



Odvodové úľavy pre dlhodobu nezamestnaných

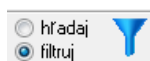
Od 1.11.2013 má zamestnanec, ktorý bol dlhodobu nezamestnaný a jeho zamestnávateľ možnosť získať odvodovú úľavu na sociálne i zdravotné poistenie. Odvodová úľava sa vzťahuje len na pracovný pomer alebo štátnozamestnanecký pomer pre zamestnancov i zamestnávateľov na zdravotné, nemocenské, dôchodkové poistenie, poistenie v nezamestnanosti a rezervný fond.

Aby mohla byť uplatnená odvodová úľava, musia byť splnené tieto zákonom stanovené podmienky:

- zamestnanec bol pred vznikom pracovného pomeru nepretržite **vedený v evidencii uchádzačov o zamestnanie najmenej 12** po sebe nasledujúcich **mesiacov**,
- **dôvodom vyradenia** z evidencie uchádzačov o zamestnanie bol **vznik tohto pracovného pomeru** (ak bol zamestnanec vyradený z iného dôvodu, napr. nespolupracoval s úradom, nevzniká nárok na odvodovú úľavu),
- **mesačný príjem** zamestnanca **nie je vyšší ako 67 % priemernej mesačnej mzdy** za rok, ktorý 2 roky predchádza kalendárnemu roku, v ktorom vznikol pracovný pomer, tzn.:
 - o ak pracovný pomer vznikol **v roku 2013**, príjem nesmie presiahnuť sumu 67 % zo 786 €, čo je suma **526,62 € / mesiac** za celé obdobie trvania pracovného pomeru (tzn. aj v mesiacoch roku 2014),
 - o ak pracovný pomer vznikne **v roku 2014**, príjem nesmie presiahnuť sumu 67 % z 805 €, tzn. sumu **539,35 € / mesiac**,
- **zamestnávateľ nemá** ku dňu vzniku pracovného pomeru **žiadne podližnosti voči SP a ZP** (pohľadávky splatné k poslednému dňu mesiaca, ktorý 2 mesiace predchádza kalendárnemu mesiacu, v ktorom vznikol PP),
 - o pohľadávky SP a ZP sa posudzujú samostatne (napr. ak má zamestnávateľ podližnosti iba voči ZP, môže si uplatniť úľavu na odvodoch SP a opačne),
- **zamestnávateľ neznižil počet zamestnancov** z dôvodu prijatia daného zamestnanca,
- úľava sa môže uplatniť **max. 12 kalendárnych mesiacov**.

Ak zamestnanec a zamestnávateľ splní všetky podmienky, takýto pracovný pomer zaevidujete do programu OLYMP ako bežnému zamestnancovi a na karte **Základné údaje** označíte, či má program uplatňovať úľavu na sociálnom a zdravotnom poistení.

Od verzie 14.20 je možné pre lepší prehľad vyfiltrovať zamestnancov s odvodovou úľavou.



Pracovníci s odvodovou úľavou

Okrem toho informáciu, že ide o zamestnanca s odvodovou úľavou, nájdete aj priamo vo vygenerovanej výplati na formulári **Tvorba výplaty** v časti Mzdové údaje zamestnanca a na bočnej karte **Údaje pracovníka - Základné údaje**.

Zmena v evidencii pracovníka

Hlavný pracovný pomer 1.1.2014 - 28.2.2014

Základné údaje | Ďalšie náležitosti zmluvy | Ukončenie | Dohoda o hmotnej zodpovednosti

nová zmluva zmena dodatok vyňatie z PP

Dátum vzniku: 1.1.2014 Hlavný pracovný pomer Firma bola pri podpise zastúpená

Odmeňovaný podľa: zákonníka práce zákona o výkone práce vo verejnom záujme

Druh práce: administratívny pracovník

Charakteristika práce:

Miesto výkonu: Žilina Štát:

Uzatvorenie na dobu: neurčitú určitú

Skúšobná doba do: at:

Pracovný úväzok: plný Týždeň: 40 hod. 5 dní Skrátené podľa § 49 Dlhší prac. čas podľa § 85a)

Typ zamestnanca:

Dohodnutá mzda: 400 €/mes.

Mzda je splatná:

Dlhodobu nezamestnaný: Úľava na ZP Úľava na SP Zam. podľa § 7 ods. 2

Ok Zruš



Oznamovacia povinnosť pri odvodovej úľave

SOCIÁLNA POISŤOVŇA

Do Sociálnej poisťovne sa zamestnanec s odvodovou úľavou **prihlasuje** na RLFO s **kódom 14** (na papierovom RLFO) resp. s kódom ZECDN (na elektronickom RLFO).

