

Výroční správa 2012



KROS a.s.

OBSAH

1. PRÍHOVOR PREDSEDU PREDSTAVENSTVA.....	3
2. ZÁKLADNÉ IDENTIFIKAČNÉ ÚDAJE	5
3. PROFIL SPOLOČNOSTI.....	6
4. ORGANIZAČNÁ ŠTRUKTÚRA	9
5. NAŠE PRODUKTY	10
5.1 Vývoj a predaj balíkového ekonomického softvéru	10
5.1.1 ALFA – jednoduché účtovníctvo	10
5.1.2 ALFA plus – jednoduché účtovníctvo	10
5.1.3 OMEGA – podvojné účtovníctvo	10
5.1.4 OLYMP – mzdy a personalistika	10
5.2 Vývoj a predaj balíkového stavebného softvéru	12
5.2.1 CENKROS plus – oceňovanie a riadenie stavebnej výroby.....	12
5.3 Vývoj a predaj balíkového znaleckého softvéru	13
5.3.1 HYPO – ohodnocovanie nehnuteľností	13
5.3.2 MEMO – znalecký denník a vyúčtovanie	13
5.4 Služby	14
5.5 Ostatné	15
6. ĽUDSKÉ ZDROJE.....	16
6.1 Firemné akcie	19
6.2 Sponzorstvo a charita	20
7. VÝZNAMNÉ UDALOSTI ROKU 2012.....	21
8. KROS V MÉDIÁCH	22
9. FINANČNÁ OBLASŤ	23
10. KONTAKTY	24
11. PRÍLOHA	25



1. PRÍHOVOR PREDSEDU PREDSTAVENSTVA

Vážení obchodní partneri, vážení zákazníci, zamestnanci,

chceli by sme Vás informovať o dosiahnutých výsledkoch našej spoločnosti za rok 2012, ale aj o našich plánoch do budúcnosti.

Významné udalosti v roku 2012

- **Naša spoločnosť skončila v zisku** – aj napriek neľahkej hospodárskej situácii na Slovensku patríme k firmám, ktoré dosiahli zisk. Je to hlavne vďaka kvalitným produktom, vysokej úrovni poskytovaných služieb a starostlivému hospodáreniu firmy.
- **Získali sme ocenenie Slovak Gold** - program OMEGA bol už po druhý raz ocenený Zlatou medailou Slovak Gold. Rozhodlo o tom Prezídium Nadácie Slovak Gold po dôslednom zhodnotení funkcií a vlastností produktu. Udelený certifikát je ocenením pre všetkých zamestnancov vrátane spolupracujúcich partnerov, ktorí sa podieľajú na vývoji a predaji softvéru OMEGA - podvojný účtovníctvo.
- **Nový program ALFA plus** – v apríli 2012 sme uviedli medzi naše produkty nový program ALFA plus. Je to nástupca programu ALFA jednoduché účtovníctvo, ktorý je na trhu od roku 1995. Pri vývoji bol kladený dôraz na optimalizáciu ovládania programu, jednoduchosť a efektívne zapracovanie všetkých funkcií. Výsledkom je moderný program, v ktorom je spracovanie jednoduchého účtovníctva naozaj pohodlné.
- **Otvorili sme dvere našim zákazníkom** – na všetkých našich pobočkách sme aj tento rok uskutočnili „Dni otvorených dverí“, kde boli k dispozícii vyškolení konzultanti, ktorí sa venovali individuálnym požiadavkám používateľov. Záujemcovia mali možnosť využiť niekoľko stoviek termínov bezplatných školení, konzultácií a predvedení. Akcia mala veľký úspech a zúčastnilo sa jej viac ako 2000 používateľov a záujemcov o softvér z vyše 1500 firiem.
- **Kreditné vzdelávanie** – v máji 2012 sme odštartovali kreditné vzdelávanie pre pedagógov – vzdelávací program Ovládanie programu OMEGA – podvojný účtovníctvo, schválený Ministerstvom školstva. Pedagógovia absolvovali dvojdenne školenia na počítači v siedmych mestách a jednodňový seminár. Ich vedomosti sme overili testom a záverečnou skúškou. V 1. ročníku okrem praktických skúseností a znalostí získalo 225 pedagógov po úspešnom ukončení vzdelávacieho programu aj 20 kreditov, ktoré môžu využiť na zvýšenie svojej mzdy.
- **Videoškolenia** - V minulom roku sme ako jediný dodávateľ balíkového softvéru pripravili profesionálne videoškolenia pre používateľov. Natočili sme 7 videoškolení na zaujímavé legislatívne témy, ktoré pomohli už tisíckam používateľov.
- **Nová metóda riadenia SCRUM** - vo vývojových tímoch sme začali uplatňovať novú metódu riadenia, ktorej základom je interakcia celého tímu. Vo vnútri tímu nie sú vedúci, ako sme boli zvyknutí doposiaľ a za výsledok zodpovedá celý tím.
- **Intenzívne sme sa vzdelávali** – pre našich zamestnancov sme zabezpečili 44 vzdelávacích aktivít, v rámci ktorých sa preškolili zamestnanci na rôznych pracovných pozíciách. Na vzdelávanie sme tento rok použili prostriedky vo výške 21 755,55 € bez DPH.
- **Rozrástli sme sa** – v roku 2012 sme prijali 11 nových zamestnancov. K 31. 12. 2012 u nás pracovalo 167 zamestnancov na hlavný pracovný pomer.
- **Usporiadali sme 2. ročník akcie „Stiahni demo, vyhraj softvér!“** – do súťaže sa mohol zapojiť každý záujemca o program ALFA plus, OLYMP alebo OMEGA. Hlavnou cenou v súťaži boli 3 ekonomické programy v hodnote 6600 €. Do súťaže sa v období od 1.10. do 30.11. 2012 zapojili tisíce záujemcov, ktorí si spolu 6540-krát stiahli demoverzie z ekonomických programov.

- **Sme mladá, vzdelaná a vyvážená firma** – to dokazuje štruktúra zamestnancov našej spoločnosti podľa veku, dosiahnutého vzdelania a podľa pohlavia. Vyše 88% zamestnancov je vo veku do 40 rokov a 82 % zamestnancov má vysokoškolské vzdelanie I. alebo II. stupňa.

Čo plánujeme v roku 2013

Čaká nás náročný rok, no verím, že ho vďaka vysokému nasadeniu všetkých zamestnancov opäť úspešne zvládneme. Aj v roku 2013 sa budeme snažiť udržať vysokú úroveň našich produktov a poskytovaných služieb.

Medzi naše hlavné ciele určite patrí jedna z najväčších zmien, ktoré pripravujeme na rok 2013 a ktorá sa dotkne aj používateľov. Je to kompletná zmena webovej stránky. Usilovne pracujeme na jej novom atraktívnom vizuále a nových funkciách.

V polovici roka 2013 plánujeme uviesť na trh nový softvér pre jednoduchú a rýchlu tvorbu stavebných rozpočtov pod názvom SMART plus. Dokončujeme tiež náš prvý on-line softvér pre pohodlné a rýchle fakturovanie cez internet, ktorý používateľom ponúkne v priebehu roka.

V roku 2013 pripravujeme druhý ročník kreditného vzdelávania pedagógov v programe OMEGA. Do prvého ročníka sa zapojilo 238 pedagógov z celého Slovenska a pedagógovia tento projekt hodnotili veľmi pozitívne. Veríme, že aj tento rok bude projekt rovnako úspešný a pedagógovia získajú skúsenosti, ktoré obohatia ich systém výučby.

Nadalej budeme intenzívne pracovať na optimalizácii vnútrofirmy procesov, vylepšovať systém podpory klientov, pokračovať v implementácii systému SCRUM do výroby našich produktov a budeme sa venovať aj znižovaniu nákladov na prevádzku firmy.

Spoločnosť má vo svojom zámere dosiahnuť objem tržieb v roku 2013 vo výške 6 583 tis. eur. Z toho predpokladané tržby z nových kúp programov 1 309 tis. eur a tržby od existujúcich používateľov 5 274 tis. eur.

Predpokladom na dosiahnutie uvedeného obratu je udržanie vysokej úrovne poskytovaných služieb pre existujúcich zákazníkov a predaj kvalitného softvéru.

Pod'akovanie

Chcel by som poďakovať všetkým zamestnancom našej spoločnosti za to, že sme spoločne zvládali výzvy, ktoré nám rok 2012 priniesol.

