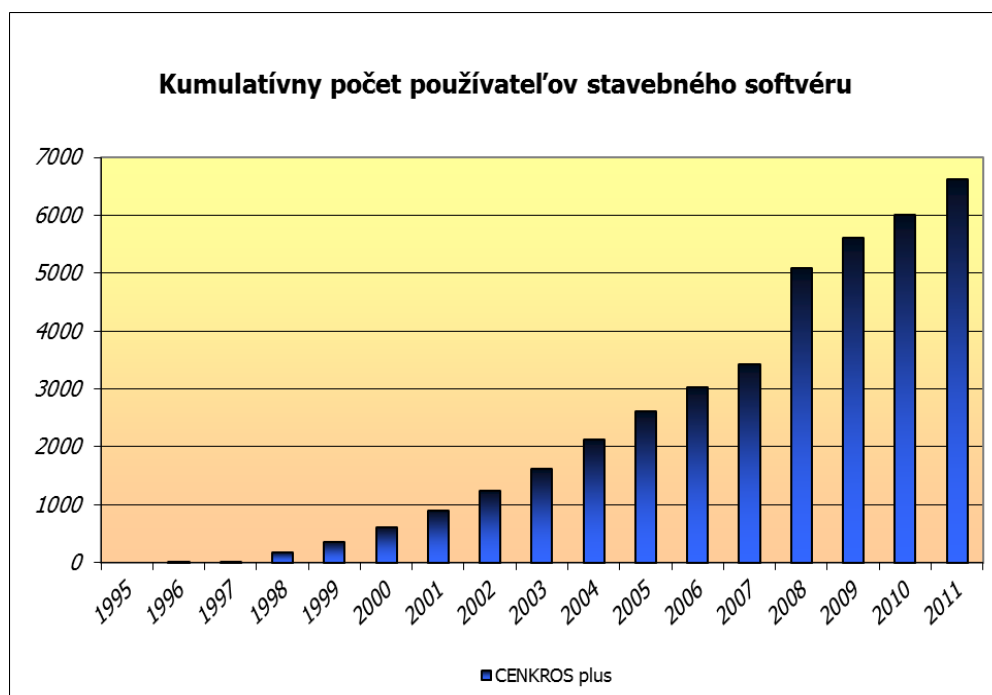
Aj do programu CENKROS plus boli v roku 2011 zapracované viaceré novinky. Vylepšilo sa vyhľadávanie v databáze pomocou registra slov. Položky je možné vyhľadať napr. aj vtedy, ak

hľadané výrazy obsahujú čísla alebo iné špeciálne znaky alebo pozostávajú len z 2 znakov. Uľahčením práce je nový export do formátov Excel Komplet, Excel Štandard alebo Jednoduchý Excel pri ktorom sa vyexportujú nielen rozpočty, ale už aj kalkulácie. Navyše je možné určiť typ verzie rozpočtu/kalkulácie, z ktorej sa majú údaje vyexportovať. Bola pridaná možnosť, ktorá umožňuje zamknúť alebo odomknúť hlavičkové údaje vyexportovaných súborov. Upravený import výkazov výmer v zákazkách vo formáte Excel Komplet naimportuje aj medzisúčtové a súčtové riadky s hodnotami. Uľahčením je aj automatický prepočet v Zozname zákaziek, ktorý prebehne po zmene ceny v Prehľade stavby.

Program CENKROS plus k 31. 3. 2012 používa v SR 6 621 spoločností. Používateľmi na Slovensku je tiež väčšina spoločností z TOP 50 v stavebníctve. Vybraní referenční používatelia:

Mesto	Program CENKROS plus
Bratislava	SKANSKA DS a.s.
	DOPRASTAV a.s. GR
Humenné	Chemkostav HSV akciová spoločnosť
Košice	HYDROTERM spol.s.r.o
Kysucké Nové Mesto	ADOTEL - HEX s.r.o.
Nitra	DYNAMIK HOLDING, a. s.
Poprad	STAVOPROJEKT Poprad, a.s.
Prešov	PKB invest, s. r. o.
Prievidza	STAVOMONTÁŽE Prievidza s.r.o.
Trenčín	MONOLIT SLOVAKIA s.r.o.
Žilina	VÁHOSTAV SK, a.s.

Graf počtu používateľov stavebného softvéru



Kumulatívne údaje o počte firiem využívajúcich stavebný softvér sú za roky 1998 – 2005 vždy k 31. decembru. Od roku 2006 sú uvedené údaje k 31. marcu a nezahŕňajú používateľov demoverzií,

testovacích verzií, školských verzií, preregistrované licencie a licencie registrované na subjekty, ktoré zanikli. Používatelia s viacnásobnými licenciami a multiverziami sú započítaní iba jedenkrát.

5.3 Vývoj a predaj balíkového znaleckého softvéru

5.3.1 HYPO – ohodnocovanie nehnuteľností

Program HYPO je určený na komplexné ohodnotenie všetkých stavebných objektov, bytov, pozemkov a porastov. Je aktualizovaný podľa vyhlášky MS SR č. 254/2010 Z. z. Jednoduchým a prehľadným spôsobom stanovuje všeobecnú hodnotu porovnávacou metódou, metódou polohovej diferenciácie a kombinovanou metódou. Výstupy z programu akceptujú všetky inštitúcie a banky na Slovensku.

V roku 2011 bolo do programu zapracovaných viacero vylepšení, ako je napríklad možnosť zvolenia hrúbky čiar a výšky riadkov v tabuľkách vo výstupe znaleckého posudku a upravená tabuľka na výpočet koeficientu vybavenosti. Zjednodušený je aj celý výstup znaleckého posudku, ktorý bol rozdelený do menších blokov, ktoré je možné upravovať samostatne. Sprehľadnený výstup všeobecnej hodnoty metódou polohovej diferenciácie doplnením vzorcov podľa vyhlášky zabezpečí väčšiu preskúmateľnosť znaleckého posudku.

