

Žiadosť o materské z tohto PV	Typ dávky	Poznámka	Typ právneho vzťahu	Typ vyňatia z pracovného pomeru v Personalistike	Označená voľba „Vylúčená doba“ vo vyňatí	Obdobie vo vzťahu k sociálnemu poisteniu	Oznamovacia povinnosť		Odvody	Dovolenka (nárok za toto obdobie)
							Sociálna poisťovňa (RLFO) ¹	Zdravotná poisťovňa		
podaná	poberá materské z tohto právneho vzťahu	nepracuje, čerpá MD a poberá materské	HPP	Materská dovolenka	áno	OBDOBIE VYLÚČENIA	nie	prihlásená	iba úrazové a zdravotné ² (bez rozpočítavania)	vzniká
		nepracuje z dôvodu tehotenstva a materstva a poberá materské	Iný PP ³	Obdobie tehotenstva a materstva						x
podaná	materské z tohto PV nepoberá, nepriznané kvôli nezískaniu 270 dní nemoc. poistenia	nepracuje, čerpá MD, ale nepoberá materské	HPP	Materská dovolenka	áno	OBDOBIE VYLÚČENIA ⁴	nie	odhlásená ⁵	iba úrazové a zdravotné ² (bez rozpočítavania)	vzniká
		nepracuje z dôvodu tehotenstva a materstva, ale nepoberá materské	Iný PP ³	Obdobie tehotenstva a materstva						x
podaná	materské z tohto PV nepoberá, nepriznané z iného dôvodu ako nezískanie 270 dní nemoc. poistenia	nepracuje, čerpá MD a nepoberá materské	HPP	Materská dovolenka	nie	OBDOBIE POISTENIA	nie	odhlásená ⁵	všetky odvody (bez rozpočítavania)	vzniká
		nepracuje z dôvodu tehotenstva a materstva a nepoberá materské	Iný PP ³	Obdobie tehotenstva a materstva						x
nepodaná	materské z tohto PV nepoberá, alebo poberá rodičovský príspevok	nepracuje, čerpá MD a nepoberá materské, alebo poberá rodič. príspevok	HPP	Materská dovolenka	nie	OBDOBIE POISTENIA	nie	odhlásená ⁵	všetky odvody (bez rozpočítavania)	vzniká
		nepracuje z dôvodu tehotenstva a materstva a nepoberá materské, alebo poberá rodič. príspevok	Iný PP ³	Obdobie tehotenstva a materstva						x
nepodaná	poberá materské z iného práv. vzťahu, alebo poberá rodičovský príspevok	pracuje a zároveň poberá materské z iného právneho vzťahu, alebo poberá rodičovský príspevok	HPP	Bez vyňatia	vyňatie nie je evidované	OBDOBIE POISTENIA	nie	prihlásená	všetky odvody (bez rozpočítavania)	vzniká
			Iný PP ³							x
x	nepoberá dávku, alebo poberá rodičovský príspevok	nepracuje, čerpá RD s rodič. príspevkom alebo bez rodič. príspevku	HPP	Rodičovská dovolenka	nie	PRERUŠENIE POISTENIA	RLFO prerušenie	odhlásená	všetky odvody (rozpočet na posledné obdobie poistenia)	kráti sa

¹ Registračný list fyzickej osoby vytvoríte cez EXPORTY - Export pre Sociálnu poisťovňu - Registračné listy FO.

² Zamestnankyni v období vylúčenia nesmie byť vyplatený príjem za prácu. Môže ísť napr. o odmenu za predchádzajúce obdobie.

³ Ostatné pracovné pomery okrem HPP (tzn. dohody mimo pracovného pomeru, spoločník, štatutár, iný prac. vzťah, ...).

⁴ Obdobím vylúčenia je obdobie, počas ktorého by poberala materské, ak by bolo priznané.

⁵ Ak poberá materské z iného PV, v zdravotnej poisťovni ostáva prihlásená.

