

7-8. 12.
2022

Oslobodenie nepeňažného príjmu do 500 eur

Otázky a odpovede



Legislatívna TOUR 2022/23

KROS Academy

Otázka od používateľa Eva

Dobrý deň, darčeková poukážka v hodnote 30,- EUR pre zamestnanca je od dane oslobodená pre zamestnanca ak zamestnávateľ nákup poukážky nezahrnie do daňových výdavkov? Ďakujem

ODPOVEĎ:

Ak ide o poukaz (kartu), za ktorý zamestnanec získa tovar alebo službu, je možné uplatniť oslobodenie len ak použitie poukazu je od začiatku limitované na vybraný okruh dodávateľov tovaru alebo službu, resp. vopred vymedzenú. Teda nemôže ísť o poskytnutie poukazu charakteru platobného nástroja, kedy by mal zamestnanec nárok použiť poukaz na akýkoľvek tovar alebo službu, a to u ktoréhokoľvek dodávateľa. Je potrebné, aby poskytnutie poukazu bolo dohodnuté v pracovnej zmluve, dodatku pracovnej zmluvy, kolektívnej zmluve alebo internom predpise, čím vzniká nárok na uplatnenie daňového výdavku vo väzbe na § 19 ods. 1 ZDP, ktorý ale nebude ako daňový výdavok uplatnený z dôvodu splnenia podmienky neuplatnenia daňového výdavku na oslobodenie podľa § 5 ods. 7 písm. o) ZDP.

Otázka od používateľa Eva

Dobrý deň, zamestnancovi poskytneme darčekový koš v hodnote 50 €, je to oslobodené od zdanenia ak nákup darč. košov bude nedaňový náklad? Ďakujem

ODPOVEĎ:

Áno, na poskytnutie nepeňažného plnenia v podobe darčekového koša môže byť použité oslobodenie podľa § 5 ods. 7 písm. r) ZDP za predpokladu, že jeho poskytnutie je dohodnuté v pracovnej zmluve, dodatku k pracovnej zmluve, kolektívnej zmluve alebo internom predpise, čím vzniká nárok na uplatnenie daňového výdavku vo väzbe na § 19 ods. 1 ZDP, ktoré ale nebude uplatnený ako daňový výdavok práve z dôvodu potreby splnenia podmienky na uplatnenie oslobodenia podľa § 5 ods. 7 písm. o) ZDP

Otázka od používateľa anonymný používateľ

Dobrý deň, to znamená, že príspevok zamestnávateľa do 3 piliera DDS za zamestnanca je pre zamestnávateľa nedaňový výdavok? Ďakujem

ODPOVEĎ:

Áno, oslobodenie podľa § 5 ods. 7 písm. o) ZDP platí aj v prípade poskytnutia príspevkov na DDS, ktoré platí zamestnávateľ za zamestnanca podľa osobitného predpisu, ak ich zamestnávateľ vylúči z daňových výdavkov [§ 19 ods. 3 písm. l) alebo § 19 ods. 1 ZDP].

Otázka od používateľa Anastázia

Ako je to s odpočtom DPH pri nákupe darčiekov pre zamestnancov firmy, ak chceme postupovať podľa §5 (firma zaúčtuje výdavok ako nedaňový, pre zamestnancov to bude oslobodený nepeňažný príjem)? V septembri 2022 sme kúpili do firmy 2 permanentky na hokej. zápasy v meste.

ODPOVEĎ:

Predpokladám, že tým, že ide o nedaňový výdavok, potom nie je nárok na uplatnenie odpočtu DPH a neodpočítanú DPH, zaúčtovanú v nákladoch, nemožno považovať za daňový výdavok, nakoľko ani DPH sa nevzťahuje k daňovému výdavku.

Otázka od používateľa Juliána

Dobrý deň. Ak zamestnávateľ nakúpi poukážky v hodnote 500€/1 zamestnanec v decembri 2022, ale do výplaty ich zahrnie do decembra 2022, t. j. v januári 2023... ide o splnenie nepeňažných prostriedkov pre zamestnanca a zamestnávateľa ešte za rok 2022? Môže mať potom v roku 2023 ďalšie nepeňažné plnenie? Ďakujem.

ODPOVEĎ:

Ak zamestnávateľ poukážky poskytne zamestnancom v mesiaci december 2022, potom ide o nepeňažný príjem, ktorého zdaniteľnosť sa posúdi za mesiac december 2022, pričom v mesiaci január 2023 máte asi na mysli, že bude tento príjem uvedený vo vyúčtovaní mzdy za december 2022. Potom samozrejme, aj v roku 2023 budú mať zamestnanci na poskytnutie nepeňažného plnenia s nárokom na oslobodenie podľa § 5 ods. 7 písm. o) ZDP.

Otázka od používateľa Eva

Dobrý deň, poskytnutie karty MULTISPORT, je oslobodené podľa par. 5 ods. 7 (karta Multisport nie je platobný nástroj) zamestnávateľ nákup má ako nedaňový výdavok. Ďakujem

ODPOVEĎ:

Áno, aj v zmysle usmernenia FS SR, ak ide o poukaz (kartu), za ktorý zamestnanec získa tovar alebo službu, je možné uplatniť oslobodenie len ak použitie poukazu je od začiatku limitované na vybraný okruh dodávateľov tovaru alebo službu, resp. vopred vymedzenú. Teda nemôže ísť o poskytnutie poukazu charakteru platobného nástroja, kedy by mal zamestnanec nárok použiť poukaz na akýkoľvek tovar alebo službu, a to u ktoréhokoľvek dodávateľa. Je potrebné, aby poskytnutie poukazu bolo dohodnuté v pracovnej zmluve, dodatku pracovnej zmluvy, kolektívnej zmluve alebo internom predpise, čím vzniká nárok na uplatnenie daňového výdavku vo väzbe na § 19 ods. 1 ZDP, ktorý ale nebude ako daňový výdavok uplatnený z dôvodu splnenia podmienky neuplatnenia daňového výdavku na oslobodenie podľa § 5 ods. 7 písm. o) ZDP.