Program HYPO k 31. 3. 2012 používa na Slovensku 1 465 spoločností. Program používa viac ako 90 % znalcov z odboru stavebníctvo. Vybraní referenční používatelia:

Mesto	Program HYPO – referenční firmy
Bratislava	Slovenská sporiteľňa a. s.
	Všeobecná úverová banka a. s.
	UniCredit Bank Slovakia a.s.
	Prima banka Slovensko a. s.
	Ústav súdneho znelectva STU v Bratislave
Žilina	Ústav súdneho inžinierstva ŽU v Žiline

5.3.2 MEMO – znalecký denník a vyúčtovanie

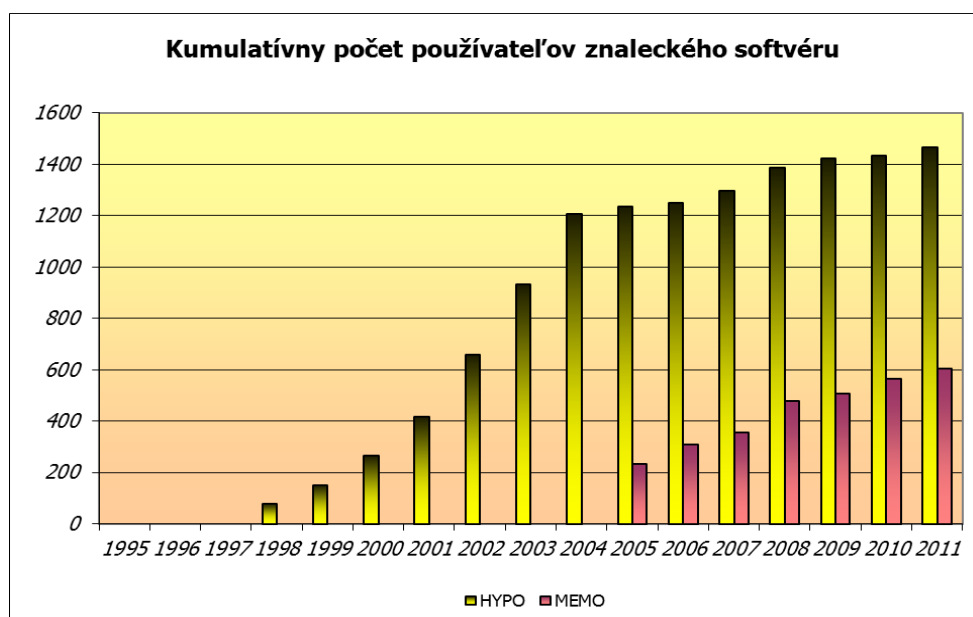
Program MEMO je jednoduchý a prehľadný systém na vedenie znaleckého denníka a vyúčtovania. Program spolupracuje s programom HYPO. Je vhodný pre znalcov, nielen z odboru stavebníctvo, ale aj z odboru dopravy, ekonomiky, elektrotechniky, lesného hospodárstva, podnikového hospodárstva, poľnohospodárstva a strojárstva. Vhodný je aj pre tlmočníkov a prekladateľov.

Program MEMO k 31. 3. 2012 používa v SR 604 firmami. Vybraní referenční používatelia:

Mesto	Program MEMO – referenčné firmy
Bratislava	Ing. Miloš Encinger
	Prof. Ing. Jozef Zajac, DrSc.
Prešov	Doc. Ing. Ivan Hyben, CSc.
Púchov	Factum s.r.o. Púchovská účtovnícka spoločnosť
Žilina	Prof. Ing. Pavel Poledňák, PhD.
Banská Bystrica	Ing. Peter Koreň



Graf počtu používateľov znaleckého softvéru



Údaje o počte firiem – zákazníkov využívajúcich znalecký softvér HYPO – ohodnocovanie nehnuteľností a MEMO – znalecký denník a vyúčtovanie sú za roky 1998 - 2005 uvedené k 31. 12 príslušného roku. Od roku 2006 sú údaje k 31. marcu a nezahŕňajú používateľov demoverzií, testovacích verzií, preregistrované licencie a licencie registrované na subjekty, ktoré zanikli.

5.4 Služby

Okrem samotného programu KROS poskytuje každému používateľovi aj rozsiahlu zákaznicku podporu. Zákazníkovi nestačí produkt len predat', ale je potrebná aj kvalitná podpora. Preto všetkým používateľom spoločnosť ponúka rozsiahly program podpory, ktorý zahŕňa predovšetkým nasledovné služby:

Aktualizácie programu (upgrade)

V priebehu roka sú priebežne vydávané nové verzie programu, ktoré obsahujú zapracované legislatívne zmeny a vylepšenia programu. Verziu je možné si stiahnuť z internetových stránok, alebo si vyžiadať jej zaslanie na CD/DVD-ROMe.

HOTLINE poradenstvo k programu

Zákazníkom je k dispozícii poradenstvo k otázkam týkajúcim sa predovšetkým inštalácie a obsluhy programu. Zákazník môže kontaktovať HOTLINE – telefonické poradenstvo k programu, prostredníctvom telefónu, faxu, e-mailu alebo internetu. Každá otázka je riešená bez zbytočného odkladu a o jej prijatí a riešení je zákazník vždy informovaný.

Pre používateľov, ktorí majú záujem kontaktovať telefonické poradenstvo aj mimo bežnej prevádzkovej doby, je v ponuke aj doplnkovú službu Predĺžená HOTLINE, ktorá umožňuje využívať poradenstvo od 7:00 do 18:00 hod.

Pre poskytovanie podpory zákazníkom prevádzkuje KROS callcentrum s územnou platnosťou v rámci celej SR. V roku 2011 spoločnosť prešla na nové call centrum, ktoré prinesie užívateľom viac výhod – lepšiu dovolateľnosť a vyššiu kvalitu hovoru.