V prípade, že uplynulo 12 kalendárnych mesiacov trvania pracovného pomeru alebo zamestnanec počas 12 kalendárnych mesiacov trvania pracovného pomeru s odvodovou úľavou **prekročí hranicu príjmu 67 %** priemernej mzdy, je potrebné túto skutočnosť SP oznámiť na RLFO s **kódom 16** (na papierovom RLFO) resp. s kódom ZECDNNPDPPVN (na elektronickom RLFO).

Ak zamestnancovi, ktorého pracovný pomer s odvodovou úľavou trval najviac 12 kalendárnych mesiacov, zamestnávateľ **vyplatí príjem po skončení pracovného pomeru** a dodatočne vyplatенý príjem spolu s príjmom vyplatенým počas pracovného pomeru **prekročí 67 %** hranicu priemernej mesačnej mzdy, zamestnávateľ má povinnosť tohto zamestnanca prihlásiť na dôchodkové poistenie prostredníctvom RLFO s **kódom 15** (na papierovom RLFO) resp. **ZECDNDP** (na elektronickom RLFO).

Keďže zamestnanec s odvodovou úľavou nie je nemocensky, dôchodkovo poistený a ani poistený v nezamestnanosti, počas trvania pracovného pomeru s odvodovou úľavou sa SP neoznamujú prípadné prerušenia poistného (tzn. ZM_A15, A20, A30, N22, N23) alebo vyňatia z pracovného pomeru (okrem MD). Napriek tomu je potrebné, aby ste tieto prerušenia v programe evidovali, nakoľko ak dôjde k vyplateniu príjmu po skončení pracovného pomeru a zamestnanec prekročí stanovenú hranicu príjmu (vznikne mu dôchodkové poistenie), bude potrebné dodatočne tieto prerušenia nahlásiť SP na RLFO s **kódom 17** (papierový RLFO) resp. **ZECDNSDP** (elektronický RLFO).

Prehľad kódov RLFO

Typ pracovníka	Kód RLFO	v papierovom	Kód v experte RLFO
Zamestnanec DN – ÚP, GP		14	ZECDN
Zamestnanec DN len na DP		15	ZECDNDP
Zamestnanec DN len na NP, DP a PvN		16	ZECDNNPDPPVN
Zamestnanec DN - prerušenia		17	ZECDNSDP

Vysvetlivky: DN – dlhodobozamestnaný, ÚP – úrazové poistenie, GP – garančné poistenie, DP – dôchodkové poistenie, NP – nemocenské poistenie, PvN – poistenie v nezamestnanosti

ZDRAVOTNÁ POISŤOVŇA

Za zamestnancov s odvodovým zvýhodnením platí ZP štát. Aj napriek tomu, že zamestnanec s odvodovou úľavou neplatí zdravotné odvody, prihlasuje sa do zdravotnej poisťovne a to pod dvomi kódmi – **2 Z** a **1W Z** (v zmysle metodického usmernenia ÚDZS č. 3/6/2009). Sadzba poistného zamestnanca aj zamestnávateľa je 0 %.

Pri skončení pracovného pomeru s odvodovou úľavou sa zamestnanec **odhlasuje** zo ZP kódmi **2 K** a **1W K**.

V prípade, že zamestnanec prekročí stanovenú hranicu príjmu hneď v prvom mesiaci trvania pracovného pomeru, do ZP je potrebné zaslať storno prihlášky s kódom **1W X**. Týmto oznámením sa stornuje len prihlásenie zamestnanca na odvodovú úľavu, nestornuje sa prihlásenie zamestnanca do ZP.

V prípade, že zamestnanec s odvodovou úľavou presiahne príjem stanovený pre uplatnenie odvodovej úľavy až v ďalšom mesiaci trvania pracovného pomeru, je potrebné zaslať ukončenie uplatňovania odvodovej úľavy s kódom **1W K** k poslednému dňu predchádzajúceho mesiaca.



V prípade, že je zamestnanec s odvodovou úľavou PN, začiatok a koniec poberania náhrady príjmu pri PN (tzn. prvých 10 dní PN) zamestnávateľ oznamuje do ZP s kódom **10**.

Výpočet odvodov do SP a ZP u zamestnanca s odvodovou úľavou

Ak sú teda splnené všetky zákonom stanovené podmienky, zamestnanec s odvodovou úľavou neplatí žiadne odvody do SP ani ZP, zamestnávateľ za takéhoto zamestnanca platí len ÚP a GP (GP len v prípade, že je zamestnávateľ garančne poistený).

Pre zamestnanca s odvodovou úľavou sa neuplatňuje alikvotizácia maximálneho vymeriavacieho základu na garančné poistenie, ak nebude odpracovaný celý kalendárny mesiac (napr. z dôvodu PN, OČR a pod.).

