

Ak zamestnávateľ skončil so zamestnancom §63 ods. 1 ZP pracovný pomer **výpoveďou z dôvodov:**

- a) zrušenia alebo premiestnenia zamestnávateľa alebo jeho časti a zamestnanec nesúhlasí so zmenou dohodnutého miesta výkonu práce,
- b) nadbytočnosti zamestnanca,
- c) zamestnanec stratil vzhľadom na svoj zdrav. stav dlhodobu spôsobilosť vykonávať doterajšiu prácu,

zamestnanec má okrem príslušnej výpovednej doby nárok na odstupné (§ 76 ods.1), ktorého výška je závislá od počtu odprac. rokov u daného zamestnávateľa. Výpovednú dobu nie je možné zameniť za odstupné.

Dĺžka trvania pracovného pomeru	Výpovedná doba	Výška odstupného
< 1 rok	1 mesiac	nie je nárok
≥ 1 rok < 2 roky	2 mesiace	nie je nárok
≥ 2 roky < 5 rokov	2 mesiace	najmenej 1 priem. mesačný zárobok
≥ 5 rokov < 10 rokov	3 mesiace	najmenej 2 priem. mesačný zárobok
≥ 10 rokov < 20 rokov	3 mesiace	najmenej 3 priem. mesačný zárobok
≥ 20 rokov	3 mesiace	najmenej 4 priem. mesačný zárobok

Pri ukončení pracovného pomeru **dohodou z tých istých dôvodov** uvedených vyššie, zamestnancovi neplynie výpovedná doba, ale patrí mu odstupné (§ 76 ods.2).

Dĺžka trvania pracovného pomeru	Výpovedná doba	Výška odstupného
< 2 roky	Nie je	najmenej 1 priem. mesačný zárobok
≥ 2 roky < 5 rokov	Nie je	najmenej 2 priem. mesačný zárobok
≥ 5 rokov < 10 rokov	Nie je	najmenej 3 priem. mesačný zárobok
≥ 10 rokov < 20 rokov	Nie je	najmenej 4 priem. mesačný zárobok
≥ 20 rokov	Nie je	najmenej 5 priem. mesačný zárobok

Pri **výpovedi** zo strany zamestnávateľa **z iných dôvodov**, zamestnanec má naďalej právo na uplatnenie výpovednej doby, ale nárok na odstupné nemá. Výpovednú dobu v týchto prípadoch nie je možné zameniť za odstupné.

Dĺžka trvania pracovného pomeru	Výpovedná doba	Výška odstupného
< 1 rok	1 mesiac	nie je nárok
≥ 1 rok < 2 roky	2 mesiace	nie je nárok
≥ 2 roky < 5 rokov	2 mesiace	nie je nárok
≥ 5 rokov < 10 rokov	2 mesiace	nie je nárok
≥ 10 rokov < 20 rokov	2 mesiace	nie je nárok
≥ 20 rokov	2 mesiace	nie je nárok

Pri skončení pracovného pomeru **výpoveďou zo strany zamestnanca** z akéhokoľvek dôvodu alebo bez uvedenia dôvodu, **nárok na odstupné zamestnancovi nevzniká.**