Dokumentácia k programu

Okrem možnosti HOTLINE môže zákazník kedykoľvek využiť neustále aktualizovaného elektronického pomocníka priamo v programe – help. Každý zákazník môže tiež využívať tlačenu alebo elektronickú verziu používateľských príručiek. Veľký dôraz je kladený na to, aby k aktuálnej verzii programu bola vždy dostupná príslušná aktuálna dokumentácia.

Pre zákazníkov sú pripravené navyše aj ďalšie publikácie a príležitostné návody a pomôcky (napr. pri legislatívnych zmenách, prechode do nového účtovného obdobia, registratúre, daňových priznaniach a iných). V roku 2011 boli vydané 3 odborné publikácie – Sprievodca uzávierkou roka a daňovým priznaním, Zmenoví pracovníci a Príručka pre začínajúcich mzdárov.

Servisné služby v 7 pobočkách na celom území SR

Pre zákazníkov sú k dispozícii okrem centrály v Žiline aj pobočky v Bratislave, Nitre, Banskej Bystrici, Spišskej Novej Vsi, Trenčíne a Košiciach. Všetky pobočky KROS poskytujú používateľom servisné služby ako inštalácie programu, školenia, konzultácie a servisné zásahy. Tieto služby je možné vykonať aj priamo v sídle firmy zákazníka.

Školenia

Pre používateľov programov sa organizujú pravidelné hromadné školenia, ktoré sú venované aktuálnym legislatívnym zmenám a novinkám v programe. Školenia sa konajú vo viacerých mestách na Slovensku, takže sú rovnako dostupné pre všetkých používateľov programu.

Okrem toho sú na pobočkách KROS pre zákazníkov v ponuke aj školenia na počítači venované vybranej problematike.

Pre nových používateľov programov OLYMP, OMEGA a CENKROS plus sú pripravené bezplatné úvodné školenia, na ktorých sú predvedené základné funkcie programu formou veľkoplošnej projekcie.

Informácie pre zákazníkov na internete

Spoločnosť KROS kladie veľký dôraz na to, aby sa pre zákazníkov poskytovalo maximum informácií, ktoré im pomôžu pri používaní programu a pri komunikácii s firmou. Na stránkach www.kros.sk môžu návštevníci nájsť napríklad možnosť on-line objednávok produktov, školení a ďalších služieb. Užitočné rady a návody si každý môže prečítať v databáze často kladených otázok (FAQ), v diskusnom fóre i v elektronickom pomocníkovi či príručke. Využívanou službou je tiež bezplatné zasielanie e-mailových noviniek k programu. Takýmto spôsobom je zákazník veľmi rýchlo a komfortne informovaný o všetkých potrebných a dôležitých skutočnostiach.

Zóna pre klienta

V roku 2011 bol do Zóny pre klienta zapracovaný už aj program CENKROS plus. Používatelia našich ekonomických a stavebných programov si môžu prostredníctvom internetového systému Zóna pre klienta rýchlo, jednoducho a bezplatne spravovať svoje licencie ku programom. Prostredníctvom Zóny pre klienta, ktorá funguje non-stop, získajú licenčný súbor, obnovia Balík podpory, rozšíria si súčasnú licenciu, prípadne objednávajú doplnkové produkty a služby (napr. Predĺženú HOTLINE, publikácie, školenia). Okrem toho majú k dispozícii aj všetky vystavené faktúry a môžu si aktualizovať svoje kontaktné údaje. Zóna pre klienta podporuje internetbanking najväčších slovenských bánk, pričom umožňuje aj on-line platbu kartou, preto má zákazník objednaný produkt k dispozícii okamžite po zaplatení.



5.5 Ostatné

Nielen zákazníkom, ale aj ostatným záujemcom, ponúka KROS navyše nasledovné bezplatné produkty:

PSČ – poštové smerovacie čísla

Bezplatný program PSČ – poštové smerovacie čísla umožňuje interaktívne vyhľadávanie obce, ulice, okresu, poštového smerovacieho čísla, pošty a telefónnej predvoľby po zadaní niektorého z týchto parametrov. Program obsahuje databázu pre Slovenskú i Českú republiku. Medzi výhody programu patria aj mapy so zobrazovaním hľadanej obce.

Používateľom programov, ale aj ostatným záujemcom, ho KROS poskytuje zadarmo, je možné ho voľne šíriť - aj preto je používaný desiatkami tisíc ľudí.

Program Daňové priznania

Program Daňové priznania je bezplatný program, ktorý slúži na vyplnenie daňového priznania k dani z príjmov FO typu A a B, ktoré daňovníci podávajú v závislosti od typu ich príjmov. Umožňuje vyplniť aj daňové priznanie z motorových vozidiel. Daňové priznanie, potvrdenie o jeho odovzdaní a záverečný výpis je možné z programu vytlačiť na tlačiarňu. Program nemá zásadné obmedzenia, je voľne dostupný a jeho používanie je bezplatné. Tento program každoročne využijú desiatky tisíc ľudí.

Elektronické tlačivá RZZP za rok 2010

V súvislosti s vykonaním ročného zúčtovania zdravotného poistenia boli pripravené najčastejšie typy editovateľných tlačív na ročné zúčtovanie za rok 2010, ktoré sa týkajú najmä živnostníkov. Na ich vyplnenie záujemcom stačí bezplatný program Adobe Reader. Vo formulároch sa automaticky vypočíta viacero údajov. Pri výpočte preddavku poistného na ďalšie obdobie formulár napr. zohľadní maximálny a minimálny vymeriavací základ. Vo formulároch záujemcovia nájdu aj potvrdenie o podaní a mnoho ďalších pomôcok, vďaka ktorým zvládnu ročné zúčtovanie zdravotného poistenia jednoducho a rýchlo. Aj táto bezplatná pomôcka bola u používateľov obľúbená a masovo využívaná.

