

Konateľ a stravné v roku 2023

Pri daňovom posudzovaní poskytnutého stravného konateľovi/spoločníkovi spoločnosti s ručením obmedzeným je potrebné rozlišovať, či konateľ vykonáva prácu na základe pracovnoprávneho vzťahu alebo bez pracovnoprávneho vzťahu, a tiež, či spoločnosť zamestnáva aj inú osobu.

Konateľ s pracovnoprávnym vzťahom – má uzatvorenú pracovnú zmluvu v s. r. o.

U konateľa, ktorý je zamestnancom spoločnosti, sa pri nároku na stravné a jeho daňovom posúdení postupuje rovnako ako pri iných zamestnancoch. Ak zamestnávateľ zabezpečuje stravovanie vo vlastnom stravovacom zariadení alebo v stravovacom zariadení iného zamestnávateľa, konateľ má nárok na takéto zabezpečenie stravovania. Ak zamestnávateľ nezabezpečuje stravovanie vo vlastnom stravovacom zariadení alebo v stravovacom zariadení iného zamestnávateľa a nejde o prípady podľa § 152 ods. 6 Zákonníka práce, konateľ – zamestnanec má nárok na výber medzi stravovacími poukázkami (v papierovej/elektronickej forme) a finančným príspevkom na stravovanie.

Príklad 1: Konateľ s. r. o má uzatvorenú pracovnú zmluvu so spoločnosťou. Zvolil si zabezpečenie stravovania formou finančného príspevku na stravovanie. Spoločnosť od 1. 1. 2023 poskytuje príspevok na stravovanie v sume 7 eur, ktorý pozostáva:

- z maximálnej výšky finančného príspevku na stravovanie 3,74 eura poskytnutého podľa Zákonníka práce,
- z prostriedkov sociálneho fondu 1,26 eura poskytnutého v rámci sociálnej politiky,
- zo zamestnaneckého benefitu 2 eurá dojednaného v internom predpise zamestnávateľa.

Aké je daňové posúdenie príspevku na stravovanie z pohľadu konateľa – zamestnanca a z pohľadu spoločnosti – zamestnávateľa?

Finančný príspevok na stravovanie v sume 3,74 eura je poskytnutý v súlade s § 152 ods. 3 Zákonníka práce, je v limite minimálne 2,81 eura a maximálne 3,74 eura. Príspevok sa konateľovi – zamestnancovi nezdaňuje, je oslobodeným príjmom podľa § 5 ods. 7 písm. b) zákona č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov (ďalej ZDP). U zamestnávateľa je príspevok na stravovanie poskytnutý v súlade so Zákonníkom práce daňovým výdavkom podľa § 19 ods. 2 písm. c) bod 5 ZDP.

Príspevok na stravovanie poskytnutý zo sociálneho fondu v sume 1,26 eura sa konateľovi – zamestnancovi nezdaňuje, je oslobodeným príjmom podľa § 5 ods. 7 písm. b) ZDP. Na účely oslobodenia príspevku na stravovanie zo sociálneho fondu nie je rozhodujúci zdroj tvorby sociálneho fondu, ktorým môže byť napr. povinný prídel 0,6 %, 1 % alebo dobrovoľný prídel zo zisku. Výška príspevku na stravovanie zamestnancov poskytnutého podľa zákona