Otázka od používateľa milka

ja by som poprosila ohľadom príspevku na rekreáciu, ak zamestnanec bol 8 mesiacov v roku na PN, má nárok na celú výšku príspevku na rekreáciu?

ODPOVEĎ:

V súlade s § 5 ods. 7 písm. b) ZDP účinným od 1.1.2019, okrem príjmov oslobodených od dane podľa § 9 ZDP sú od dane oslobodené aj príjmy poskytnuté ako suma príspevku na rekreáciu poskytnutého zamestnávateľom zamestnancovi podľa § 152a zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce v znení neskorších predpisov (ďalej len „Zákonník práce“). Príspevky na rekreáciu zamestnancov poskytované za podmienok ustanovených osobitným predpisom (§ 152a Zákonníka práce) sú daňovým výdavkom zamestnávateľa v zmysle § 19 ods. 2 písm. c) piateho bodu ZDP. V súlade s § 152a ods. 1 Zákonníka práce zamestnávateľ, ktorý zamestnáva viac ako 49 zamestnancov, poskytne zamestnancovi, ktorého pracovný pomer u zamestnávateľa trvá nepretržite najmenej 24 mesiacov, na jeho žiadosť príspevok na rekreáciu v sume 55 % oprávnených výdavkov, najviac však v sume 275 € za kalendárny rok. Nárok na príspevok na rekreáciu za splnenia ustanovených podmienok majú aj zamestnanci, ktorí sú na materskej dovolenke, rodičovskej dovolenke alebo boli počas zdaňovacieho obdobia PN.

Otázka od používateľa Anastázia

V septembri 2022 sme kúpili do firmy 2 permanentky na hokej. zápasy v meste zo Sociálneho fondu. Zamestnanci podľa záujmu si berú permanentku na zápasy. Je možné takýto benefit považovať za nepeňažné plnenie pre zamestnanca? Doteraz sme permanentky rozpočítavali a zdaňovali zamestnancom.

ODPOVEĎ:

Áno, ide o nepeňažné plnenie, pričom ak by nepeňažné plnenie poskytnuté zamestnancovi bolo obstarané z prostriedkov SF vytvoreného v zdaňovacom období poskytnutia nepeňažného plnenia, zamestnávateľ môže na takéto nepeňažné plnenie uplatniť oslobodenie podľa § 5 ods. 7 písm. o) ZDP, ak v zdaňovacom období poskytnutia nepeňažného plnenia vylúči z daňových výdavkov tvorbu SF vo výške tohto nepeňažného plnenia.

Otázka od používateľa Anonymné

Ak zamestnávateľ poskytne zamestnancom dobitie karty na stravovanie v hodnote 50 € jednorazovo pred Vianocami zo sociálneho fondu, jedná sa o nepeňažný príjem oslobodený? ďakujem.

ODPOVEĎ:

Oslobodenie nepeňažného plnenia vo forme stravy poskytovanej zamestnávateľom zamestnancovi na spotrebu na pracovisku alebo stravovacími poukážkami špecificky upravuje § 5 ods. 7 písm. b) ZDP, a preto na takéto nepeňažné plnenie nie je možné uplatniť oslobodenie od dane podľa § 5 ods. 7 písm. o) ZDP.

Otázka od používateľa anonymný používateľ

Dobrý deň, môžem nepeňažný príspevok podľa §5 ods.7 písm. o) uplatniť pri príspevku zamestnancom na oblečenie? Jedná sa o zamestnancov pracujúcich

ODPOVEĎ:

Z otázky nie je zrejmé, o aký typ oblečenia ide, ale podľa § 5 ods. 5 písm. b) ZDP predmetom dane zo závislej činnosti nie je a teda zdaneniu nepodlieha nepeňažné plnenie vo výške hodnoty pracovného oblečenia (napr. pracovné odevy, uniformy).

Produkty a služby

So softvérom od KROSU nič nie je nemožné. Vďaka šikovným funkciám, ktoré urobia mnohé za vás, viac nemusíte sedieť do noci v práci. Oстане vám čas na to dôl ežité – rodinu, podnikanie i na koníčky.

Ekonomický softvér

alfa+

Jednoduché účtovníctvo

omega

PodvojnÉ účtovníctvo

taxa

Daňové priznania

olymp

Mzdy a personalistika

fakturácia

Faktúry online

sklad

Riadenie skladu online

Stavebný softvér

cenkros4

Oceňovanie a riadenie stavieb

priebeh výstavby

Súpisý prác online

stavebné projekty

Online stavebníctvo

cenníková databáza

Stavebný cenník online

Znalecký softvér

hypo

Ohodnocovanie nehnuteľností

memo

Znalecký denník a vyúčtovanie

Podnikový softvér

onix

Podnikový systém

fushky

Projektová appka

omega



www.kros.sk/omega



omegáči rad'me si



www.kros.sk



firma.kros



kros.programy



kros.sk