Program Meniny

Program Meniny slúži na prehľadné zobrazenie menín, výročí a poznámok. Program obsahuje databázu mien a sviatkov Slovenskej aj Českej republiky, medzi ktorými je možné sa prepínať. Je možné ho využiť aj na pripomenutie narodenín osôb alebo výročí. V programe je možné zadávať vlastné poznámky, a tak ho využívať ako jednoduchý kalendár a diár. Program nie je potrebné inštalovať, ide o samostatne spustiteľný súbor. Program Meniny je pre všetkých záujemcov k dispozícii zadarmo a je voľne šíriteľný.



6. ĽUDSKÉ ZDROJE

KROS si váži svojich zamestnancov a považuje ich za jednu z najväčších hodnôt. Každý zamestnanec zodpovedne prispieva k plneniu cieľov a tým aj k rozvoju a stabilite celej spoločnosti. Zamestnanci sú dobrým tímom, vďaka ktorému sa dajú dosahovať stále lepšie výsledky. Preto sa KROS snaží vytvárať dobré pracovné podmienky, príjemné pracovné prostredie a v neposlednom rade aj spravodlivý a zároveň motivačný systém odmeňovania.

V oblasti riadenia ľudských zdrojov sú aktivity zamerané na dosiahnutie vyššej spokojnosti všetkých zamestnancov.

Vzdelávanie a rozvoj zamestnancov

Vedeniu spoločnosti záleží na rozvoji zamestnancov, a preto im každoročne zabezpečuje školenia zamerané na zvyšovanie ich odborných vedomostí a znalostí, ako aj povinné školenia v zmysle platných právnych predpisov.

V roku 2011 bolo pre zamestnancov zabezpečených 55 vzdelávacích aktivít, v rámci ktorých sa preškolilo 394 zamestnancov na rôznych pracovných pozíciách s cieľom zvýšiť výkonnosť zamestnancov. Zamerané boli napríklad na oblasť nových informačných technológií, praktický tréning konzultantov a obchodných manažérov, odborné legislatívne školenia, jazykové vzdelávanie a ďalšie.

Na vzdelávanie boli použité prostriedky vo výške 60 701€. V roku 2011 sa ukončil projekt vzdelávania s dotáciou z Európskej únie (04/2010 - 11/2011), aj vďaka ktorému sa zamestnanci mohli zúčastniť 99 rôznych vzdelávacích aktivít.

Sociálna politika a starostlivosť o zamestnancov

Fyzické a duševné zdravie sú základným predpokladom pre dosahovanie vyšších výkonov zamestnancov. Z tohto dôvodu spoločnosť KROS podporuje v rámci sociálnej politiky a starostlivosti o svojich zamestnancov rôzne športové aktivity a spoločenské podujatia. Tieto zároveň slúžia ako teambuildingové akcie, prostredníctvom ktorých majú zamestnanci možnosť vzájomne sa spoznávať.

V roku 2011 sa na rôzne aktivity zamestnancov, ktoré sú súčasťou sociálneho programu použilo celkom 28 548,66 €, čo v priemere predstavuje 191,6 € na 1 zamestnanca.

Medzi hlavné benefity zahrnuté do sociálneho programu spoločnosti patria predovšetkým:

- bezplatné poskytovanie celodenného občerstvenia
- príspevky na zdravotné preventívne prehliadky
- celofiremné akcie pre zamestnancov a ich rodinných príslušníkov
- teambuildingové akcie v rámci jednotlivých divízií
- kultúrne a športové podujatia
- vzdelávanie a relax.

Všetky uvedené benefity napomáhajú tomu, aby sa všetci zamestnanci cítili v práci lepšie, aby boli medzi nimi dobré a priateľské vzájomné vzťahy a aby boli za vykonanú prácu odmenení aj inak ako len výplatom mzdy.

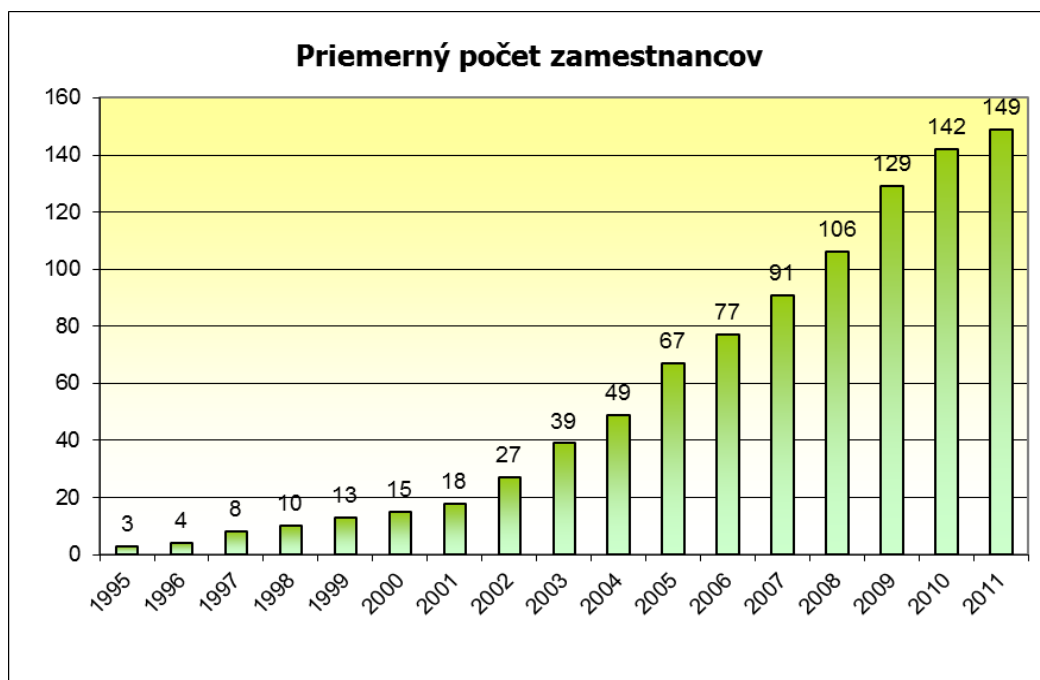
Štruktúra zamestnancov

V roku 2011 bol priemerný počet zamestnancov 149, čo predstavuje oproti predchádzajúcemu roku nárast o sedem zamestnancov. K 31. 12. 2011 v spoločnosti pracovalo 80 mužov a 85 žien.

