

EVIDENCIA PERSONALISTIKA - Pracovné pomery		Použitie	OZNAMOVACIA POVINNOSŤ			VÝPOČET MIEZD		DOVOLENKA	ELDP	
záložka Pracovný pomer	záložka MD, RD - poberanie dávok		SP - RLFO <sup>1</sup>	ZP - Oznámenie zamestnávateľa o poistencoch <sup>2</sup>		Odvody, ak je vyplatený príjem <sup>3</sup>	Rozpočítanie príjmu na predchádz. obdobie poistenia	Považuje sa za odprac. deň na účely nároku na dovolenku	Znak poistenia	Kal. dni vylúčených dôb sa uvádzajú na ELDP <sup>4</sup>
Výňatie / Prerušenie	Dávka / Príspevok		typ RLFO	Začiatok	Koniec					
materská dovolenka	materské	žena je na materskej dovolenke a poberá materské	zmena MD	10 Z	10 K	iba UP, ZP	nie	áno	MD	áno
materská dovolenka	neexistuje sa	nastane v prípade, že žena nemá nárok na materské, do času kým sa dieťa narodí	zmena MD	2 K	2 Z	všetky	nie	áno	MD	áno
materská dovolenka	rodičovský príspevok	žena, kt. nemá nárok na materské od narodenia dieťaťa	zmena MD	2 K, 1C Z	2 Z, 1C K	všetky	nie	áno	MD	áno
neexistuje sa	materské	žena/muž, kt. pracuje a zároveň poberá dávku materské z iného pracovného vzťahu	neoznamuje sa	10 Z	10 K	iba UP, ZP	nie	áno	A	nie
rodičovská dovolenka	materské	muž, kt. je na rodičovskej dovolenke a poberá dávku materské	zmena RD	10 Z	10 K	iba UP, ZP	nie	áno	A	áno
rodičovská dovolenka	rodičovský príspevok	žena/muž, kt. je s dieťaťom doma a poberá rodičovský príspevok	zmena RD, prerušenie RD	2 K, 1C Z	2 Z, 1C K	všetky <sup>5</sup>	áno	nie	bez znaku	áno
neexistuje sa	rodičovský príspevok	žena/muž, kt. pracuje a zároveň poberá rodičovský príspevok	neoznamuje sa	1C Z	1C K	všetky	nie	áno	A	nie
rodičovská dovolenka	neexistuje sa	žena/muž, kt. je na rodičovskej dovolenke, ale už nepoberá rodičovský príspevok <sup>6</sup>	zmena RD, prerušenie RD	2 K	2 Z	všetky	áno	nie	bez znaku	áno

<sup>1</sup> **Registračný list fyzickej osoby** vytvoríte cez Dokumenty - Oznamovacia povinnosť - Sociálna poisťovňa - Registračný list fyzickej osoby alebo cez Exporty - Export pre Sociálnu poisťovňu - Registračné listy FO.

<sup>2</sup> **Oznámenie zamestnávateľa o poistencoch pri zmene platiteľa** vytvoríte cez Dokumenty - Oznamovacia povinnosť - Zdravotné poisťovne - Prihlášky a odhlášky, zmeny do ZP alebo cez Export - Export zdravotného poistenia - Prihlášky a odhlášky, zmena platiteľa.

<sup>3</sup> **Odvody, ak je vyplatený príjem:**

- **všetky:** zamestnanec platí zdravotné poistenie, nemocenské poistenie, starobné poistenie, invalidné poistenie, poistenie v nezamestnanosti a zamestnávateľ ešte aj úrazové poistenie, garančné poistenie a do rezervného fondu solidarity  
- **iba ZP, UP:** zamestnanec aj zamestnávateľ platia odvod na zdravotné poistenie a zamestnávateľ platí ešte aj úrazové poistenie

<sup>4</sup> Kalendárne dni vylúčených dôb sa nevypĺňajú zamestnancom narodeným po 31. decembri 1984 podľa Návodu na vyplnenie jednotlivých rubriek evidenčného listu dôchodkového poistenia zo Sociálnej poisťovne.

<sup>5</sup> Platia sa odvody vypočítané a rozpočítané na posledný rok poistenia pred začiatkom prerušenia, ak by bolo v poslednom roku poistenia len obdobie vylučiteľných dôb, zaplatí sa len UP a ZP,

<sup>6</sup> V zmysle Zákonníka práce § 166 ods. 4 ak sa zamestnanec vráti do práce skôr ako dieťa dovŕši 3 roky, môže si neskôr "dočerpať" rodičovskú dovolenku najdlhšie však do dňa, v ktorom dieťa dovŕši päť rokov veku, a ak ide o dieťa s dlhodobou nepriaznivým zdravotným stavom vyžadujúcim osobitnú starostlivosť, najdlhšie do dňa, v ktorom dieťa dovŕši osem rokov veku, a to najviac v rozsahu, v ktorom sa táto dovolenka pred dovŕšením 3 rokov nečerpala.