Žiadosť o materské z tohto PV	Typ dávky	Poznámka	Typ právneho vzťahu	Typ vyňatia z pracovného pomeru v Personalistike	Označená voľba „Vylúčená doba“ vo vyňatí	Obdobie vo vzťahu k sociálnemu poisteniu	Oznamovacia povinnosť		Odvody	Dovolenka (nárok za toto obdobie)
							Sociálna poisťovňa (RLFO) ¹	Zdravotná poisťovňa		
podaná	poberá materské z tohto právneho vzťahu	nepracuje, čerpá OD a poberá materské	HPP	Otcovská dovolenka ⁶	áno	OBDOBIE VYLÚČENIA	nie	prihlásený	iba úrazové a zdravotné ² (bez rozpočítavania)	vzniká
		nepracuje z dôvodu starostlivosti o dieťa a poberá materské	Iný PP ³	Obdobie starostlivosti o dieťa						x
podaná	materské z tohto PV je nepriznané kvôli nezískaniu 270 dní nemoc. poistenia	nepracuje, čerpá OD, ale nepoberá materské	HPP	Otcovská dovolenka ⁶	áno	OBDOBIE VYLÚČENIA ⁴	nie	odhlásený ⁵	iba úrazové a zdravotné ² (bez rozpočítavania)	vzniká
		nepracuje z dôvodu starostlivosti o dieťa a nepoberá materské	Iný PP ³	Obdobie starostlivosti o dieťa						x
podaná	materské z tohto PV je nepriznané z iného dôvodu ako nezískanie 270 dní nemoc. poistenia	nepracuje, čerpá OD, ale nepoberá materské	HPP	Otcovská dovolenka ⁶	nie	OBDOBIE POISTENIA	nie	odhlásený ⁵	všetky odvody (bez rozpočítavania)	vzniká
		nepracuje z dôvodu starostlivosti o dieťa a nepoberá materské	Iný PP ³	Obdobie starostlivosti o dieťa						x
nepodaná	nepoberá materské z tohto PV, alebo poberá rodičovský príspevok	nepracuje, čerpá OD, ale nepoberá materské, alebo poberá rodič. príspevok	HPP	Otcovská dovolenka ⁶	nie	OBDOBIE POISTENIA	nie	odhlásený ⁵	všetky odvody (bez rozpočítavania)	vzniká
		nepracuje z dôvodu starostlivosti o dieťa, ale nepoberá materské, alebo poberá rodič. príspevok	Iný PP ³	Obdobie starostlivosti o dieťa						x
nepodaná	poberá materské z iného práv. vzťahu, alebo poberá rodičovský príspevok	pracuje a zároveň poberá materské z iného právneho vzťahu, alebo poberá rodičovský príspevok	HPP	Bez vyňatia	vyňatie nie je evidované	OBDOBIE POISTENIA	nie	prihlásený	všetky odvody (bez rozpočítavania)	vzniká
			Iný PP ³							x
x	nepoberá materské, alebo poberá rodičovský príspevok	nepracuje, čerpá RD s rodič. príspevkom, alebo bez rodič. príspevku	HPP	Rodičovská dovolenka	nie	PRERUŠENIE POISTENIA	RLFO prerušenie	odhlásený	všetky odvody (rozpočet na posledné obdobie poistenia)	kráti sa
podaná	poberá materské, alebo je materské z tohto PV nepriznané kvôli nezískaniu 270 dní nemoc. poistenia	nepracuje, čerpá RD a poberá materské, alebo nepoberá materské z dôvodu nezískania 270 dní nemoc. poistenia	HPP	Rodičovská dovolenka	áno	OBDOBIE VYLÚČENIA ⁴	nie	prihlásený (ak poberá materské) odhlásený ⁵ (ak nepoberá materské)	iba úrazové a zdravotné ² (bez rozpočítavania)	kráti sa

¹ Registračný list fyzickej osoby vytvoríte cez EXPORTY - Export pre Sociálnu poisťovňu - Registračné listy FO.

² Zamestnancovi v období vylúčenia nesmie byť vyplatený príjem za prácu. Môže ísť napr. o odmenu za predchádzajúce obdobie.

³ Ostatné pracovné pomery okrem HPP (tzn. dohody mimo pracovného pomeru, spoločník, štatutár, iný prac. vzťah, ...).

⁴ Obdobím vylúčenia je obdobie, počas ktorého by poberal materské, ak by bolo priznané.

⁵ Ak poberá materské z iného PV, v zdravotnej poisťovni ostáva prihlásený.

⁶ Obdobie otcovskej dovolenky zamestnanec čerpá odo dňa narodenia dieťaťa v trvaní 28 týždňov/31 týždňov, ak ide o osamelého muža/37 týždňov, ak ide o muža, ktorý sa stará o dve a viac narodených detí, pričom nemusí ísť o obdobie zhodné s poberaním materskej dávky. Po tomto období sa u zamestnanca eviduje rodičovská dovolenka. Zamestnanec si môže uplatniť nárok na otcovské (maximálne po dobu 14 kalendárnych dní) súběžne s matkou dieťaťa, ktorá poberá materské alebo rodičovský príspevok (aj na to isté dieťa), v období do 6 týždňov po narodení dieťaťa. 6-týždňové obdobie sa môže predĺžiť o kalendárne dni, počas ktorých bolo dieťa prijaté do ústavnej starostlivosti zdravotníckeho zariadenia zo zdravotných dôvodov na strane dieťaťa alebo jeho matky.