Menej ako pätina zamestnancov (19,4 %) má stredoškolské vzdelanie a ostatní zamestnanci (80,6 %) majú vysokoškolské vzdelanie I. alebo II. stupňa.

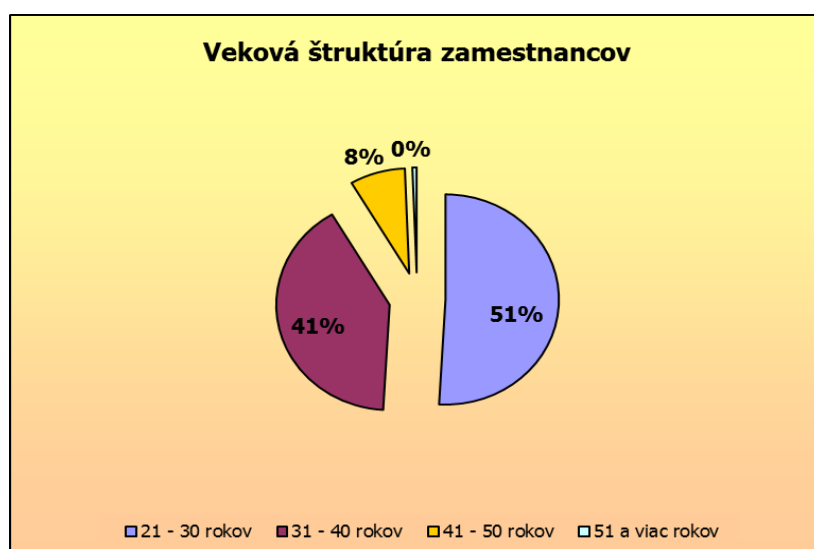


Graf počtu zamestnancov



Vývoj priemerného počtu zamestnancov spoločnosti za roky 1995 až 2011. Počet zahŕňa iba zamestnancov pracujúcich na plný pracovný úväzok.

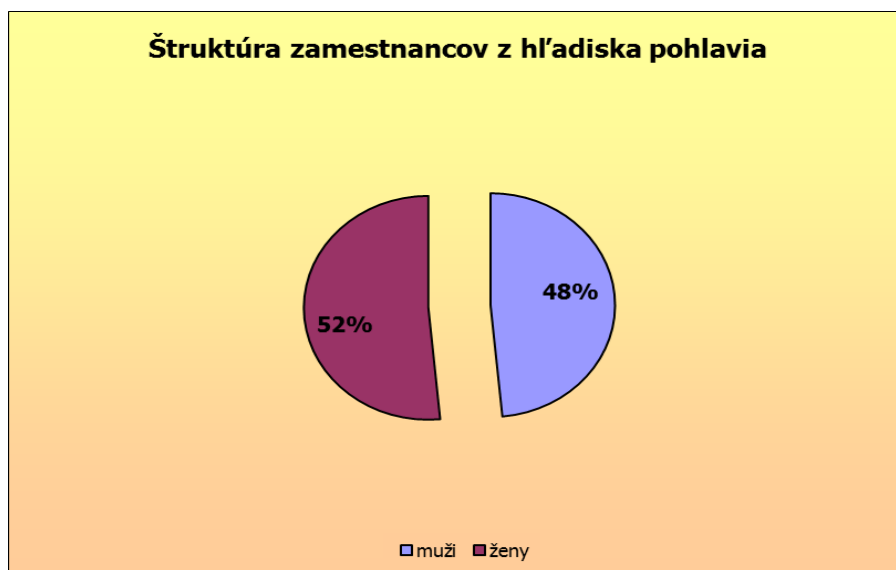
Graf štruktúry zamestnancov podľa veku



Z hľadiska veku je viac ako polovica zamestnancov vo veku od 21 do 30 rokov. Predstavujú 50,9 % z celkového počtu 165 zamestnancov zamestnávaných k 31. 12. 2011.

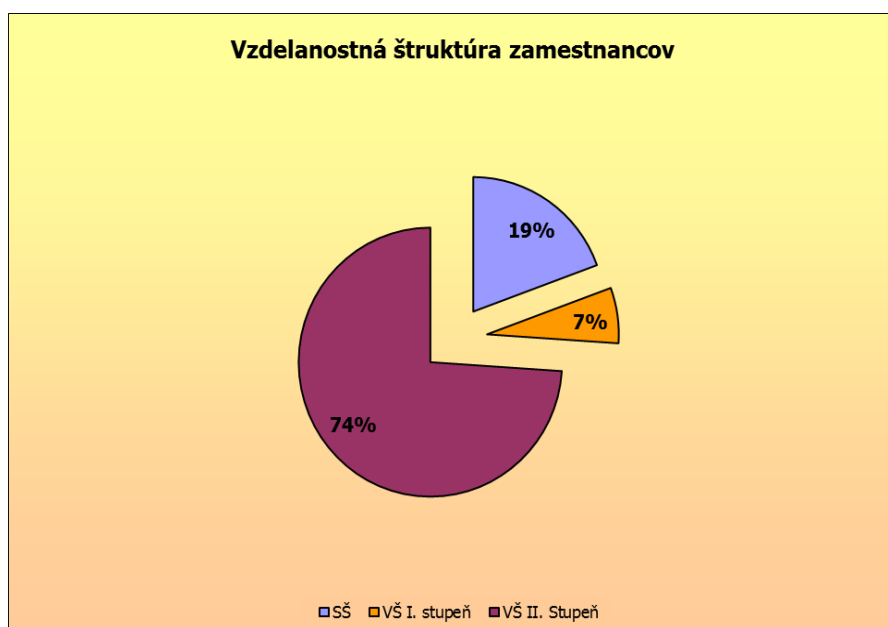
Veľkú 40,6 %-nú skupinu tvoria zamestnanci vo veku od 31 do 40 rokov. Zamestnancov starších ako 41 rokov je len 7,9 %. V kategórii 51 a viacročných je len 0,6 % zamestnancov.