Tiež by som sa chcel poďakovať všetkým našim obchodným partnerom a dodávateľom a samozrejme aj všetkým zákazníkom, ktorí si vybrali softvérové riešenie od našej spoločnosti.



Ing. Alexander Matiščík
Predseda predstavenstva KROS a.s.



2. ZÁKLADNÉ IDENTIFIKAČNÉ ÚDAJE

Obchodné meno: KROS, a. s.

Sídlo: A. Rudnaya 21
010 01 Žilina

Dátum vzniku: 1995 (od 6. 9. 1995 do 31. 12. 2006 ako KROS s. r. o.)

Právna forma: akciová spoločnosť

IČO: 31635903

IČ DPH: SK2020450608

Základné imanie: 34 000 €

Predmet činnosti:

- poskytovanie softvéru - predaj hotových programov na základe zmluvy s autorom
- automatizované spracovanie dát
- dodávky a poradenské služby ohľadne programov na spracovanie dát
- databanky
- poradenské služby ohľadne elektronických zariadení na spracovanie dát
- činnosti vzťahujúce sa k počítaču
- vydávanie kníh
- sprostredkovanie obchodu
- obchodná a veľkoobchodná činnosť v rozsahu voľných živností
- komplexné dodávky a zavádzanie informačných systémov
- vedenie účtovníctva
- činnosť účtovných poradcov
- prenájom hnutelných vecí
- organizovanie kurzov, školení a seminárov
- uskutočňovanie školiacich aktivít v oblasti podpory predaja, výroby a obchodu.

Spoločnosť KROS má prostredníctvom svojich pobočiek zastúpenie v 7 mestách Slovenskej republiky:

- centrála Žilina
- pobočka Bratislava
- pobočka Nitra
- pobočka Banská Bystrica
- pobočka Spišská Nová Ves
- pobočka Košice
- pobočka Trenčín





3. PROFIL SPOLOČNOSTI

KROS a.s. je slovenská softvérová firma, ktorá sa zaoberá už od roku 1995 vývojom a predajom ekonomického softvéru (programy ALFA plus, ALFA, OLYMP, OMEGA), stavebného softvéru (program CENKROS plus) a znaleckého softvéru (programy HYPO a MEMO), ktoré sú určené pre operačný systém Microsoft Windows.

História

Spoločnosť KROS s. r. o. vznikla v roku 1995 a začala sa zaoberať vývojom softvéru pre účtovníctvo, mzdy a personalistiku, stavebníctvo a softvéru pre znalcov. V roku 2007 došlo k transformácii spoločnosti na akciovú spoločnosť.

Súčasnosť

Programy spoločnosti používa už viac ako 74 000 zákazníkov a patrí medzi lídrov na slovenskom trhu v segmente ekonomického, stavebného a znaleckého softvéru aj napriek vzrastajúcej konkurencii.

Spoločnosť neustále kladie dôraz na zvyšovanie kvality poskytovaných služieb. Skúsene tímy odborníkov sa venujú celému procesu tvorby produktu. Od zisťovania požiadaviek zákazníkov, dôkladných analýz legislatívy, precíznych programátorských úprav, kvalitnej zákazníckej podpory až po spoľahlivú a rýchlu expedíciu. V sídle spoločnosti v Žiline, ako aj na pobočkách v Banskej Bystrici, Košiciach, Bratislave, Trenčíne, Nitre a Spišskej Novej Vsi sa o spokojnosť zákazníkov stará 167 zamestnancov a 100 externých spolupracovníkov po celom území Slovenska. KROS vyvíja tiež rozsiahle aktivity v projekte Podpora škôl, ktoré napomáhajú rozvoju výučby ekonomickej a stavebnej problematiky na stredných a vysokých školách.

Firemné hodnoty

- **Tvorivosť** - máme množstvo nových, originálnych a výnimočných nápadov.
- **Dokonalosť** - všetko, čo robíme, neustále zdokonaľujeme a vieme, že je to nikdy nekončiaci proces.
- **Spolupráca** - vieme spolu otvorene komunikovať, rešpektovať sa, vzájomne si pomáhať a spoločne vytvárať produkt.
- **Orientácia na produkt** - pracujeme preto, aby sme vytvorili hodnotný produkt. Každý vo firme je hodnotený na základe množstva a kvality produktu, ktorý vytvára.
- **Dobrá hra** - vytváranie produktu je pre nás hrou, ktorá nás baví, za ktorú sme plne zodpovední a sami rozhodujeme, ako ju budeme hrať.
- **Spokojnosť zákazníka** - rozumieme nášmu zákazníkovi a robíme všetko preto, aby bol vďaka našim produktom úspešný.

PREDSTAVENSTVO



Ing. Alexander Matiščík

predseda predstavenstva
od 1. 1. 2007



Ing. Jaroslav Kuliška

podpredseda predstavenstva
od 1. 1. 2007



Ing. Martin Janžo

člen predstavenstva
od 21. 1. 2008



Ing. Vlastimil Kocián

člen predstavenstva
od 21. 1. 2008



Ing. Peter Troják

člen predstavenstva
od 21. 1. 2008

DOZORNÁ RADA



Ing. Janka Plachová

predseda dozornej rady
od 1. 1. 2007



Mgr. Tomáš Bittšánsky

podpredseda dozornej rady
od 1. 1. 2007



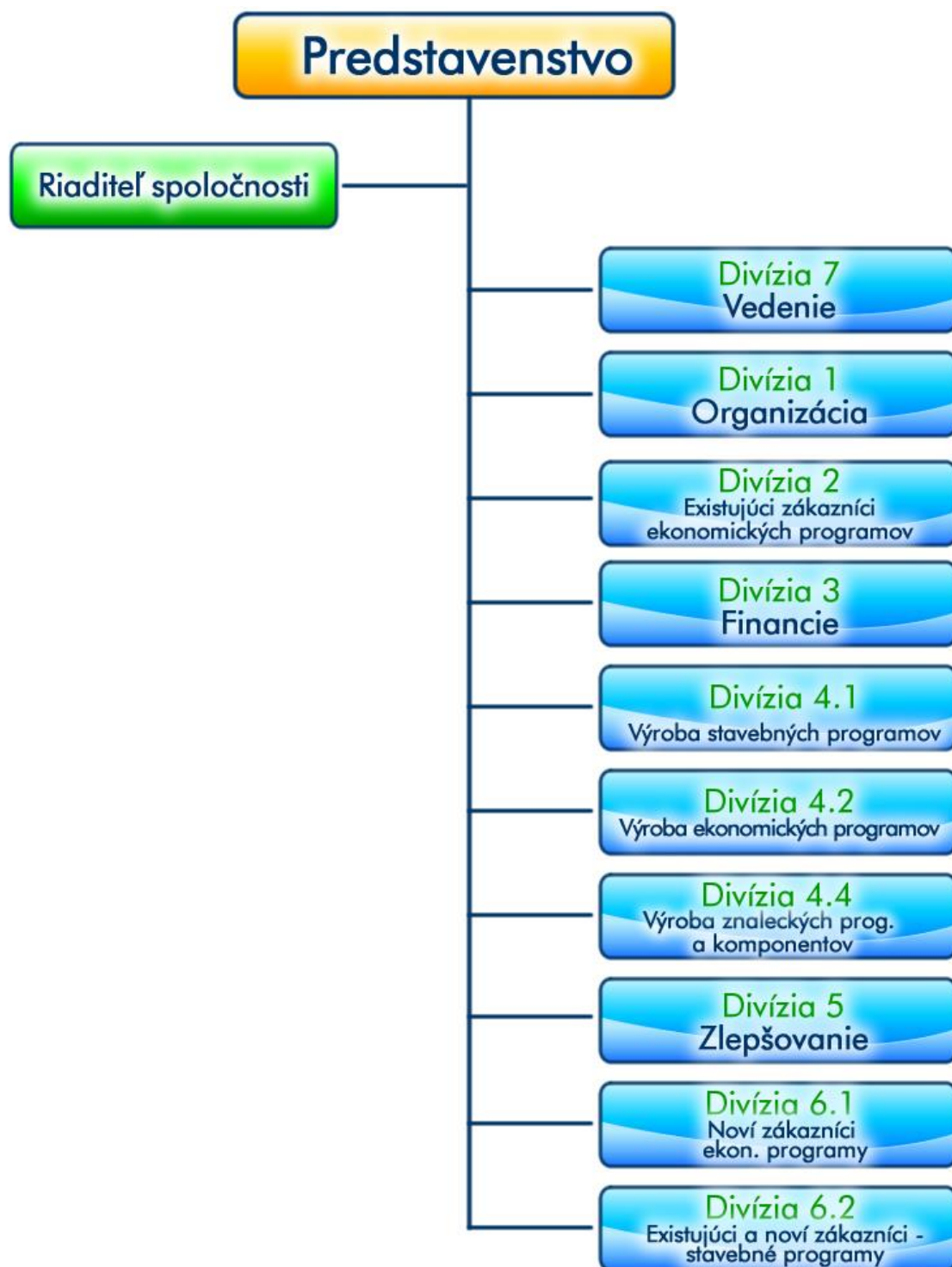
Ing. Miloš Kašuba

člen dozornej rady
od 1. 1. 2007

Poslanie:

*Vytvárame a dodávame našim zákazníkom výnimočne dobré programy,
ktoré im pomáhajú v tom, aby boli úspešní.*

4. ORGANIZAČNÁ ŠTRUKTÚRA





5. NAŠE PRODUKTY

Portfólio produktov spoločnosti KROS pozostáva z nasledovných hlavných častí:

5.1 Vývoj a predaj balíkového ekonomického softvéru

5.1.1 ALFA – jednoduché účtovníctvo

Program ALFA je profesionálny softvér s jednoduchým a praktickým ovládaním, určený pre vedenie kompletnej ekonomickej agendy jednoduchého účtovníctva firmy. Je vhodný nielen pre živnostníkov, ale aj pre externé vedenie agendy účtovníckou firmou. Program sa vyznačuje intuitívnym ovládaním. Súčasťou programu sú okrem účtovníctva aj ďalšie moduly ako sklad prepojený s registračnými pokladnicami, fakturácia, jazdy a devízové pokladnice a evidencie. V evidenciách sú pre používateľa k dispozícii napríklad aj kalendár úloh, manažérske funkcie, prehľad o firme, homebanking, evidencia majetku a pošty, daňové priznanie FO, daňové priznanie k dani z motorových vozidiel a iné. V roku 2012 začal program ALFA nahrádzať nový nástupca – ALFA plus.

Program ALFA si k 31. 3. 2013 zakúpilo už 33 567 spoločností.

5.1.2 ALFA plus – jednoduché účtovníctvo

Program ALFA plus je nový, moderný účtovný softvér, ktorý prišiel na trh 1.4.2012. Je vhodný pre každého, kto potrebuje viesť jednoduché účtovníctvo alebo zjednodušenú daňovú evidenciu, skladové hospodárstvo, alebo predávať cez registračnú pokladnicu, či fiskálny modul. Program ALFA plus je nástupcom programu ALFA. Je určený pre platcov aj neplatcov DPH alebo účtovné firmy. Umožňuje spracovávať všetky dôležité ekonomické agendy: jednoduché účtovníctvo, obchod, fakturáciu, objednávky, sklad, evidenciu DPH, evidenciu majetku, vytvoriť prehľadnú knihu jász a cestovné príkazy, evidovať poštu, vystavovať príkazy na úhradu a využívať homebanking. Samozrejmosťou je sieťové riešenie a podpora práce viacerých používateľov v jednej databáze.

Program ALFA plus si k 31. 3. 2013 zakúpilo už 1156 spoločností.

5.1.3 OMEGA – podvojný účtovníctvo

Program OMEGA predstavuje komplexné riešenie pre menšie a stredne veľké firmy v oblasti vedenia účtovnej agendy podvojný účtovníctva, skladového hospodárstva, fakturácie, majetku, maloobchodu, objednávkový a rezervačný systém, cestovných príkazov, evidencie jász a ostatných podporných evidencií. Na riadenie vzťahov so zákazníkom slúži modul CRM, ktorý je nástrojom na plánovanie schôdzok, telefonátov, služobných ciest a zároveň aj pripomienkovač. V programe je kladený dôraz na maximálne zjednodušenie práce používateľa a samozrejme možnosť akýchkoľvek spätných opráv v jednotlivých moduloch programu. O kvalite programu OMEGA hovorí aj získané ocenenie Slovak Gold.

V roku 2012 boli v programe OMEGA upravené viaceré formuláre (napr. pri pridávaní položiek do dokladov EUD, do príjemky/výdajky), aby sa tak uľahčila práca používateľom. Tí oceňujú tiež upravené exporty pre zahraničné prevodné príkazy, vzorové pravidlá zaúčtovania pre importované bankové výpisy, či nové tlačové zostavy Kniha analytickej evidencie.

Program OMEGA si k 31. 3. 2013 zakúpilo 15 603 firiem.

5.1.4 OLYMP – mzdy a personalistika

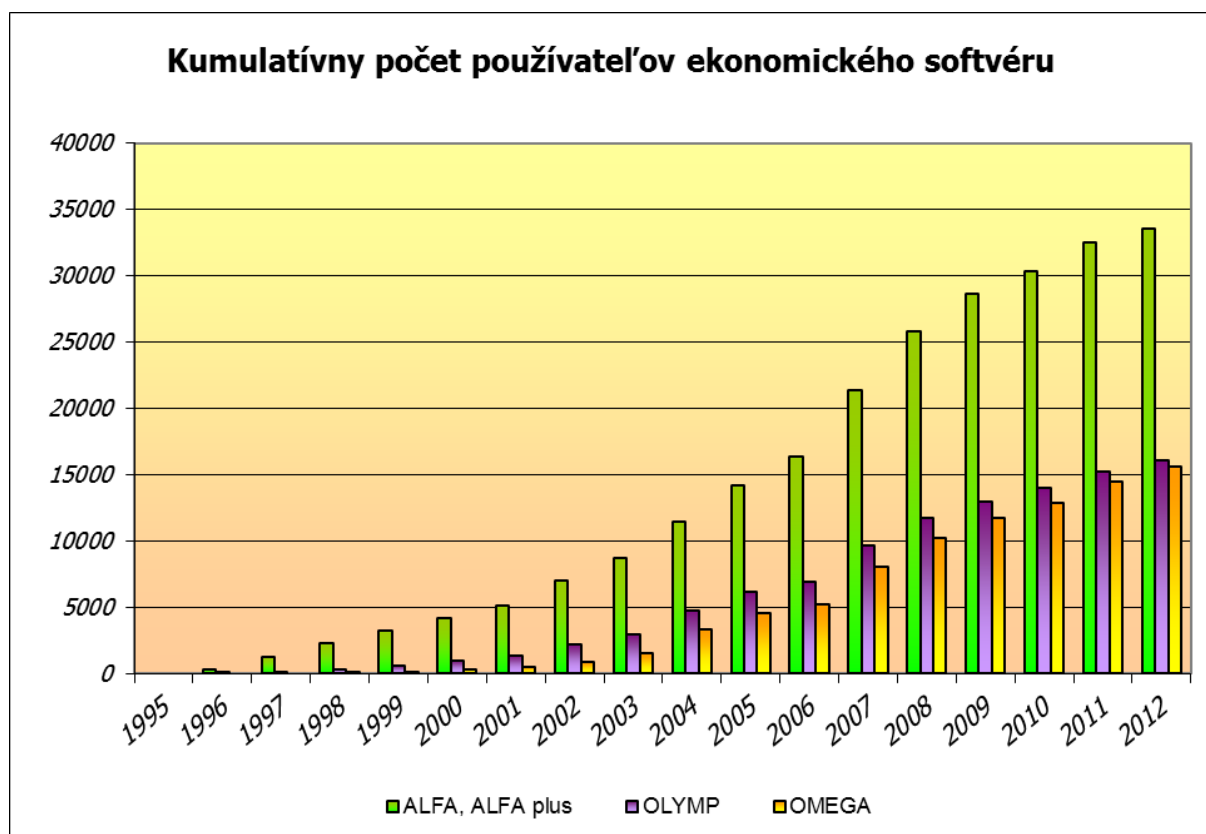
Program OLYMP je profesionálny nástroj určený na výpočet miezd pre menšie a stredne veľké firmy. Vďaka praktickému ovládaniu je práca s ním jednoduchá a pohodlná. V programe OLYMP je možné

hravo zvládnuť výpočet miezd zamestnancov, ako aj spracovanie odmien pre iné typy pracovných pomerov, napríklad dohodárov, štatutárov a spoločníkov. Ku každému zamestnancovi je prehľadná evidencia s množstvom osobných a pracovných údajov. Silnou stránkou programu je veľký počet výstupných zostáv. Samozrejmosťou je množstvo tlačových zostáv a výkazy pre inštitúcie s možnosťou elektronického zasielania. Program obsahuje aj veľa praktických funkcií ako rozúčtovanie miezd na strediská a zákazky, tvorbu prevodných príkazov, podporu homebankingu, export do účtovníctva, prepojenie s dochádzkovým systémom a iné. Program OLYMP spĺňa všetky náročné požiadavky zákazníkov, vďaka čomu získal aj najprestížnejšie ocenenie kvality produktu na Slovensku – Grand Prix Slovak Gold.