Zamestnanec s odvodovou úľavou na výkazoch do SP a ZP

SOCIÁLNA POISŤOVŇA

Zamestnanec s odvodovou úľavou sa vykazuje na MV SP pod kódom **14** (na papierovom výkaze) resp. pod kódom **ZECDN** (na elektronickom výkaze). Počet kal. dní za ktoré sa platí poistné je u takéhoto zamestnanca ponížený o dni prerušenia aj napriek tomu, že sa tieto dni neoznamujú na RLFO. Dni prerušenia sa uvádzajú na MV SP do poľa **Počet dní obdobia podľa § 26**.

Mesačný výkaz poistného (MV SP)

Typ pracovníka	Typ v papierovom MV	Typ v exporte MV
Zamestnanec DN - UP, GP	14	ZECDN

Zamestnanec s odvodovou úľavou sa v prípade vyplatenia príjmu po skončení pracovného pomeru vykazuje na VPP pod kódom **14** (na papierovom výkaze), resp. pod kódom **ZECDN** (na elektronickom výkaze), ak kvôli dodatočne vyplatenému príjmu nevzniklo spätné dôchodkové poistenie (nebol presiahnutý hraničný príjem). Ak vzniklo zamestnancovi poivnné dôchodkové poistenie, na VPP sa bude nachádzať pod kódom **17** (na papierovom výkaze) resp. **ZECDNSDP** (na elektronickom výkaze).

Výkaz poistného a príspevkov (VPP):

Typ pracovníka	Typ v papierovom VPP	Typ v exporte VPP
Zamestnanec DN - UP, GP	14	ZECDN
Zamestnanec DN - DP,UP,GP	17	ZECDNSDP

ZDRAVOTNÁ POISŤOVŇA

Zamestnanec s odvodovou úľavou sa vykazuje na MV ZP, pričom na prvej strane výkazu je tento zamestnanec zahrnutý do riadku 1. Počet prihlásených zamestnancov v zdravotnej poisťovni, ale nie je zahrnutý do riadku 2. Počet zamestnancov za ktorých sa platí preddavok. Zamestnanec s odvodovou úľavou sa nachádza v prílohe MV ZP s príslušným VZ (dosiahnutý príjem) so sadzbou poistenia 0 % s počtom dní poistenia ponížený o prípadné obdobie PN alebo obdobia prerušenia ako napr. A30 – neospravedlnená absencia.

V prípade, že by išlo o zamestnanca v súdežnom pracovnom pomere, tzn. že by zamestnanec mal u toho istého zamestnávateľa uzatvorenú napr. dohodu aj hlavný pracovný pomer, zamestnanec sa bude na výkaze do ZP nachádzať dvakrát. Zvlášť za príjem z HPP s odvodovou úľavou s nulovou sadzbou poistného a zvlášť za dohodu s príslušnou sadzbou poistného.



Sledovanie hraničného príjmu

Pri posudzovaní, či zamestnanec splnil podmienku príjmu program sleduje iba príjem vstupujúci do vymeriavacieho základu na sociálne poistenie. Ide o príjmy zo závislej činnosti podľa § 5 ods. 1 písm. a) až h), ods. 2 a 3 zákona o dani z príjmov, okrem príjmov, ktoré nie sú predmetom dane alebo sú od dane oslobodené a príspevkov na doplnkové dôchodkové sporenie, ktoré platí zamestnávateľ za zamestnanca. Vymeriavací základ je aj podiel na zisku vyplatený obchodnou spoločnosťou alebo družstvom zamestnancovi bez účasti na základnom imaní tejto spoločnosti alebo družstva.

Ak by mesačný príjem zamestnanca prekročil stanovenú hranicu, od prvého dňa tohto mesiaca vzniká povinné NP, SP, IP a PvN. Odvodová úľava sa už ďalej nemôže uplatniť a to ani v prípade, že by príjem zamestnanca opäť klesol pod stanovenú hranicu.

PRÍKLAD:

Zamestnávateľ prijal zamestnanca na hlavný pracovný pomer dňom 10.12.2013 na dobu určitú do 31.12.2014. Keďže tento zamestnanec bol pred vznikom tohto pracovného pomeru vedený v evidencii uchádzačov o zamestnanie viac ako rok a sú splnené aj ďalšie podmienky pre odvodovú úľavu, zamestnávateľ tohto zamestnanca prihlási dňom 10.12.2013:

- do SP pod kódom 14 (resp. ZECDN) najneskôr v deň vzniku PP pred začatím vykonávania činnosti a
- do ZP pod kódmi 2 Z a 1W Z najneskôr do 8 pracovných dní od vzniku PP.