Graf štruktúry zamestnancov podľa pohlavia



K 31. 12. 2011 v spoločnosti KROS pracovalo 85 žien a 80 mužov. Aj z týchto údajov je vidieť, že spoločnosť stále podporuje rovnosť pracovných príležitostí pre obidve pohlavia.

Graf štruktúry zamestnancov podľa dosiahnutého vzdelania



K 31. 12. 2011 pracovalo 122 zamestnancov s vysokoškolským vzdelaním II. stupňa a 11 zamestnancov s vysokoškolským vzdelaním I. stupňa. Vysokoškolsky vzdelaných zamestnancov je celkovo 80,6 % z celkového počtu zamestnancov. Zamestnancov so stredoškolským vzdelaním bolo 32, čo predstavuje 19,4 % z celkového počtu.

6.1 Firemné akcie

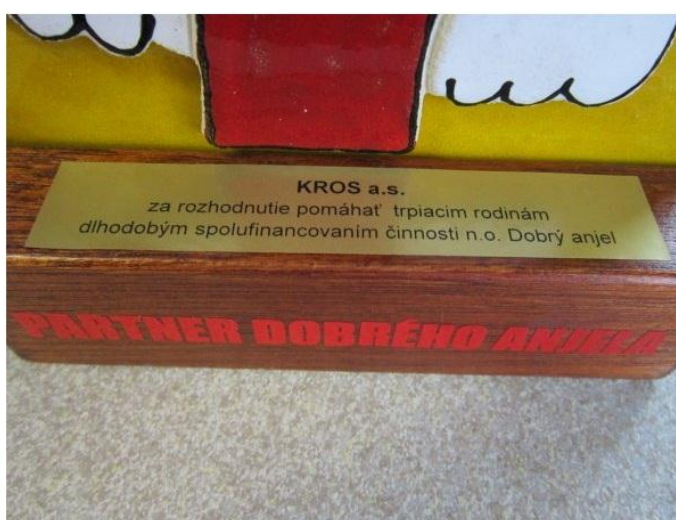
Pre zamestnancov a ich rodinných príslušníkov sú organizované rôzne aktivity, ktoré prispievajú k ich vzájomnému spoznávaniu a súdržnosti.



6.2 Sponzorstvo a charita

KROS sa snaží postarať nielen o svojich zákazníkov a zamestnancov, ale v rámci svojich možností aj o ľudí okolo nás. Spoločnosť KROS si uvedomuje aj svoju spoločenskú zodpovednosť, preto v roku 2011 poskytla pomoc na vylepšenie života iných ľudí, ktorí sa ocitli v núdzi, alebo potrebovali pomoc.

KROS podporil dobré úmysly neziskových organizácií, ktoré nemajú potrebné zázemie, predovšetkým detské domovy, nadácie, kultúrne a športové podujatia. Celkovo spoločnosť a jej zamestnanci darovali viac ako 3950 € pre rôzne charitatívne organizácie, na podporu športu a na podporu ľudí v ťažkej situácii. Jednou z nich je aj nezisková organizácia Dobrý anjel, ktorá ocenila KROS udelením titulu "Partner Dobrého anjela", cenou pre dlhoročných prispievateľov.



Okrem charitatívnych činností intenzívne podporuje aj rozvoj školstva a vzdelávania v oblasti informačných technológií. Bol pripravený rozsiahly projekt Podpora škôl, v ktorom KROS ponúka výhodné benefity vzdelávacím organizáciám, ako sú školské verzie programov, bezplatný upgrade, príručky a mnoho ďalších foriem podpory.

V roku 2011 KROS pokračoval v spoluorganizovaní už 14. ročníka súťaže pre študentov stredných ekonomických škôl - Olympiády Mladý účtovník.





7. VÝZNAMNÉ UDALOSTI ROKU 2011

KROS získal ocenenie Microsoft Partner Gold



Microsoft Partner

Gold Independent Software Vendor (ISV)

Microsoft Partner Gold - Independent Software Vendor je najvyššia možná úroveň spolupráce so spoločnosťou Microsoft, prostredníctvom ktorej spoločnosť KROS a.s. ako výrobca softvéru získala prístup k najnovším technológiám spoločnosti Microsoft.

Partneri poskytujú riešenia a poradenstvo pri nasadzovaní informačných technológií na platforme spoločnosti Microsoft vo všetkých oblastiach – pri návrhu, vývoji, implementácii, integrácii, školení, technickej podpore atď.

Značka Microsoft Partner Gold ISV je zárukou kvality, kompetencií a skúseností, preverených pri realizácii zákazníckych riešení.

Aj vďaka výbornej spolupráci so spoločnosťou Microsoft sa spoločnosti KROS bude naďalej dariť poskytovať produkty a služby vysokej kvality.