Za posledný rok 2012 vylepšenia neobišli ani program OLYMP. V programe pribudla kalkulačka na prepočet miezd a odvodov, možnosť vyhotoviť zahraničný prevodný príkaz a rôzne pomocné dokumenty. Do programu bolo tiež zapracované odmeňovanie zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a množstvo legislatívnych úprav. Pre lepšiu orientáciu v programe má Evidencia pracovných pomerov nový a modernejší vzhľad. Nový dizajn získal aj tlačový formulár.

Program OLYMP si k 31. 3. 2013 zakúpilo už 16 080 používateľov.

Graf počtu používateľov ekonomického softvéru



Údaje o počte firiem využívajúcich ekonomický softvér za roky 1995 – 2005 sú vždy k 31. decembru, od roku 2006 sú uvedené údaje k 31. marcu. Údaje nezahŕňajú používateľov demoverzií, testovacích verzií, školských verzií, preregistrované licencie a licencie registrované na subjekty, ktoré zanikli. Používatelia s viacnásobnými licenciami a multiverziami sú tiež započítaní iba raz.

5.2 Vývoj a predaj balíkového stavebného softvéru

5.2.1 CENKROS plus – oceňovanie a riadenie stavebnej výroby

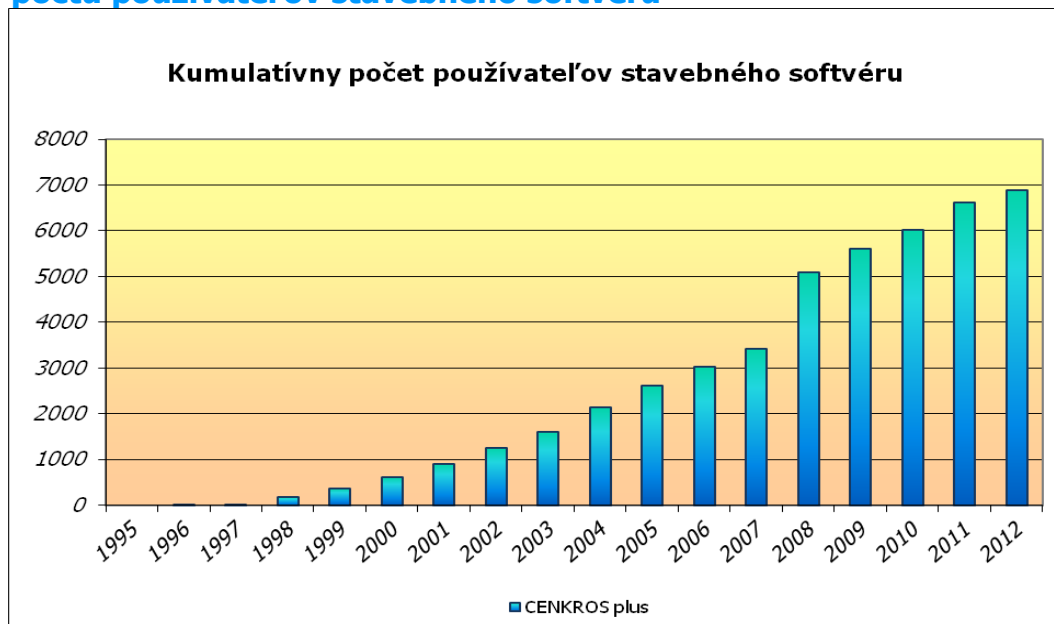
Program CENKROS plus je softvér pre kvalitné oceňovanie a riadenie stavebnej výroby. Vo svojich variantoch je vhodný pre všetky typy veľkostí stavebných firiem vrátane živnostníkov. Tento systém pokrýva všetky činnosti spojené s prípravou a realizáciou zákazky. Program umožňuje rýchlo pripraviť kvalitnú cenovú ponuku, jednoducho kalkulovať náklady, efektívne používať čerpanie a fakturáciu vykonaných prác a zostavovať cenové odhady pomocou rozpočtových ukazovateľov. Modul Harmonogram výroby umožňuje používateľom ľahko a rýchlo zostaviť harmonogram prác a finančný plán v požadovanej podrobnosti za niekoľko minút. Databáza Triednik stavebných prác k programu CENKROS plus slúži investorom a projektantom na efektívne spracovanie rozpočtovej dokumentácie novou metodikou, ale aj dodávateľom na rýchle spracovanie ponuky v štruktúre TSP. Modul Oferta - vyhodnocovanie ponúk je určený na efektívne vyhodnotenie ponukového konania a následný výber najvhodnejšieho dodávateľa, resp. subdodávateľa stavebných alebo montážnych prác podľa zadáných kritérií. O vysokej kvalite programu vypovedá získaná medaila Slovak Gold.

Program CENKROS plus je určený pre rozpočtárov, kalkulantov, prípravárov, obstarávateľov, projektantov a dodávateľov stavebných prác. Program sa vyvíja aj pre český trh, kde sa predáva pod názvom KROS plus - oceňování a řízení stavební výroby.

V roku 2012 boli zapracované viaceré novinky aj do programu CENKROS plus. Používatelia určite ocenia nový modul AREA, ktorý umožňuje prehliadať projektovú dokumentáciu v samostatnom okne, odmerať z nej rozmery, vypočítať množstvá rôznych typov prác a preniesť ich do výkazu výmer. Vylepšený bol tiež zápis montážnych položiek, Harmonogram, dodatkový rozpočet, ktorý z poslednej splátky čerpania preniesie prečerpané množstvá položiek do nového dodatku a ďalšie.

Program CENKROS plus si k 31. 3. 2013 zakúpilo 6889 spoločností. Použíateľmi na Slovensku je tiež väčšina spoločností z TOP 50 v stavebníctve.

Graf počtu používateľov stavebného softvéru



Kumulatívne údaje o počte firiem využívajúcich stavebný softvér sú za roky 1998 – 2005 vždy k 31. decembru. Od roku 2006 sú uvedené údaje k 31. marcu a nezahŕňajú používateľov demoverzií, testovacích verzií, školských verzií, preregistrované licencie a licencie registrované na subjekty, ktoré zanikli. Používatelia s viacnásobnými licenciami a multiverziami sú započítaní iba jedenkrát.

5.3 Vývoj a predaj balíkového znaleckého softvéru

5.3.1 HYPO – ohodnocovanie nehnuteľností

Program HYPO je určený na komplexné ohodnotenie všetkých stavebných objektov, bytov, pozemkov a porastov. Je aktualizovaný podľa vyhlášky MS SR č. 254/2010 Z. z. Jednoduchým a prehľadným spôsobom stanovuje všeobecnú hodnotu porovnávacou metódou, metódou polohovej diferenciácie a kombinovanou metódou. Výstupy z programu akceptujú všetky inštitúcie a banky na Slovensku.

V roku 2012 bolo do programu zapracovaných viacero vylepšení, ako napríklad zobrazovanie vypočítanej technickej hodnoty pre všetky objekty v hlavnom formulári, oddelené zadávanie životnosti od opotrebenia, oddelenie bytov a nebytových priestorov do samostatných formulárov alebo jednoduchý spôsob registrovania programu HYPO cez internet.