Počas celého obdobia trvania pracovného pomeru zamestnanec dosahoval mesačný príjem v sume 500 €. Zamestnanec bol vykazovaný na MV SP s kódom 14 (resp. ZECDN) a na MV ZP s VZ 500 € a sadzbu poistenia 0 %.

Keďže odvodovú úľavu možno uplatniť len 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov, zamestnanec nebol nemocensky, dôchodkovo poistený a poistený v nezamestnanosti od 10.12.2014 – 30.11.2014. V tomto období platil odvody iba zamestnávateľ na ÚP a GP z vymeriavacieho základu 500 €. Dňom 1.12.2014 zamestnancovi už vzniká povinné nemocenské a dôchodkové poistenie ako aj poistenie v nezamestnanosti a zamestnávateľ má povinnosť tohto zamestnanca doprihlásiť na tieto poistenia prostredníctvom RLFO kód 16 (resp. ZECDDNPDPPVN) pred vznikom týchto poistení, tzn. najneskôr do 30.11.2014. Do zdravotnej poisťovne je taktiež potrebné oznámiť túto skutočnosť a to kódom 1W K dňom 30.11.2014 do 8 pracovných dní.

Keďže počas trvania tohto pracovného pomeru vzniklo NP, DP a PvN, pri skončení PP zamestnávateľ odhlasuje zamestnanca na RLFO s kódom 1 (resp. ZEC) s dátumom 31.12.2014 najneskôr do 1.1.2015. Do zdravotnej poisťovne zamestnávateľ zasiela oznámenie s kódom 2 K s dátumom 31.12.2014 najneskôr do 8. pracovných dní od skončenia pracovného pomeru.

Náhrady príjmu počas PN u zamestnanca s odvodovou úľavou

Doba odvodového zvýhodnenia sa zamestnancovi nezapočítava do doby poistenia pre vznik nároku na dávku v nezamestnanosti, ani pre budúci starobný, prípadne invalidný dôchodok. Zamestnanec, ktorý bude mať odvodové zvýhodnenie, nebude mať nárok ani na nemocenské dávky (PN od 11. dňa, materské...).

Aj napriek tomu, že zamestnanci s odvodovou úľavou nie sú nemocensky poistení **majú nárok na náhradu príjmu počas prvých 10 dní PN**, ktorú platí zamestnávateľ. Takýmto zamestnancom sa denný vymeriavací základ (DVZ) určuje inak ako u zamestnancov, ktorí sú nemocensky poistení.

DVZ sa pre výpočet náhrady príjmu určí ako **podiel priemerného mesačného zárobku platného v čase vyplácania náhrady príjmu pri PN a čísla 30,4167**. Zaokrúhľuje sa na 4 desatinné miesta nadol.

Ak zamestnanec v predchádzajúcom štvrtroku nemal príjem, DVZ sa určí z pravdepodobného priemeru na dovolenku.



PRÍKLAD:

Pracovný pomer zamestnanca s odvodovou úľavou vznikol 1.11.2013. Pracuje na plný úväzok 40 hodín 5 dní v týždni. Má dohodnutú odmenu vo výške 400 € / mesiac. V december 2013 zamestnanec ochorel a je PN od 18.12.2013 do 30.12.2013. Časový fond v novembri predstavuje 176 hodín. Z akého DVZ bude zamestnancovi vyplatená náhrady mzdy za PN za december 2013?

RIEŠENIE:

Vymeriavací základ, z ktorého sa počíta DVZ vypočítame ako priemer na dovolenku * priemerný počet pracovných dní v mesiaci¹ * denný úväzok zamestnanca.

Keďže v predchádzajúcom štvrtroku (III. Q 2013) zamestnanec nebol v pracovnom pomere (nemal príjem), pre výpočet DVZ je potrebné použiť pravdepodobný vymeriavací základ vypočítaný z pravdepodobného priemeru na dovolenku.

Pravdepodobný priemer na dovolenku = $400 / 176 = 2,272727... = 2,2727 \text{ € / h}$ (matematicky na 4 miesta)

Pravdepodobný vymeriavací základ = $2,2727 * 21,74 * 8 = 395,267984 = 395,27 \text{ €}$ (nahor na 2 miesta)

Začiatok RO = 1.11.2013

Počet dni RO = $30,4167^1$ (priemerný počet kalendárnych dní v mesiaci)

DVZ = $395,27 / 30,4167^1 = 12,9951638 = \underline{12,9951}$ (nadol na 4 miesta)

Náhrada príjmu za 18.12.– 20.12. (1. – 3 deň) = $(25 \% \text{ z } 12,9951) * 3 = 9,746325 = 9,75 \text{ €}$ (nahor)

Náhrada príjmu za 21.12.– 27.12. (4. – 10 deň) = $(55 \% \text{ z } 12,9951) * 7 = 50,031135 = 50,04 \text{ €}$

Nemocenské dávky od 28.12. – 30.12. (od 11. dňa) = 0 €

PRÍKLAD:

Ten istý zamestnanec ochorie druhýkrát v marci 2014 a je PN od 24.03.2014. do 13.04.2014.