8. KROS V MÉDIÁCH

Novinky v mzdách od 1.1.2011 mzdárov neprekvapia

server www.webmagazin.sk, 26.1.2011

Od 1. januára 2011 nadobudli účinnosť viaceré zmeny v mzdovej legislatíve, ktoré sa premietnu do činnosti mzdárov a mzdárov a následne aj počítania výplat všetkých zamestnancov. Väčšina zmien bude postrehnuteľná v januárovej výplate, ktorú mzdári začnú pripravovať už o pár dní - na začiatku februára. Aby spracovanie zmien nebolo zložité a mzdy boli vypočítané správne, prichádzajú mzdárom na pomoc mzdové softvéry. Medzi najpoužívanejšie mzdové softvéry patrí aj program OLYMP – mzdy a personalistika.

Zodpovedné firmy sú na webe

server www.itnews.sk, 28.2.2011

Priame príspevky pre inovatívne nápady učiteľov. Riešenie environmentálnych problémov žiakmi priamo na konkrétnych situáciách v školách. Financie na vzdelávacie pobyty pre talentovaných študentov. Bezplatné pomôcky pre znevýhodnených žiakov či manažment osobných financií ako krúžok. To je len zlomok aktivít, ktoré robia slovenské firmy ako projekty spoločnej zodpovednosti pre slovenské základné, stredné či vysoké školy. Register projektov už teraz obsahuje niekoľko desiatok firiem. Medzi nimi sú Východoslovenská energetika, Orange, Slovak Telekom, Kros, Microsoft, Agemsoft, Kia Slovakia či Philips.

Daňové priznanie nevyplňajte ručne

server hnonline.sk, 15.3.2011

Okrem programu Daňového riaditeľstva možno použiť aj špecializované aplikácie súkromných firiem. Obsahujú oficiálne daňové tlačivá a ich ovládanie je komfortnejšie. Z bezplatných programov spomeňme Daňové priznania (www.kros.sk/danovepriznania).

Moderná maturita z účtovníctva na PC

server www.itnews.sk, 7.6.2011

Niektorým školám sa vďaka projektu Podpora škôl darí realizovať maturity moderne priamo na počítačoch. Projekt Podpora škôl funguje už od roku 2004 a je v ňom zapojených viac ako 700 vzdelávacích inštitúcií z celého Slovenska.

Fiskalizácia, dobrý nápad?

server www.profit.etrend.sk, 2.11.2011

Povinnosť používať registračnú pokladnicu máme na Slovensku už dávno, ešte v roku 1995 ju do praxe uviedla vyhláška z pera Ministerstva financií. Jej snahou bolo okrem zvýšenia príjmov štátneho rozpočtu aj ochrana samotného obchodníka pred vlastným personálom a odbúranie zložitej administratívy. Autorka: Ing. Martina Kokošová je konzultantkou programu OMEGA – podvojný účtovníctvo.

Poznáme nových držiteľov ocenenia RecruitRank Awards 2011

server www.zive.sk, 30.12.2011

Ďalší ročník oceňovania firiem za najlepšie výberové procesy úspešne prebehol. Uskutočnil sa na základe hodnotení od viac ako 100 000 uchádzačov o zamestnanie na portáli profesia.sk. KROS sa umiestnil v TOP 10 na 5. mieste v kategórii malé firmy (v prípade, že spoločnosť inzerovala 15 a viac ponúk za štvrtrok, ide o veľkú spoločnosť, v opačnom prípade ide o malú firmu).

9. FINANČNÁ OBLASŤ

Spoločnosť KROS v roku 2011 splnila plány tržieb a skončila v zisku. Dosiahli sme tržby vo výške 6,194 mil. €, čo predstavuje oproti roku 2010 pokles o 438,93 tis. €.

Z výsledovky (v tis. €):	2007	2008	2009	2010	2011
Tržby z predaja tovaru	414,36	544,08	480,53	548,44	537,76
Tržby z predaja vlastných výrobkov a služieb	4929,36	6724,82	5233,71	6 031,62	5 600,47
Pridaná hodnota	3244,94	5144,09	4089,56	4 714,22	4 234,49
Odpisy DNM a DHM	73,23	84,05	56,59	58,27	61,53
Výsledok hospodárenia z hospodárskej činnosti	1693,79	3068,48	1852,96	2 241,91	1 596,50
Nákladové úroky	-	-	-	-	-
Zisk pred zdanením (celk. výnosy mínus celk. náklady)	1723,89	3103,57	1843,82	2 233,57	1 586,88
Hospodársky výsledok za účtovné obdobie (po zdanení)	1392,65	2499,44	1482,73	1 799,89	1 275,13

Zo súvahy (stav k 31.12. v tis. €):	2007	2008	2009	2 010	2 011
Spolu majetok	2218,42	4 223,76	2 414,94	3 259,31	2 727,94
Neobežný majetok	176,13	666,77	337,20	499,36	674,84
dlhodobý hmotný majetok	149,57	468,96	94,37	97,10	58,21
Obežný majetok	2031,53	3 537,64	2 061,76	2 745,82	2 037,98
pohľadávky (súčet)	174,23	233,52	381,31	272,44	341,71
Vlastné imanie	1432,48	2 539,27	1 629,14	2 055,06	1 693,89
Závazky	740,19	1 205,20	714,34	1 031,53	948,39
bankové úvery a výpomoci	0	-	-	-	-



10. KONTAKTY

Centrála Žilina

KROS a.s.
A. Rudnaya 21, 010 01 Žilina
tel.: 041/707 10 11
fax: 041/707 10 13
e-mail: kros@kros.sk
internet: www.kros.sk