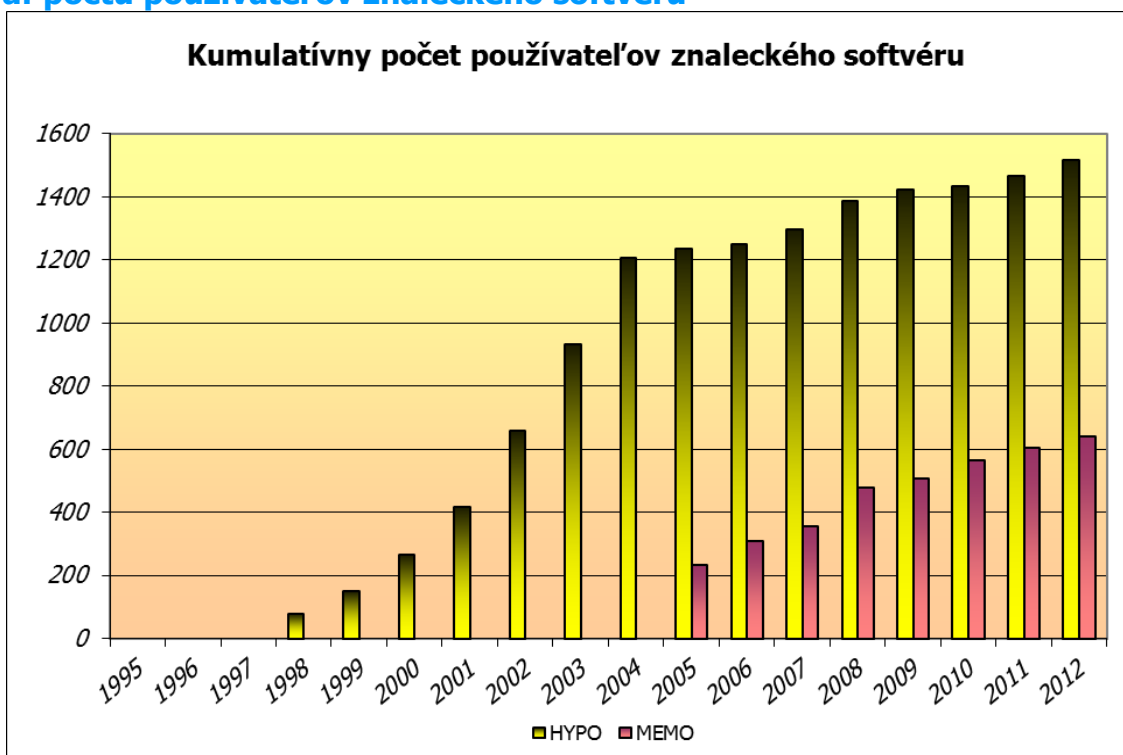
Program HYPO si k 31. 3. 2013 zakúpilo 1515 spoločností. Program používa viac ako 90 % znalcov z odboru stavebníctvo.

5.3.2 MEMO – znalecký denník a vyúčtovanie

Program MEMO je jednoduchý a prehľadný systém na vedenie znaleckého denníka a vyúčtovania. Program spolupracuje s programom HYPO. Je vhodný pre znalcov, nielen z odboru stavebníctvo, ale aj z odboru dopravy, ekonomiky, elektrotechniky, lesného hospodárstva, podnikového hospodárstva, poľnohospodárstva a strojárstva. Vhodný je aj pre tlmočníkov a prekladateľov.

Program MEMO si k 31. 3. 2013 zakúpilo 639 firiem.

Graf počtu používateľov znaleckého softvéru



Údaje o počte firiem – zákazníkov využívajúcich znalecký softvér HYPO – ohodnocovanie nehnuteľností a MEMO – znalecký denník a vyúčtovanie sú za roky 1998 - 2005 uvedené k 31. 12 príslušného roku. Od roku 2006 sú údaje k 31. marcu a nezahŕňajú používateľov demoverzií, testovacích verzií, preregistrované licencie a licencie registrované na subjekty, ktoré zanikli.

5.4 Služby

Okrem samotného programu KROS poskytuje každému používateľovi aj rozsiahlu zákaznícku podporu. Zákazníkovi nestačí produkt len predat', ale je potrebná aj kvalitná podpora. Preto všetkým používateľom spoločnosť ponúka rozsiahly program podpory, ktorý zahŕňa predovšetkým nasledovné služby:

Aktualizácie programu (upgrade)

V priebehu roka sú priebežne vydávané nové verzie programu, ktoré obsahujú zapracované legislatívne zmeny a vylepšenia programu. Verziu je možné si stiahnuť z internetových stránok, alebo si vyžiadať jej zaslanie na DVD-ROMe.

HOTLINE poradenstvo k programu

Zákazníkom je k dispozícii poradenstvo k otázkam týkajúcim sa predovšetkým inštalácie a obsluhy programu. Zákazník môže kontaktovať HOTLINE – telefonické poradenstvo k programu, prostredníctvom telefónu, faxu, e-mailu alebo internetu. Každá otázka je riešená bez zbytočného odkladu a o jej prijatí a riešení je zákazník vždy informovaný.

Pre používateľov, ktorí majú záujem kontaktovať telefonické poradenstvo aj mimo bežnej prevádzkovej doby, je v ponuke aj doplnková služba Predĺžená HOTLINE, ktorá umožňuje využívať poradenstvo od 7:00 do 18:00 hod.

Pre poskytovanie podpory zákazníkom prevádzkuje KROS callcentrum s územnou platnosťou v rámci celej SR. Od roku 2011, kedy spoločnosť prešla na nové callcentrum, prináša užívateľom viac výhod – lepšiu dovolateľnosť a vyššiu kvalitu hovoru.

Dokumentácia k programu

Okrem možnosti HOTLINE môže zákazník kedykoľvek využiť neustále aktualizovaného elektronického pomocníka priamo v programe – help. Každý zákazník môže tiež využívať tlačенú alebo elektronickú verziu používateľských príručiek. Veľký dôraz je kladený na to, aby k aktuálnej verzii programu bola vždy dostupná príslušná aktuálna dokumentácia.

Pre zákazníkov sú pripravené navyše aj ďalšie publikácie a príležitostné návody a pomôcky (napr. pri legislatívnych zmenách, prechode do nového účtovného obdobia, registratúre, daňových priznaniach a iných). V roku 2012 bola vydaná aj nová odborná publikácia DPH v kocke a Sprievodca uzávierkou roka 2012.

Servisné služby v 7 pobočkách na celom území SR

Pre zákazníkov sú k dispozícii okrem centrály v Žiline aj pobočky v Bratislave, Nitre, Banskej Bystrici, Spišskej Novej Vsi, Trenčíne a Košiciach. Všetky pobočky KROS poskytujú používateľom servisné služby ako inštalácie programu, školenia, konzultácie a servisné zásahy. Tieto služby je možné vykonať aj priamo v sídle firmy zákazníka.

Školenia

Pre používateľov programov sa organizujú pravidelné hromadné školenia, ktoré sú venované aktuálnym legislatívnym zmenám a novinkám v programe. Školenia sa konajú vo viacerých mestách na Slovensku, takže sú rovnako dostupné pre všetkých používateľov programu.

Okrem toho sú na pobočkách KROS pre zákazníkov v ponuke aj školenia na počítači venované vybranej problematike.

Pre nových používateľov programov OLYMP, OMEGA a CENKROS plus sú pripravené bezplatné úvodné školenia, na ktorých sú predvedené základné funkcie programu formou veľkoplošnej projekcie.



Videoškolenia

Používatelia programov môžu využiť aj novú formu školení. Profesionálne spracované videá s ukázkami práce priamo v programe umožňujú jednoduchšie zvládnuť ovládanie programu a vysvetlia podrobne danú tému.

Informácie pre zákazníkov na internete

Spoločnosť KROS kladie veľký dôraz na to, aby sa pre zákazníkov poskytovalo maximum informácií, ktoré im pomôžu pri používaní programu a pri komunikácii s firmou. Na stránkach www.kros.sk môžu návštevníci nájsť napríklad možnosť on-line objednávok produktov, školení a ďalších služieb. Užitočné rady a návody si každý môže prečítať v databáze často kladených otázok (FAQ), v diskusnom fóre i v elektronickom pomocníku či príručke. Využívanou službou je tiež bezplatné zasielanie e-mailových noviniek k programu. Takýmto spôsobom je zákazník veľmi rýchlo a komfortne informovaný o všetkých potrebných a dôležitých skutočnostiach.

Zóna pre klienta

Používatelia ekonomických a stavebných programov si môžu prostredníctvom internetového systému Zóna pre klienta rýchlo, jednoducho a bezplatne spravovať svoje licencie ku programom. Prostredníctvom Zóny pre klienta, ktorá funguje nonstop, získajú licenčný súbor, obnovia Balík podpory, rozšíria si súčasnú licenciu, prípadne objednávajú doplnkové produkty a služby (napr. Predĺženú HOTLINE, publikácie, školenia). Okrem toho majú k dispozícii aj všetky vystavené faktúry a môžu si aktualizovať svoje kontaktné údaje. Zóna pre klienta podporuje internetbanking najväčších slovenských bánk, pričom umožňuje aj on-line platbu kartou, preto má zákazník objednaný produkt k dispozícii okamžite po zaplatení.