Z akého DVZ bude zamestnancovi vyplatená náhrady mzdy za PN?

RIEŠENIE:

DVZ v 3/2014 sa určí z priemerného mesačného zárobku za predchádzajúci štvrtrok (IV. Q 2013). V IV. Q zamestnanec dosiahol úhrn vyplatených miezd bez náhrad vo výške 636,37 € a odpracoval 272 hodín. DVZ v 4/2014 sa určí z priemerného mesačného zárobku za I.Q.2014, v ktorom zamestnanec dosiahol úhrn vyplatených miezd bez náhrad vo výške 810 € a oracoval 268 hodín.

DVZ v 3/2014

Priemer na dovolenku IV.Q 2013 = $636,37 / 272 = 2,339595 = 2,3396 \text{ € / h}$

Vymeriavací základ = $2,3396 * 21,74 * 8 = 406,903232 = 406,91 \text{ €}$

Počet dní RO = 30,4167

DVZ = $406,91 / 30,4167 = 13,3778483 = \underline{13,3778}$

DVZ v 4/2014

Priemer na dovolenku I.Q 2014 = $810 / 268 = 3,022388 = 3,0224 \text{ € / h}$

Vymeriavací základ = $3,0224 * 21,74 * 8 = 525,655808 = 525,66 \text{ €}$

¹ Priemerný počet pracovných dní v mesiaci = $[(365,25 : 12) : 7] * \text{počet pracovných dní zamestnanca}$



Počet dní RO = 30,4167

DVZ = 525,66 / 30,4167 = 17,28195 = 17,2819

Náhrada príjmu za 24.03.– 26.03. (1. – 3. deň) = (25 % z 13,3778) * 3 = 10,03335 = 10,04 €

Náhrada príjmu za 27.03.– 31.03. (4. – 8. deň) = (55 % z 13,3778) * 5 = 36,78895 = 36,79 €

Náhrada príjmu za 1.04.– 2.04. (9. – 10. deň) = (55 % z 17,2819) * 2 = 19,02 €

Nemocenské dávky od 03.04. – 13.04. (od 11. dňa) = 0 €

Príjem vyplatený po skončení PP s odvodovou úľavou

Ak sa zamestnancovi, ktorému pracovný pomer s odvodovou úľavou trval najviac 12 kalendárnych mesiacov, vyplatí príjem po skončení pracovného pomeru, posudzuje sa, či dodatočne vyplatený príjem spolu s príjmom vyplateným počas pracovného pomeru prekročil stanovenú hranicu príjmu 67% priemernej mzdy. Celkový vyplatený príjem sa spočíta a vydolí počtom mesiacov trvania pracovného pomeru.

- o ak pracovný pomer vznikol **v roku 2013**, príjem nesmie presiahnuť sumu 67 % z 786 €, čo je suma **526,62 € / mesiac** za celé obdobie trvania pracovného pomeru (tzn. aj v mesiacoch roku 2014),
- o ak pracovný pomer vznikne **v roku 2014**, príjem nesmie presiahnuť sumu 67 % z 805 €, tzn. sumu **539,35 € / mesiac**,

Príjem rovný alebo pod hranicou 67 %

V prípade, že aj po vyplatení dodatočného príjmu zamestnanec nepresiahne hraničnú sumu príjmu, nie je potrebné zamestnanca prihlasovať do SP na žiadne poistenia. Zamestnanec bude v tomto prípade vykázaný na **Výkaze poistného a príspevkov** s kódom **14** (resp. ZECDN).

V prípade vyplatenia príjmu po skončení PP je potrebné zamestnanca **prihlásiť do ZP** na jeden deň – posledný deň v mesiaci, za ktorý je príjem zúčtovaný (tzn. ak je príjem zadaný v mzde za január 2014 vyplatený vo februári 2014, prihlasuje sa do ZP na 31.01.2014) s kódom **2Y**. Vymeriavacím základom pre výpočet poistného je príjem vyplatený po skončení pracovného pomeru a sadzba poistného je 4 % za zamestnanca a 10 % za zamestnávateľa (resp. 2 % za zamestnanca a 5 % za zamestnávateľa v prípade, že ide o zamestnanca so zníženou pracovnou schopnosťou). Zamestnanec bude vykázaný na mesačnom výkaze do zdravotnej poisťovne.