Pobočka Bratislava

Černyševského 12, 851 01 Bratislava

Ekonomický softvér

tel.: 02/68 20 82 11
e-mail: bratislava@kros.sk

Stavebný softvér

tel.: 02/68 20 82 31
e-mail: cenkros.ba@kros.sk

Pobočka Banská Bystrica

Zvolenská cesta 14, 974 05 Banská Bystrica

tel.: 048/416 32 66
e-mail: banksabystrica@kros.sk

Pobočka Košice

Garbiarska 5, 040 01 Košice

Ekonomický softvér

tel.: 055/799 80 04
e-mail: kosice@kros.sk

Stavebný softvér

tel.: 055/633 98 71
e-mail: cenkros.ke@kros.sk

Pobočka Nitra

Cintorínska 13, 949 01 Nitra

Ekonomický softvér

tel.: 037/653 75 04
e-mail: nitra@kros.sk

Stavebný softvér

tel.: 037/653 75 05
e-mail: cenkros.nr@kros.sk

Pobočka Trenčín

Šoltésovej 1995, 911 05 Trenčín

tel.: 032/649 47 83
e-mail: trencin@kros.sk

Pobočka Spišská Nová Ves

Gorkého 18, 052 01 Spišská Nová Ves

Ekonomický softvér

tel.: 053/441 12 62
e-mail: snv@kros.sk

Stavebný softvér

tel.: 053/429 76 31
e-mail: cenkros.snv@kros.sk

11. PRÍLOHA

- **Návrh na rozdelenie zisku za účtovné obdobie**



KROS a.s. - Hospodársky výsledok za rok 2011

1. Správa o činnosti firmy KROS a.s. a jej finančnej situácii

Hrubý obrat firmy dosiahol v roku 2011 výšku 6 595 276,62 eur.

Z toho tržby:

1. z predaja výrobkov a služieb dosiahli vo výške 5 600 465,10 eur
2. tržby z predaja tovaru vo výške 537 761,63 eur
3. tržby z predaja materiálu vo výške 56 480,89 eur
4. aktivácia dlhodobého majetku vo výške 234 311,81 eur
5. ostatné výnosy vo výške 160 304,34 eur

Náklady spoločnosti dosiahli výšku 5 040 935,59 eur z toho:

1. prevádzkové náklady vo výške 2 332 058,92 eur
2. osobné náklady vo výške 2 708 876,67 eur

Obstaraný majetok za rok 2011:

1. hmotný vo výške 2 700 eur (stroje a zariadenia)
2. nehmotný vo výške 478 606,88 eur – program ALFA+ (vo vlastnej rézii)

Spoločnosť dosiahla pri priemernom prepočítanom počte zamestnancov v počte 149 za rok 2011 čistý hospodársky výsledok vo výške 1 275 130,72 eur. Zisk pred zdanením predstavoval čiastku 1 586 877,45 eur.

Platby schopnosť spoločnosti dosiahla na konci roka 2011 stav 1 667 175,88 eur. Spoločnosť aj v roku 2011 pokryla svoje výdavky z vlastných zdrojov bez nutnosti čerpania úverov.

Stav pohľadávok a záväzkov z obchodnej činnosti k 31.12. 2011

Pohľadávky z obchodnej činnosti celkom (účtované na účte 311,314,315) – 165 542,50 eur

Z toho: do lehoty: 132 137,48 eur

po lehote: 33 405,02 eur

Záväzky z obchodnej činnosti celkom (účtované na účte 321) – 255 748,57 eur

Z toho: do lehoty: 255 748,57 eur

po lehote: 0 eur

Nerozdelený zisk spoločnosti k 31.12.2011 bol vo výške 377 956,44 eur.

2. Predpokladaný budúci vývoj činnosti spoločnosti

Spoločnosť KROS by v roku 2012 chcela dosiahnuť objem tržieb vo výške 6 392 tis. eur. Z toho predpokladané tržby z nových zákazníkov 1 487 tis. eur a tržby z existujúcich zákazníkov 3 558 tis. eur. Predpokladom na dosiahnutie uvedeného obratu je udržanie vysokej úrovne poskytovaných služieb pre existujúcich zákazníkov a predaj kvalitných produktov novým používateľom.

1.4. 2012 sa začína predaj nového produktu ALFA plus jednoduché účtovníctvo zákazníkom a zasielanie ponúk pre existujúcich užívateľov na prechod z programu ALFA.



Vývoj programu OMEGA bude v roku 2012 zameraný na zjednodušenie a zefektívnenie práce v programe, najmä v evidencii účtovných dokladov a sklade, pričom budeme vychádzať aj z požiadavkov našich používateľov.

Do programu OLYMP plánujeme v roku 2012 okrem legislatívnych zmien a noviniek zapracovať aj nový modul Bezpečnosť.

V oblasti stavebného softvéru CENKROS plus je hlavnou úlohou v dobe prepadu stavebného trhu v ČR a SR udržanie príjmov z predaja softvéru. Významnou oblasťou bude tiež zefektívnenie podpory programu pre kľúčových odoberateľov (Skanska), vrátane zapracovania ich individuálnych požiadaviek do programu.

Firma v roku 2012 bude pokračovať aj vo vývoji viacerých nových projektov, vrátane novej verzie stavebného softvéru s pracovným názvom KROS 3000.

V roku 2012 spoločnosť KROS opäť pripravuje pre nových aj existujúcich zákazníkov zaujímavé podujatia – predajné akcie, hromadné školenia alebo predvedenia programov. Aj v tomto roku plánuje KROS realizovať úspešnú prezentačnú akciu „Dni otvorených dverí“ na všetkých svojich pobočkách, v rámci ktorej pripraví pre zákazníkov desiatky termínov bezplatných školení, konzultácií a predvedení.

3. Návrh na rozdelenie zisku

V zmysle článku XIII. Stanov spoločnosti predkladá predstavenstvo valnému zhromaždeniu spoločnosti tento návrh na rozdelenie zisku:

Hospodársky výsledok za rok 2011 1 275 130,72 eur

Nerozdelený zisk 234 330,72 eur

Spolu zisk na rozdelenie: 1 040 800,00 eur



Ing. Jaroslav Kuliška
Podpredseda predstavenstva



Ing. Alexander Matiščík
Predseda predstavenstva