5.5 Ostatné

Nielen zákazníkom, ale aj ostatným záujemcom, ponúka KROS navyše nasledovné bezplatné produkty:

PSČ – poštové smerovacie čísla

Bezplatný program PSČ – poštové smerovacie čísla umožňuje interaktívne vyhľadávanie obce, ulice, okresu, poštového smerovacieho čísla, pošty a telefónnej predvoľby po zadaní niektorého z týchto parametrov. Program obsahuje databázu pre Slovenskú i Českú republiku. Medzi výhody programu patria aj mapy so zobrazovaním hľadanej obce.

Používateľom programov, ale aj ostatným záujemcom, ho KROS poskytuje zadarmo, je možné ho voľne šíriť - aj preto je používaný desiatkami tisíc ľudí.

Program Daňové priznania

Program Daňové priznania je bezplatný program, ktorý slúži na vyplnenie daňového priznania k dani z príjmov FO typu A a B, ktoré daňovníci podávajú v závislosti od typu ich príjmov. Umožňuje vyplniť aj daňové priznanie z motorových vozidiel. Daňové priznanie, potvrdenie o jeho odovzdaní a záverečný výpis je možné z programu vytlačiť na tlačiarňu. Program nemá zásadné obmedzenia, je voľne dostupný a jeho používanie je bezplatné. Tento program každoročne využijú desiatky tisíc ľudí.

Program Meniny

Program Meniny slúži na prehľadné zobrazenie menín, výročí a poznámok. Program obsahuje databázu mien a sviatkov Slovenskej aj Českej republiky, medzi ktorými je možné sa prepínať. Je možné ho využiť aj na pripomenutie narodenín osôb alebo výročí. V programe je možné zadávať vlastné poznámky, a tak ho využívať ako jednoduchý kalendár a diár. Program nie je potrebné inštalovať, ide o samostatne spustiteľný súbor. Program Meniny je pre všetkých záujemcov k dispozícii zadarmo a je voľne šíriteľný.



6. ĽUDSKÉ ZDROJE

KROS svojich zamestnancov považuje za jednu z najväčších hodnôt. Každý zamestnanec prispieva k plneniu cieľov a tým aj k rozvoju a stabilite celej spoločnosti. Zamestnanci sú dobrým tímom, vďaka ktorému sa dajú dosahovať stále lepšie výsledky. Preto sa KROS snaží vytvárať dobré pracovné podmienky, príjemné pracovné prostredie a v neposlednom rade aj spravodlivý a zároveň motivačný systém odmeňovania.

V oblasti riadenia ľudských zdrojov sú aktivity zamerané na dosiahnutie vyššej spokojnosti všetkých zamestnancov.

Vzdelávanie a rozvoj zamestnancov

Vedeniu spoločnosti záleží na rozvoji zamestnancov, a preto im každoročne zabezpečuje školenia zamerané na zvyšovanie ich odborných vedomostí a znalostí, ako aj povinné školenia v zmysle platných právnych predpisov.

V roku 2012 bolo pre zamestnancov zabezpečených 44 vzdelávacích aktivít, v rámci ktorých sa preškolili zamestnanci na rôznych pracovných pozíciách s cieľom zvýšiť ich výkonnosť. Zamerané boli napríklad na oblasť nových informačných technológií, miezd, odborné legislatívne školenia, jazykové vzdelávanie a ďalšie. Na vzdelávanie boli použité prostriedky vo výške 21 755,55 €.

Sociálna politika a starostlivosť o zamestnancov

Fyzické a duševné zdravie sú základným predpokladom pre dosahovanie vyšších výkonov zamestnancov. Z tohto dôvodu spoločnosť KROS podporuje v rámci sociálnej politiky a starostlivosti o svojich zamestnancov rôzne športové aktivity a spoločenské podujatia. Tieto zároveň slúžia ako teambuildingové akcie, prostredníctvom ktorých majú zamestnanci možnosť vzájomne sa spoznávať.

V roku 2012 sa na rôzne aktivity zamestnancov, ktoré sú súčasťou sociálneho programu použilo celkom 27 802,30 €, čo v priemere predstavuje 166,48 € na 1 zamestnanca.

Medzi hlavné benefity zahrnuté do sociálneho programu spoločnosti patria predovšetkým:

- bezplatné poskytovanie celodenného občerstvenia
- príspevky na zdravotné preventívne prehliadky
- celofiremné akcie pre zamestnancov a ich rodinných príslušníkov
- teambuildingové akcie v rámci jednotlivých divízií
- kultúrne a športové podujatia
- vzdelávanie a relax.

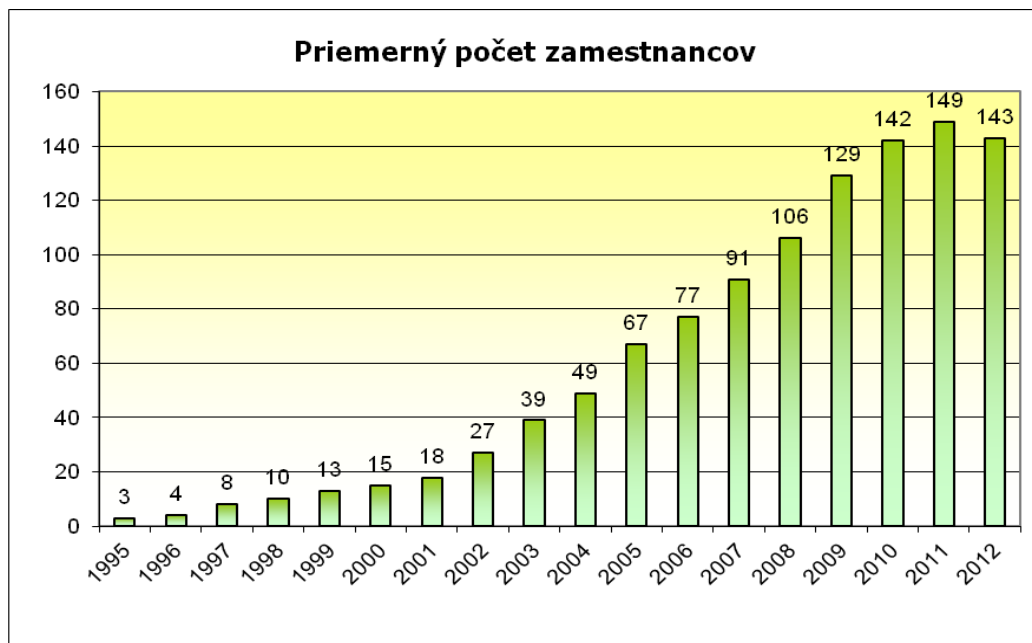
Všetky uvedené benefity napomáhajú tomu, aby sa všetci zamestnanci cítili v práci lepšie, aby boli medzi nimi dobré a priateľské vzájomné vzťahy a aby boli za vykonanú prácu odmenení aj inak ako len výplatom mzdy.

Štruktúra zamestnancov

V roku 2012 bol priemerný počet zamestnancov 143, čo predstavuje oproti predchádzajúcemu roku pokles o šesť zamestnancov. K 31. 12. 2012 v spoločnosti pracovalo 75 mužov a 92 žien.

Menej ako desatina zamestnancov (7 %) má stredoškolské vzdelanie a ostatní zamestnanci (93 %) majú vysokoškolské vzdelanie I. alebo II. stupňa.

Graf počtu zamestnancov



Vývoj priemerného počtu zamestnancov spoločnosti za roky 1995 až 2012. Počet zahŕňa iba zamestnancov pracujúcich na plný pracovný úväzok.

Graf štruktúry zamestnancov podľa veku



Z hľadiska veku je polovica zamestnancov vo veku od 31 do 40 rokov. Predstavujú 50 % z celkového počtu 167 zamestnancov zamestnávaných k 31. 12. 2012.