Príjem nad hranicou 67 %

V prípade, že po vyplatení dodatočného príjmu zamestnanec presiahne hraničnú sumu príjmu, zamestnancovi vzniká dôchodkové poistenie od dátumu vzniku pracovného pomeru. Zamestnávateľ je povinný takéhoto zamestnanca prihlásiť na dôchodkové poistenie na **RLFO** s kódom **15** (resp. ZECDNDP) najneskôr do 8. dňa kalendárneho mesiaca nasledujúceho po mesiaci, v ktorom bol príjem vyplatený (tzn. ak je príjem zadaný v mzde za január 2014 vyplatený vo februári 2014, je potrebné zaslať RLFO najneskôr 8. marca 2014, resp. pred podaním VPP). Tento príjem sa vykazuje na **Výkaze poistného a príspevkov**, kde je zamestnanec uvedený pod kódom **17** (resp. ZECDNSDP).

Ak mal zamestnanec počas trvania pracovného pomeru nejaké prerušenia poistného (neplatené voľno, absencia...), tieto obdobia je potrebné dodatočne nahlásiť SP na **RLFO** s kódom **17** (resp. ZECDNSDP).

Aj v tomto prípade je potrebné zamestnanca **prihlásiť do ZP** na jeden deň pod kódom **2Y** rovnako ako v bode A).

POZOR!

Ak by bol zamestnancovi, ktorému z dodatočne vyplateného príjmu vzniklo dôchodkové poistenie, následne vyplatený ďalší príjem, postupuje sa už pri rozpočítavaní príjmu rozdielne a to tak, že príjem sa rozpočíta na obdobie trvania dôchodkového poistenia v poslednom kalendárnom roku – uplatníme rovnaký spôsob rozpočítania, ako u zamestnanca bez odvodovej úľavy.



Ak zamestnanec s odvodovou úľavou presiahne príjem už počas trvania pracovného pomeru a je mu dodatočne vyplatený príjem po skončení pracovného pomeru, tento príjem sa rozpočítava tak, ako u zamestnanca bez odvodovej úľavy t. j. na obdobie dôchodkového poistenia v poslednom kalendárnom roku.

PRÍKLAD 1:

Zamestnanec s odvodovou úľavou bol v pracovnom pomere u zamestnávateľa od 01.12.2013 do 28.02.2014. Počas trvania pracovného pomeru mal dohodnutú mzdu vo výške 500 € mesačne. Po skončení pracovného pomeru mu zamestnávateľ ešte dodatočne vyplatil odmenu vo výške 70 € v mzde za marec 2014. Výplatný termín zamestnávateľa je 15. nasledujúceho mesiaca. Aké povinnosti z toho zamestnávateľovi vyplývajú? (dosiahnutý príjem zamestnanca budeme porovnávať s hraničnou sumou 526,62 €, nakoľko PP vznikol v roku 2013)

RIEŠENIE:

1) Najskôr je potrebné zamestnanca prihlásiť na jeden deň do zdravotnej poisťovne. V Personalistike na karte Zdravotné poistenie je potrebné pridať zdravotnú poisťovňu na obdobie od 31.03.2014 do 31.03.2014 (tzn. posledný deň v mesiaci, v ktorom je príjem zúčtovaný, vyplatený bude 15. apríla).

Do ZP zamestnávateľ zašle najneskôr do konca apríla 2014 oznámenie:

POISTENCI						
P. č.	Rodné číslo / Identifikačné číslo poistenca	Priezvisko, meno, titul	Kód	Platnosť zmeny	Dátum	
1.	8 8 0 6 2 1 1 1 1 1	Malý Karol	2Y	Z	3 1 0 3	2 0 1 4
2.	8 8 0 6 2 1 1 1 1 1	Malý Karol	2Y	K	3 1 0 3	2 0 1 4

2) Následne je potrebné tomuto zamestnancovi vygenerovať výplatu za marec 2014 aj napriek upozorneniu, že mu už pracovný pomer skončil. Do vygenerovanej výplaty zadáme odmenu vo výške 70 €.

3) Či bola prekročená hranica príjmu (526,26 €), posúdime tak, že spočítame príjem vyplatený počas trvania pracovného pomeru a po skončení pracovného pomeru a podelíme ho počtom mesiacov trvania pracovného pomeru. Zamestnanec dosiahol za jednotlivé mesiace trvania pracovného pomeru takúto hrubú mzdu:

December 2013	500,00 €
Január 2014	501,00 €
Február 2014	494,32 €

$$[(500 + 501 + 494,32) + 70] / 3 = 1565,32 / 3 = \mathbf{521,7733333} < \mathbf{526,62}$$

Vo výplate na karte Zrážky môžeme skontrolovať vypočítané odvody:

Zložky mzdy		Zrážky		Ostatné					
Por. číslo	Názov zrážky	Čiastka (prac.)	Čiastka (org.)	Doplatok	Spôsob výpočtu	Základ (prac.)	Sadzba (prac.)	Základ (org.)	Sadzba (org.)
1	zdravotné poistenie	2,80	7,00		legislatívny	70,00	4,00 %	70,00	10,00 %
2	garančné poistenie		0,17		legislatívny			70,00	0,25 %
3	úrazové poistenie		0,56		legislatívny			70,00	0,80 %
4	daň preddavková	12,76			legislatívny	67,20			

Keďže ide o vyplatený príjem po skončení pracovného pomeru s odvodovou úľavou a nebola prekročená hranica príjmu, vypočítané sú len odvody na ZP, GP a ÚP.

ZP, GP a ÚP je vypočítané z VZ 70 €. Vymeriavací základ na GP a ÚP sa rozpočíta len na kalendárny mesiac, za ktorý sa vypláca príjem (tzn. marec 2014).



Rozpočítanie príjmu môžeme skontrolovať napr. na zrážke garančné poistenie na záložke Rozpis zrážky:

Oprava zrážky vytvorenej programom						
Zrážka Rozpis zrážky						
Za mesiac	Čiastka (prac.)	Čiastka (org.)	Základ (prac.)	Sadzba (prac.)	Základ (org.)	Sadzba (org.)
za marec 2014		0,17			70,00	0,25 %

Tento príjem bude vykázaný do ZP na MV (potrebné zaslať najneskôr 18. apríla – tzn. 3 dni po výplatnom termíne) a do SP na VPP (potrebné zaslať najneskôr 8. mája 2014 – tzn. do 8. dňa nasledujúceho po mesiaci, v ktorom bol príjem vyplatený). Na VPP sa v Počte kal. dní uvádza 0.

Príloha MV ZP:

zoznam zamestnancov, vymeriavacie základy a preddavky									
Por. čís.	rodné číslo poistenca	počet dní	celkový príjem	vymeriavací základ	sadzba preddavku v %		suma preddavku v €		preddavok spolu
					zamestnávateľ	zamestnanec	zamestnávateľ	zamestnanec	
1	880621/1111	1	70,00	70,00	10	4	7,00	2,80	9,80

Príloha VPP:

2. Zoznam zamestnancov, vymeriavacie základy a odvodené poistné a príspevky															
Por. číslo	Obdobie	Rodné číslo	Počet kal. dní	Počet dní štrajku	Počet dní obdobia podľa § 26		Typ zamestnanca								
1	032014	6406065050	0	0	0		14								
Vym. základ pre NP-zamestnávateľ		Vym. základ pre SP a SDS-zamestnávateľ		Vym. základ pre IP-zamestnávateľ		Vym. základ pre P/N-zamestnávateľ		Vym. základ pre UP-zamestnávateľ		Vym. základ pre GP-zamestnávateľ		Vym. základ pre RFS-zamestnávateľ			
0,00 €		0,00 €		0,00 €		0,00 €		70,00 €		70,00 €		0,00 €			
Vym. základ pre NP-zamestnanec		Vym. základ pre SP-zamestnanec		Vym. základ pre IP-zamestnanec		Vym. základ pre P/N-zamestnanec		Vym. základ pre UP-zamestnanec		Vym. základ pre GP-zamestnanec		Vym. základ pre RFS-zamestnanec			
0,00 €		0,00 €		0,00 €		0,00 €		0,56 €		0,17 €		0,00 €			
NP - zamestnávateľ		SP a SDS - zamestnávateľ		IP - zamestnávateľ		P/N - zamestnávateľ		UP - zamestnávateľ		GP - zamestnávateľ		RFS - zamestnávateľ			
0,00 €		0,00 €		0,00 €		0,00 €		0,56 €		0,17 €		0,00 €			
NP - zamestnanec		SP - zamestnanec		IP - zamestnanec		P/N - zamestnanec		Po skončení		Neplatne skončený PV		TRVÁ			
0,00 €		0,00 €		0,00 €		0,00 €		<input checked="" type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>			
Kalendárne dni vylúčených dôb:										OD		DO		TRVÁ	

PRÍKLAD 2:

Zamestnanec s odvodovou úľavou bol v pracovnom pomere u zamestnávateľa od 01.12.2013 do 28.02.2014. Počas trvania pracovného pomeru mal dohodnutú mzdu vo výške 500 € mesačne. Po skončení pracovného pomeru mu zamestnávateľ ešte dodatočne vyplatil odmenu vo výške 150 € v mzde za marec 2014. Výplatný termín zamestnávateľa je 15. nasledujúceho mesiaca. Aké povinnosti z toho zamestnávateľovi vyplývajú? (dosiahnutý príjem zamestnanca budeme porovnávať s hraničnou sumou 526,62 €, nakoľko PP vznikol v roku 2013)

RIEŠENIE:

1) Tak ako v predchádzajúcom príklade prihlásime zamestnanca do ZP na obdobie od 31.03.2014 do 31.03.2014 pod kódom 2Y.