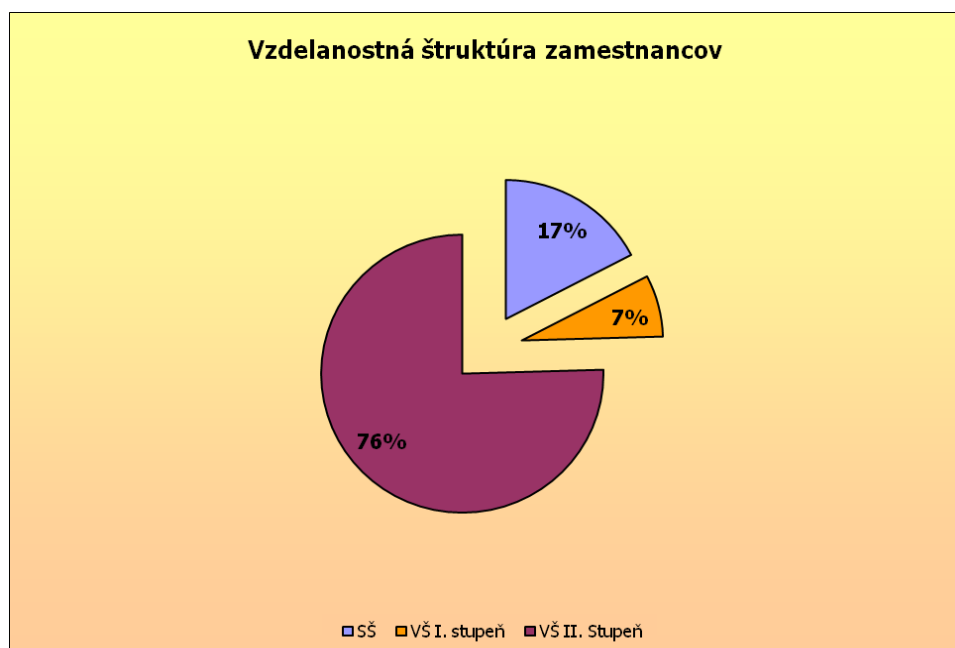
Veľkú 38 %-nú skupinu tvoria zamestnanci vo veku od 21 do 30 rokov. Zamestnancov starších ako 41 rokov je len 9 %. V kategórii 51 a viacročných sú len 3 % zamestnancov.

Graf štruktúry zamestnancov podľa pohlavia



K 31. 12. 2012 v spoločnosti KROS pracovalo 92 žien a 75 mužov. Spoločnosť stále podporuje rovnosť pracovných príležitostí pre obidve pohlavia.

Graf štruktúry zamestnancov podľa dosiahnutého vzdelania



K 31. 12. 2012 pracovalo 126 zamestnancov s vysokoškolským vzdelaním II. stupňa a 12 zamestnancov s vysokoškolským vzdelaním I. stupňa. Vysokoškolsky vzdelaných zamestnancov je celkovo 83 % z celkového počtu zamestnancov 167. Zamestnancov so stredoškolským vzdelaním bolo 29, čo predstavuje 17 % z celkového počtu.

6.1 Firemné akcie

Pre zamestnancov a ich rodinných príslušníkov sú organizované rôzne aktivity, ktoré prispievajú k ich vzájomnému spoznávaniu a súdržnosti.



6.2 Sponzorstvo a charita

KROS sa v rámci svojich možností snaží pomáhať ľuďom, ktorí sa ocitli v núdzi alebo potrebujú pomoc.

Spoločnosť KROS v roku 2012 podporila neziskové organizácie, ktoré sú odkázané na pomoc od druhých, predovšetkým detské domovy, nadácie, kultúrne a športové podujatia. Celkovo spoločnosť a jej zamestnanci darovali viac ako 6340 € pre rôzne charitatívne organizácie, na podporu športu a na podporu ľudí v ťažkej situácii. Pomoc prijali organizácie Áno pre život, Náruč (pomoc deťom v kríze), Organizácia Dobrého anjela, športové kluby a tiež osobné žiadosti jednotlivcov, ktorých zasiahla neľahká životná situácia. Okrem finančných príspevkov KROS daroval viacerým organizáciám aj 2% z dane.

Okrem charitatívnych činností intenzívne podporuje aj rozvoj školstva a vzdelávania v oblasti informačných technológií. Bol pripravený rozsiahly projekt Podpora škôl, v ktorom KROS ponúka výhodné benefity vzdelávacím organizáciám, ako sú školské verzie programov, bezplatný upgrade, príručky a mnoho ďalších foriem podpory.

V roku 2012 KROS pokračoval v spoluorganizovaní už 15. ročníka súťaže pre študentov stredných ekonomických škôl - Olympiády Mladý účtovník.



7. VÝZNAMNÉ UDALOSTI ROKU 2012

Program OMEGA opäť získal ocenenie Slovak Gold

Ekonomický softvér OMEGA – podvojné účtovníctva bol už po druhý raz ocenený Zlatou medailou Slovak Gold. Rozhodlo o tom Prezídium Nadácie Slovak Gold po dôslednom zhodnotení funkcií a vlastností produktu. Program OMEGA tak opäť potvrdil svoju nadštandardnú kvalitu.



- Program OMEGA predstavuje komplexné riešenie pre každú firmu v oblasti vedenia účtovnej agendy podvojného účtovníctva, skladového hospodárstva, fakturácie, dlhodobého a krátkodobého majetku a ďalších podporných evidencií. Dôraz je kladený na maximálne zjednodušenie práce užívateľa a na rozsiahlu zákaznícku podporu dostupnú po celom území SR.
- Prvá verzia programu OMEGA bola na trh uvedená v roku 1998. Od tej doby je program neustále vylepšovaný, aktualizovaný o všetky legislatívne novinky a dopĺňaný novými modulmi a funkciami, ktoré používateľom uľahčujú spracovávanie ekonomických agend.
- Program OMEGA je podľa údajov za posledné roky najpredávanejším balíkovým ekonomickým softvérom pre malé a stredne veľké firmy. Udelenie certifikátu Slovak Gold je teda potvrdením, že sa jedná o kvalitný produkt.



8. KROS V MÉDIÁCH

Podnikatelia a živnostníci už našli to správne riešenie – softvér KROS teraz za polovicu!

server www.podnikajte.sk

Výrobca najpredávanejšieho ekonomického a stavebného softvéru KROS prichádza v tejto chvíli s riešením pre všetkých. Zostavy programov podľa vlastného výberu so zľavou 50% uľahčia používateľom prácu a ušetria až stovky eur.

Program OMEGA od firmy Kros opäť ocenený Zlatou medailou Slovak Gold pre nadštandardne kvalitné produkty

server www.zive.sk, 24.4.2012

Na 48. ročníku odovzdávania Certifikátov a Zlatých medailí Slovak Gold za kvalitu boli ocenení opäť tí najlepší na Slovensku. V kategórii špecifický produkt si Zlatú medailu odniesol program OMEGA od spoločnosti Kros a.s., popredného výrobcu ekonomického a stavebného softvéru na Slovensku.

Novinky v programoch, ktoré zjednodušia prácu používateľom ekonomického a stavebného softvéru

server www.itnews.sk, 2.7.2012

Najnovšie verzie programov ALFA plus, ALFA, OLYMP, OMEGA a CENKROS plus obsahujú viacero legislatívnych noviniek a nových funkcií, ktoré uľahčia a urýchlia prácu všetkým používateľom. Nové verzie programov budú dostupné od 1. júla 2012.

Sú ekonomické on-line systémy zabijakom klasických účtovných softvérov?

pdf, časopis Infoware 10/2012

V posledných rokoch sa s rozmachom internetových služieb začali objavovať aj ekonomické on-line systémy, ktoré ponúkajú spracovanie účtovníctva a miezd. Tie sa často prezentujú ako zabijaci klasických „škatulových“ softvérov, ponúkajú softvér ako službu za mesačný paušál (SaaS). Aké sú výhody a nevýhody účtovania cez on-line služby? Majú to už bežné škatulové účtovné programy spočítané? Sú nové on-line systémy naozaj také úžasné, rýchle a lacné, ako to o nich ich tvorcovia tvrdia? Na tieto otázky sa pokúsime odpovedať v tomto článku.

Kto vyhral ekonomický softvér v hodnote 6600 € ?

server www.tasr.sk, 6.12.2012

Do 2. ročníka súťaže Stiahni demo, vyhraj softvér, ktorú vyhlásil tvorca najpredávanejších ekonomických a stavebných programov na Slovensku sa zapojili tisíce záujemcov. Vyžrebovaní boli traja víhercovia, ktorí získali zadarmo ekonomický softvér ALFA plus, OLYMP a OMEGA.

9. FINANČNÁ OBLASŤ

Spoločnosť KROS v roku 2012 skončila v zisku. Dosiahla tržby vo výške 6,626 mil. €, čo predstavuje oproti roku 2011 nárast o 30,247 tis. €.

Z výsledovky (v tis. €):	2008	2009	2010	2011	2012
Tržby z predaja tovaru	544.08	480.53	548.44	537.76	511.62
Tržby z predaja vlastných výrobkov a služieb	6724.82	5233.71	6 031.62	5 600.47	5 813.25
Pridaná hodnota	5144.09	4089.56	4 714.22	4 234.49	4 369.97
Odpisy DNM a DHM	84.05	56.59	58.27	61.53	154.10
Výsledok hospodárenia z hospodárskej činnosti	3068.48	1852.96	2 241.91	1 596.50	404.95
Nákladové úroky	-	-	-	-	
Zisk pred zdanením (celk. výnosy mínus celk. náklady)	3103.57	1843.82	2 233.57	1 586.88	398.73
Hospodársky výsledok za účtovné obdobie (po zdanení)	2499.44	1482.73	1 799.89	1 275.13	329.28

Zo súvahy (stav k 31.12. v tis. €):	2008	2009	2 010	2 011	2 012
Spolu majetok	4 223.76	2 414.94	3 259.31	2 727.94	2 940.40
Neobežný majetok	666.77	337.20	499.36	674.84	741.30
dlhodobý hmotný majetok	468.96	94.37	97.10	58.21	49.17
Obežný majetok	3 537.64	2 061.76	2 745.82	2 037.98	2 174.15
pohľadávky (súčet)	233.52	381.31	272.44	341.71	322.61
Vlastné imanie	2 539.27	1 629.14	2 055.06	1 693.89	982.18
Závazky	1 205.20	714.34	1 031.53	948.39	1 887.29
bankové úvery a výpomoci	-	-	-	-	-



10. KONTAKTY

Centrála Žilina

KROS a.s.

A. Rudnaya 21, 010 01 Žilina

tel.: 041/707 10 11

fax: 041/707 10 13

e-mail: kros@kros.sk

internet: www.kros.sk

Pobočka Bratislava

Černyševského 12, 851 01 Bratislava

Ekonomický softvér

tel.: 02/68 20 82 11

e-mail: bratislava@kros.sk

Stavebný softvér

tel.: 02/68 20 82 31

e-mail: cenkros.ba@kros.sk

Pobočka Banská Bystrica

Zvolenská cesta 14, 974 05 Banská Bystrica

tel.: 048/416 32 66

e-mail: banskabystrica@kros.sk

Pobočka Košice

Garbiarska 5, 040 01 Košice

Ekonomický softvér

tel.: 055/799 80 04

e-mail: kosice@kros.sk

Stavebný softvér

tel.: 055/633 98 71

e-mail: cenkros.ke@kros.sk

Pobočka Nitra

Cintorínska 13, 949 01 Nitra

Ekonomický softvér

tel.: 037/653 75 04

e-mail: nitra@kros.sk

Stavebný softvér

tel.: 037/653 75 05

e-mail: cenkros.nr@kros.sk

Pobočka Trenčín

Šoltésovej 1995, 911 05 Trenčín

tel.: 032/649 47 83

e-mail: trencin@kros.sk

Pobočka Spišská Nová Ves

Gorkého 18, 052 01 Spišská Nová Ves

Ekonomický softvér

tel.: 053/441 12 62

e-mail: snv@kros.sk

Stavebný softvér

tel.: 053/429 76 31

e-mail: cenkros.snv@kros.sk



11. PRÍLOHA

- **Návrh na rozdelenie zisku za účtovné obdobie**



KROS a.s. - Hospodársky výsledok za rok 2012

1. Správa o činnosti firmy KROS a.s. a jej finančnej situácii

Hrubý obrat firmy dosiahol v roku 2012 výšku 6 625 523,78 eur.

Z toho tržby:

1. z predaja výrobkov a služieb dosiahli vo výške 5 813 247,54 eur
2. tržby z predaja tovaru vo výške 511 618,89 eur
3. tržby z predaja materiálu vo výške 32 947,61 eur
4. aktivácia dlhodobého majetku vo výške 158 391,16 eur
5. ostatné výnosy vo výške 109 318,58 eur

Náklady spoločnosti dosiahli výšku 6 226 791,80 eur z toho:

1. prevádzkové náklady vo výške 2 437 001,54 eur
2. osobné náklady vo výške 3 789 790,26 eur

Obstaraný majetok za rok 2012:

1. hmotný vo výške 8 300 eur (stroje a zariadenia)
2. hmotný majetok vo výške 11 658,33 eur (osobný automobil)
3. nehmotný vo výške 261 217,08 eur – program SMART plus (vo vlastnej réžii)

Spoločnosť dosiahla pri priemernom prepočítanom počte zamestnancov v počte 143 za rok 2012 čistý hospodársky výsledok vo výške 329 276,91 eur. Zisk pred zdanením predstavoval čiastku 398 731,98 eur.

Platby schopnosť spoločnosti dosiahla na konci roka 2012 stav 1 727 315,27 eur. Spoločnosť aj v roku 2012 pokryla svoje výdavky z vlastných zdrojov bez nutnosti čerpania úverov.

Stav pohľadávok a záväzkov z obchodnej činnosti k 31.12. 2012

Pohľadávky z obchodnej činnosti celkom (účtované na účte 311,314,315,391) – 153 130,43 eur

Z toho: do lehoty: 127 580,88 eur

po lehote: 25 549,55 eur

Záväzky z obchodnej činnosti celkom (účtované na účte 321) – 258 530,01 eur

Z toho: do lehoty: 258 530,01 eur

po lehote: 0 eur

Nerozdelený zisk spoločnosti k 31.12.2012 bol vo výške 612 100,62 eur.

2. Predpokladaný budúci vývoj činnosti spoločnosti

Spoločnosť má vo svojom zámere dosiahnuť objem tržieb v roku 2013 vo výške 6 583 tis. eur. Z toho predpokladané tržby noví zákazníci 1 309 tis. eur a tržby existujúci zákazníci 5 274 tis. eur.

Predpokladom na dosiahnutie uvedeného obratu je udržanie vysokej úrovne poskytovaných služieb pre existujúcich zákazníkov a predaj kvalitného softvéru.

Jednou z najväčších zmien, ktoré pripravujeme na rok 2013 a ktorá sa dotkne aj používateľov, je kompletná zmena webovej stránky. Usilovne pracujeme na jej novom atraktívnom vizuále a nových funkciách.

V polovici roka plánujeme uviesť na trh nový softvér pre jednoduchú a rýchlu tvorbu stavebných rozpočtov pod názvom SMART plus.

Dokončujeme tiež náš prvý on-line softvér pre pohodlné a rýchle fakturovanie cez internet, ktorý používateľom ponúkame v priebehu roka.

V roku 2013 pripravujeme druhý ročník kreditného vzdelávania pedagógov v programe OMEGA podvojnú účtovníctvo. Do prvého ročníka sa zapojilo 238 pedagógov z celého Slovenska a pedagógovia tento projekt hodnotili veľmi pozitívne. Veríme, že aj tento rok bude projekt rovnako úspešný a pedagógovia vďaka nemu získajú zaujímavé skúsenosti, ktoré obohatia ich systém výučby.

V minulom roku sme ako jediný dodávateľ balíkového softvéru pripravili profesionálne video školenia pre používateľov. Natočili sme 7 video školení na zaujímavé legislatívne témy, ktoré pomohli tisíckam používateľov. Tento rok pripravujeme natáčanie ďalších video školení aj pre stavebné programy.

Nadalej budeme intenzívne pracovať na optimalizácii vnútro firemných procesov, vylepšovať systém podpory klientov, pokračovať v implementácii systému SCRUM do výroby našich produktov a budeme sa venovať aj znižovaniu nákladov na prevádzku firmy.

3. Návrh na rozdelenie zisku

V zmysle článku XIII. Stanov spoločnosti predkladá predstavenstvo valnému zhromaždeniu spoločnosti tento návrh na rozdelenie zisku:

Hospodársky výsledok za rok 2012..... 329 276,91 eur

Zisk na rozdelenie za rok 2012 329 270,00 eur

Nerozdelený zisk 6,91 eur

Ing. Jaroslav Kuliška
Podpredseda predstavenstva

Ing. Alexander Matiščík
Predseda predstavenstva