2) Následne je potrebné tomuto zamestnancovi vygenerovať výplatu za marec 2014 aj napriek upozorneniu, že mu už pracovný pomer skončil. Do vygenerovanej výplaty zadáme odmenu vo výške 150 €.



3) Opäť posúdime, či zamestnanec prekročil stanovenú hranicu príjmu 526,62 €. Zamestnanec dosiahol za jednotlivé mesiace trvania pracovného pomeru takúto hrubú mzdu:

December 2013	500,00 €
Január 2014	501,00 €
Február 2014	494,32 €

$$[(500 + 501 + 494,32) + 150] / 3 = 1\,645,32 / 3 = \mathbf{548,44} > \mathbf{526,62} \text{ €}$$

Vo výplate na karte Zrážky môžeme skontrolovať vypočítané odvody:

Zložky mzdy		Zrážky		Ostatné								
Por. číslo	Názov zrážky	Čiastka (prac.)	Čiastka (org.)	Doplatok	Spôsob výpočtu	Základ (prac.)	Sadzba (prac.)	Základ (org.)	Sadzba (org.)	Má daň	Dal	Spôsob výplaty / Špecifikácia príjmu
1	zdravotné poistenie	6,00	15,00		legislatívny	150,00	4,00 %	150,00	10,00 %			hotovosť
2	starobné poistenie	65,81	230,34		legislatívny	1 645,32	4,00 %	1 645,32	14,00 %			hotovosť
3	invalidné poistenie	49,35	49,35		legislatívny	1 645,32	3,00 %	1 645,32	3,00 %			hotovosť
4	garančné poistenie		0,36		legislatívny			150,00	0,25 %			hotovosť
5	úrazové poistenie		1,20		legislatívny			150,00	0,80 %			hotovosť
6	rezervný fond		78,14		legislatívny			1 645,32	4,75 %			hotovosť
7	daň preddavková	5,47			legislatívny	28,84						hotovosť

Keďže tento zamestnanec po vyplatení príjmu po skončení pracovného pomeru už presiahol hraničnú sumu, sú vypočítané odvody aj na SP, IP a do RFS. Zamestnancovi tak spätne vzniká dôchodkové poistenie od prvého dňa pracovného pomeru. VZ na tieto poistenia je súčet pôvodného mesačného príjmu vyplateného počas pracovného pomeru a pomernej časti dodatočne vyplateného príjmu, ktorá pripadá na jeden kalendárny mesiac trvania PP ($150 / 3 = 50$ €). VZ na ÚP a GP je len pomerná časť dodatočne vyplateného príjmu ($100 / 3 = 50$ €).

Vymeriavací základ na GP a ÚP:

Za mesiac	Čiastka (prac.)	Čiastka (org.)	Základ (prac.)	Sadzba (prac.)	Základ (org.)	Sadzba (org.)
za december 2013		0,12			50,00	0,25 %
za január 2014		0,12			50,00	0,25 %
za február 2014		0,12			50,00	0,25 %

Vymeriavací základ na SP, IP a do RFS:

Za mesiac	Čiastka (prac.)	Čiastka (org.)	Základ (prac.)	Sadzba (prac.)	Základ (org.)	Sadzba (org.)
za december 2013	22,00	77,00	550,00	4,00 %	550,00	14,00 %
za január 2014	22,04	77,14	551,00	4,00 %	551,00	14,00 %
za február 2014	21,77	76,20	544,32	4,00 %	544,32	14,00 %

Vzhľadom nato, že zamestnanec presiahol hraničnú sumu, je ho potrebné doprihlásiť na dôchodkové poistenie s kódom **15** (resp. ZECNDNP) najneskôr do 8. 5. 2014 (pred podaním VPP). Ak mal zamestnanec počas trvania pracovného pomeru nejaké prerušenia poisťného, obdobia je potrebné dodatočne nahlásiť SP na **RLFO** s kódom **17** (resp. ZECNNDP).

Tento príjem bude vykázaný do ZP na MV (potrebné zaslať najneskôr 18. apríla – tzn. 3 dni po výplatnom termíne) a do SP na VPP (potrebné zaslať najneskôr 8. mája 2014 – tzn. do 8. dňa nasledujúceho po mesiaci, v ktorom bol príjem vyplatený). Na VPP sa v Počte kal. dní v tomto prípade uvádza 0.